

Rapport d'activités 2006-2007

Table de concertation
du mouvement



des femmes
de la Mauricie

Septembre 2007

Préambule

L'année 2006-2007 aura été une année remplie d'aventures de toutes sortes et particulièrement marquée par des orientations gouvernementales qui ne font qu'accentuer une tendance déjà amorcée... le virage à droite ! Certaines diront que c'est le retour du balancier, d'autres que « dans la vie, tout est cyclique » et pour d'autres, que la montée de la droite « traditionnelle » est en fait associée à la mondialisation néo-libérale. Quoiqu'il en soit, sur le terrain, certains reculs ont été enregistrés : coupures importantes et nouvelles orientations au niveau du programme *Promotion de la femme* de Condition féminine Canada, même réalité pour l'alphabétisation et l'action bénévole, élection d'un gouvernement minoritaire offrant au partis libéral et adéquiste une place de choix pour poursuivre la lancée « vers la droite » et recul du nombre de femmes pouvant siéger à l'Assemblée nationale suite à ces élections provinciales.

Plus particulièrement, en Mauricie, les conditions de vie des femmes, qui constituent 51 % de la population, s'améliorent malgré tout à petits pas. Par exemple¹ :

- Il est possible d'observer une croissance du taux d'activité et du taux à l'emploi de 2001 à 2005 (respectivement de 49,8% c. 53,8% et de 44,9% c. 49%);
- Le taux d'emploi féminin obtient donc une valeur inférieure de 10,3 points de pourcentage à celui des hommes (59,3%) alors qu'il était de 14,1 points de pourcentage en 2001;
- 31,1% des femmes qui travaillaient en 2005 le faisaient à temps partiel en 2005 c. 33% d'entre elles en 2001;
- Dans les commissions scolaires, le nombre de commissaires féminins se maintient autour du 40-41%;
- Cependant, une femme siège maintenant à la présidence;
- À la Conférence régionale des élus (CRÉ) de la Mauricie, malheureusement, le nombre de femmes membres est passé de six (6) à deux (2).

Enfin, puisque tous les petits pas comptent dans cette grande marche vers l'atteinte d'une réelle égalité entre les femmes et les hommes, la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM) se doit de poursuivre sa mission, pour les Mauriciennes et leurs filles, pour les Québécoises ainsi que pour toutes les femmes du monde.

Joanne Blais

Bonne lecture !

¹ * Malheureusement, les données sur le revenu, l'éducation, et la santé ne peuvent être comparées puisqu'elles relèvent des données statistiques du recensement de 2001.

Table des matières

| | |
|---|-----------|
| Mot de la présidente | 3 |
| Mission, objectifs et actions de la TCMFM | 4 |
| Portrait de la TCMFM | 5 |
| Portrait des réalisations | 6 |
| Axe 1 : Gestion interne et vie associative | 7 |
| Axe 2 : Mobilisation | 12 |
| Axe 3 : Développement régional et local | 19 |
| Axe 4 : Santé et services sociaux | 26 |
| Annexes | 28 |

Mot de la présidente

2006-2007... Voilà une année marquante en changement pour la Table !

Bien qu'elle célébrera ses 25 ans d'existence, en décembre prochain, du à l'instabilité financière qui y persiste encore, la Table a connu un changement important au niveau de sa structure de travail.

Dans ce contexte financier difficile, la Table a su conserver une vitalité remarquable dans la continuité de ses projets : le Comité Femmes, développement régional et local (CFDRL) et le Comité lutte à la pauvreté et à la violence ont permis aux membres de maintenir des liens.

À cela s'est ajouté le projet d'une Table des partenaires en environnement et santé des femmes. Un projet de site web, pour la Table ainsi que pour le projet Mauriciennes d'influence, a aussi vu le jour. Et une démarche de planification stratégique a été entreprise avec Relais-Femmes.

Le fruit de tout ce travail a été rendu possible grâce aux deux permanentes de la dernière année, Andrée et Joanne, des membres du CFDRL, du Comité lutte, des membres de la Table des partenaires en environnement et santé des femmes, des membres du conseil d'administration et de la stagiaire en communication sociale, Annik Salas.

Le conseil d'administration tient à remercier chaleureusement le travail d'Andrée Boileau qui a occupé successivement, pendant 9 ans à la TCMFM, le poste d'adjointe à la coordination (1999-2002) et par la suite, celui de co-coordonnatrice (2002-2007). Merci quant au dévouement et à la passion manifestés tout au long de ces années.

Maryse Lefebvre, présidente

Mission, objectifs et actions de la TCMFM

Mission

La Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM) est un regroupement féministe ; un lieu d'échange, d'appui, de formation, d'analyse sociopolitique, d'information et d'action par lesquels les membres s'outillent et se concertent pour intervenir dans des situations qui mettent en jeu les intérêts et les droits des femmes et ce, aux plans local et régional d'abord, national et même international.

Objectifs

- Développer une vision commune et féministe de la situation des femmes sur le territoire de la Mauricie, en se basant sur les principes suivants :
 - *Approche globale et préventive des conditions de vie des femmes;*
 - *Reconnaissance de l'oppression spécifique des femmes liée à la société patriarcale;*
 - *Reconnaissance du droit des femmes de choisir par elles-mêmes et pour elles-mêmes ;*
 - *Identité propre des femmes indépendamment de leurs rôles de mère et de conjointe ;*
 - *Identification des difficultés socio-économiques régionales et de leur impact sur la qualité de vie des femmes.*
- Mettre en commun l'information et les expériences pour susciter une réflexion propre aux groupes de femmes de la Mauricie afin de les amener à des prises de position plus éclairées;
- Maintenir et développer une solidarité entre les membres, au sein de la TCMFM;
- Favoriser la concertation entre les membres, en vue d'actions collectives;
- Devenir en Mauricie, l'instance privilégiée de représentation du mouvement des femmes auprès des groupes communautaires, des instances socio-économiques régionales, des médias d'information et de la population.

Actions

- Elle concerte et favorise le maillage entre les différents réseaux en vue d'actions collectives pour le mieux-être des femmes.
- À l'intérieur de son mandat et en respectant l'autonomie et le leadership des membres sur les questions qui leurs sont spécifiques, la TCMFM entreprend toutes actions visant l'amélioration des conditions de vie des femmes de la Mauricie, et ce, dans toutes les sphères de la vie sociale, politique, économique et culturelle.
- Elle assure la promotion et la visibilité des droits des femmes auprès du mouvement communautaire, des instances socio-économiques et politiques, des médias et de la population.
- Elle analyse les réalités vécues par les Mauriciennes et développe des dossiers spécifiques à sa région.
- Elle nomme et soutient des porte-parole qui défendront les dossiers identifiés par ses membres auprès des instances appropriées.

Portrait de la TCMFM

En 2006-2007, le nombre de membres a augmenté. Entre autres, c'est suite à la modification des règlements généraux de la TCMFM à l'assemblée générale annuelle de 2006 que les groupes qui adhèrent et sympathisent aux luttes reliées au mouvement des femmes et qui appuient moralement l'organisation allaient pouvoir devenir membres.

Ainsi, la TCMFM, en 2006-2007, était composée de :

- 26 groupes membres provenant de différents secteurs
 - défense des droits
 - association féminine ou religieuse
 - comité condition féminine de diverses organisations
 - santé et services sociaux (groupes de femmes divers)
 - entrepreneuriat
 - accès à l'emploi et à la formation
 - etc.
- Huit (8) membres individuelles, actives ou sympathisantes, qui appuient, qui veillent ou qui s'impliquent dans la promotion et l'amélioration des conditions de vie des femmes de la région;
- Un conseil d'administration composé de cinq (5) membres qui se sont rencontrées sur une base régulière pour assurer une saine gestion de l'organisation ainsi que l'avancement des dossiers et ce, selon une philosophie de co-gestion avec les travailleuses;
- Trois (3) comités de travail : le Comité Lutte à la pauvreté et à la violence, le Comité Femmes, développement régional et local (CFDRL) ainsi que la Table des partenaires en environnement et santé des femmes;
- Une équipe de deux (2) permanentes qui se partagent la coordination, des bénévoles, ainsi qu'une stagiaire en communication sociale de l'UQTR durant 12 semaines.
- Une répondante régionale du conseil du statut de la femme.

Portrait des réalisations

Dans un effort de cohésion des actions avec l'ensemble des Tables de groupes de femmes des autres régions, depuis 2004-2005, le plan d'action de la TCMFM se présente selon quatre (4) axes de travail :

- 1- Gestion interne et vie associative
- 2- Mobilisation
- 3- Développement régional et local
- 4- Santé et services sociaux

Annuellement, chacun de ces axes regroupe un ensemble d'objectifs et d'actions. En 2006-2007, voici ce qu'était le sommaire de ce plan d'action :

► **Axe 1 : Gestion interne et vie associative**

- Objectif 1 : Favoriser la circulation et l'échange d'information entre les membres
- Objectif 2 : Offrir aux groupes membres un lieu d'analyse sociopolitique, de réflexion et de débats en matière de condition féminine
- Objectif 3 : Assurer la gestion interne tant dans l'actualisation du plan d'action que dans la gestion des ressources

► **Axe 2 : Mobilisation**

- Objectif 1 : Assurer la promotion et la défense des droits collectifs en matière de condition féminine tant au plan local, régional que national par la force d'action des membres
- Objectif 2 : Contribuer, avec l'action des groupes, à changer les mentalités et à promouvoir une société sans pauvreté et sans violence

► **Axe 3 : Développement régional et local**

- Objectif 1 : Accroître la présence des femmes dans les structures décisionnelles et politiques au niveau local et régional
- Objectif 2 : Assurer la prise en compte des besoins et des intérêts des femmes en matière de développement régional et local

► **Axe 4 : Santé et services sociaux**

- Objectif 1 : Développer des stratégies visant l'intégration des besoins des femmes à la planification régionale des soins et services
- Objectif 2 : Améliorer la santé et le bien-être des femmes de la région et de leurs proches par l'amélioration de l'environnement dans lequel elles vivent

À partir de cette base de travail et en considérant l'ensemble des imprévus que le travail peut réserver, voici donc le bilan des actions réalisées en 2006-2007.

AXE 1. GESTION INTERNE ET VIE ASSOCIATIVE

| OBJECTIF 1 | ACTIONS PRÉVUES |
|--|--|
| 1) Favoriser la circulation et l'échange d'information entre les membres | 1.1) Gérer et diffuser l'information aux membres |

RÉALISATIONS

Plus souvent qu'autrement, la TCMFM a fait le transfert de l'information pertinente à ses membres via le courrier électronique. Les travailleuses, quotidiennement, doivent assurer la gestion de tous les documents reçus, que ce soit par la poste, par télécopieur ou par courriel, et assurer la diffusion de cette information dans la mesure où celle-ci puisse contribuer à l'avancement des dossiers portés par le mouvement des femmes. Bien que cette opération soit fastidieuse, elle a le mérite d'être essentielle afin d'assurer une bonne circulation de l'information. Alors, que ce soit des invitations à des activités de toutes sortes, des demandes d'appui et de collaboration, des pétitions à faire circuler ou des textes de réflexion, l'accès privilégié à toute l'information en matière de condition féminine est à la base du membership de la TCMFM.

| OBJECTIF 2 | ACTIONS PRÉVUES |
|--|---|
| 2) Offrir aux groupes membres un lieu d'analyse sociopolitique, de réflexion et de débats en matière de condition féminine | 2.1) Organiser 2 à 3 rencontres échanges portant sur la démarche de planification stratégique 2.2) Maintenir une veille de l'actualité régionale et nationale 2.3) Être membre de différents réseaux féministes et progressistes régionaux et nationaux |

RÉALISATIONS

Démarche de planification stratégique

À l'AGA des membres en juin 2006, il a été convenu que la TCMFM allait entreprendre une démarche de planification stratégique afin de lui permettre de dresser le portrait de l'organisation et de dégager les grandes orientations à prendre dans les années à venir. Après avoir complété plusieurs démarches pour le soutien technique ainsi que pour le financement de ce processus, la TCMFM a arrêté son choix sur Relais-Femmes (un organisme féministe, sans but lucratif, qui œuvre dans une perspective de changement social et de promotion des droits des femmes et de leurs organisations). Coordonnée par Louise Picard, appuyée de Nicole Caron, la démarche visait à :

- dresser et analyser le portrait de la culture organisationnelle;
- analyser les caractéristiques spécifiques de la structure organisationnelle;
- vérifier l'adéquation entre tous les aspects de l'analyse;
- développer une vision commune du rôle de la TCMFM;
- élaborer un plan d'action triennal.

Divisée en 3 parties soient, le diagnostic organisationnel, le congrès d'orientation et le plan d'action triennal, la démarche totale a été évaluée à 16 300\$. Fait intéressant à noter, pour la 1^{ère} partie, Emploi-Québec, par une mesure de concertation à l'emploi, a été un partenaire financier pour une somme de 3 000\$.

Ainsi, en 2006-2007, beaucoup d'énergie a été investie par les travailleuses, le Comité de travail restreint ainsi que par le conseil d'administration sur ce dossier. Bien qu'il ait été planifié de réaliser des rencontres échanges sur ce thème, suite à la planification de l'ensemble du processus, qui se devait d'être rigoureux et fiable, il n'a pas été possible de le faire. Beaucoup de travail a toutefois été accompli dans une autre mesure :

- tenue de 4 rencontres d'une demi-journée avec Relais-Femmes;
- préparation de rencontres et suivis;
- recherche et envoi de documents pertinents;
- validation et corrections de la proposition de questionnaire;
- envoi du questionnaire et suivi téléphonique.

Pour l'année à venir, évidemment, la TCMFM aura à valider le diagnostic organisationnel élaboré par Relais-Femmes, avec ses membres, et à travailler sur l'organisation d'un congrès d'orientation, si la 2^e phase de la démarche est entreprise.

Veille de l'actualité régionale et nationale

Toujours dans l'optique d'offrir aux membres un lieu d'analyse sociopolitique, de réflexion et de débats en matière de condition féminine, la TCMFM se doit d'être au premier plan de l'information qui circule sur ces questions. Que ce soit lors de l'adoption de politiques ou de lois, ou lors de nominations importantes au niveau de des différents paliers de gouvernement, le rôle d'une Table régionale de groupes de femmes est de s'assurer d'avoir accès à cette information et de la rendre accessible à ses membres. De plus, à ce titre, une revue de presse est réalisée quotidiennement par les travailleuses et il ne faudrait pas passer sous silence la précieuse collaboration d'une membre individuelle, Mme Marcelle Trépanier, qui organise la revue de presse bénévolement depuis 6 ans.

Implication dans différents réseaux féministes et progressistes

La TCMFM, de par la diversité des dossiers qu'elle traite, en vue d'améliorer les conditions de vie des femmes de la région, est membre de plusieurs groupes ou regroupements régionaux et nationaux. À cet effet, elle participe, entre autres, aux assemblées générales annuelles de ces organisations, à des formations ou à toute autre activité de mobilisation. Brièvement, voici les groupes dont la TCMFM est membre :

- **Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec (RTRGFQ) :** participation active aux rencontres régulières (3), à l'AGA et à un Séminaire de 2 jours sur le développement régional et local. De plus, la TCMFM est membre du Comité de coordination (coco) du Réseau des tables à titre de secrétaire/trésorière. À ce titre, 7 rencontres ont eu lieu, en personne ou par téléphone. Puis, la TCMFM a de plus participé au Comité en développement régional et local soit à 5 rencontres, encore une fois, en personne ou par téléphone.
- **Fédération des femmes du Québec (FFQ) :** aucune participation active, faute de ressources.
- **Coordination du Québec pour la Marche Mondiale des Femmes (CQMMF) :** aucune participation active, faute de ressources.
- **Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) :** aucune participation active, faute de ressources.
- **Réseau québécois des femmes en environnement (RQFE) :** aucune participation active, faute de ressources.
- **Conseil régional de l'environnement (CRE) Mauricie :** aucune participation active, faute de ressources.
- **Réseau des femmes de carrière de la Mauricie (RFCM) :** participation partielle soit à deux (2) rencontres mensuelles dont un mini-salon des affaires où une stagiaire et une bénévole ont été présentes.
- **Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF) :** participation active entre autres en participant à une Session de réflexion sur le cadre de référence en santé des femmes ainsi qu'à un Colloque sur l'image corporelle des femmes ayant pour titre : « Le marché de la beauté... un enjeu de santé publique ». Pour cet événement, d'une durée de 2 jours, la TCMFM a même contribué à l'organisation d'une délégation régionale de 6 personnes pour y participer.
- **Relais-Femmes :** aucune participation active, faute de ressources.
- **Centre de formation communautaire de la Mauricie (CFCM) :** participation à deux (2) formations (Écoute active et animation de groupes, Gestion axée sur les résultats) et à l'AGA.

| OBJECTIF 3 | ACTIONS PRÉVUES |
|---|---|
| <p>3) Assurer la gestion interne tant dans l'actualisation du plan d'action que dans la gestion des ressources</p> | <p><i>Sommairement,</i></p> <p>3.1) Préparer, participer et assurer le suivi des réunions du CA et de l'AGA, ainsi que des comités de travail</p> <p>3.2) Effectuer la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et physiques</p> <p>3.3) Rédiger les demandes d'aide financière nécessaires au fonctionnement et développement de l'organisme ainsi que les rapports d'étapes et rapports de fin d'activités aux différents bailleurs de fonds</p> |

RÉALISATIONS

CA, AGA et comités de travail

La gestion interne est à la base de toute organisation. Assurer une saine gestion des ressources demande rigueur et constance de la part des travailleuses et du conseil d'administration. Pour ce faire, la TCMFM a choisi une structure de coordination ainsi qu'un mode de gestion féministe où la permanence et les administratrices assument une co-gestion de l'organisation.

Le conseil d'administration, composé de cinq (5) membres, se rencontrent périodiquement, soit aux 6 semaines environ. Les co-coordonnatrices ont donc planifié et organisé la tenue de ces rencontres et y ont participé. Au total, cinq (5) rencontres régulières du conseil d'administration ainsi qu'une (1) assemblée spéciale ont eu lieu. Un comité financement ponctuel fut formé et a tenu 2 rencontres de travail.

Dans le cadre de la démarche de planification stratégique, tel que mentionné auparavant, quatre (4) rencontres du Comité de travail restreint ont eu lieu. Ce comité était formé des deux (2) travailleuses, d'une membre du conseil d'administration ainsi que d'une membre de la TCMFM ayant été impliquée au sein du conseil d'administration les cinq (5) dernières années.

Trois (3) autres comités de travail ont été actifs en 2006-2007. Le Comité Lutte à la pauvreté et à la violence, le Comité Femmes développement régional et local (CFDRL) ainsi que la Table des partenaires en environnement et santé des femmes. Il est à noter que les deux (2) premiers sont des comités permanents de la TCMFM qui oeuvrent depuis plusieurs années au sein de l'organisation, tandis que le 3e est un nouveau né de la dernière année. Tout le travail de préparation et de suivi de ces comités est assuré par la permanence de la TCMFM. Au total, 34 rencontres (pour les 3 comités) ont eu lieu.

Gestion des ressources

Que ce soit par la réalisation des tâches de secrétariat et de comptabilité, l'encadrement et la supervision de travailleuses, bénévoles ou stagiaires, les achats, l'entretien de l'équipement, la gestion du matériel promotionnel, etc., la gestion interne de la TCMFM fait partie du quotidien des travailleuses.

L'année 2006-2007 aura, pour sa part, été marquée par une révision en profondeur du mode de fonctionnement de la TCMFM. Faisant face à un budget annuel décroissant, vu le contexte socioéconomique et politique actuel, l'administration a dû faire des choix déchirants, soit de revenir à un mode de fonctionnement plus traditionnel où l'on ne retrouverait qu'une coordonnatrice, plutôt que deux (2). De plus, pour diminuer les frais de fonctionnement fixes, la TCMFM a dû entreprendre des démarches pour re-localiser les bureaux de l'organisme. La survie et le maintien des acquis de la TCMFM en dépendaient.

Recherche de financement

Comme à chaque année, la TCMFM se doit de développer des projets et d'élaborer des demandes d'aide financière afin d'assurer des revenus suffisants pour le fonctionnement de l'organisation.

En 2006-2007, huit (8) demandes ont été effectuées :

- Secrétariat à l'action communautaire autonome (SACA), volet 1 : fonctionnement de base (année 2 de l'entente triennale)
- Secrétariat à l'action communautaire autonome (SACA), volet 3 : démarche de planification stratégique
- Secrétariat à la condition féminine (SCF), programme À égalité pour décider : Mauriciennes d'influence
- Fonds d'action québécois pour le développement durable (FAQDD) : Environnement et santé des femmes
- Emploi-Québec : subvention salariale (agente de communication)
- Emploi-Québec : démarche de planification stratégique
- Projet d'entente spécifique en matière de condition féminine
- Conseil régional des élus de la Mauricie (CRE) : collaboration 8 mars

Les partenaires financiers de la TCMFM en 2006-2007 :

Le SACA, volet 1 et le SCF pour la reconduction des ententes triennales, ainsi que la contribution financière d'Emploi-Québec pour assumer une partie de la démarche de planification stratégique. Financement totalisant soixante dix huit mille dollars.

Aussi, dans le cadre des activités mises sur pied pour la Journée internationale des femmes, des demandes de contribution financière furent demandées auprès de partenaires oeuvrant tant au public qu'au privé ainsi qu'à différents organismes et organisations.

Les partenaires financiers pour l'activité 8 mars :

La CRÉ Mauricie, le Syndicat de la fonction publique (SFPQ), la Société Saint-Jean-Baptiste, Centraide Mauricie, les Filles de Jésus, les Sœurs de l'Assomption, les Ursulines, la députée Noëlla Champagne. Financement totalisant une somme de trois mille cinq cent dollars.

AXE 2. MOBILISATION

| OBJECTIF 1 | ACTIONS PRÉVUES |
|--|---|
| <p>1) Assurer la promotion et la défense des droits collectifs en matière de condition féminine tant qu plan local, régional que national par la force d'action des membres</p> | <p>1.1) Assurer une représentation de la Table là où des enjeux touchent les conditions de vie des femmes</p> <p>1.2) Donner des appuis et références aux membres</p> <p>1.3) Encourager la participation des membres aux diverses mobilisations, selon la conjoncture</p> <p>1.4) Effectuer les relations de presse nécessaires pour l'avancement et la promotion des dossiers travaillés (communiqués, conférence de presse, etc.)</p> <p>1.5) Évaluer la conjoncture (élections, politiques, etc.) et la nécessité de participer aux consultations et événements</p> |

RÉALISATIONS

Assurer la promotion et la défense des droits des femmes de la région est à la base de la mission de la TCMFM. Pour y arriver, mis à part le maintien d'une vie associative active, la mobilisation des membres, voire même des différents partenaires de la région dans ce sens, s'avère essentielle. Afin de rassembler ces acteurs et actrices et de les mettre en action, la TCMFM a défini plusieurs stratégies et moyens d'action.

Représentations

Lorsque certains enjeux, vus par d'autres, touchent la condition de vie des femmes, la TCMFM se doit d'être aux premières loges afin de s'assurer que les besoins et les réalités des femmes soient pris en compte. Plusieurs lieux de représentations ont donc été définis où des déléguées de la TCMFM se sont retrouvées :

- **Réseau vigilance** : participation partielle, faute de ressources (1 rencontre);
- **Collectif mauricien pour un Forum citoyen** : participation à 6 rencontres;
- **Comité consultatif en santé et bien-être des femmes** de l'Agence de Santé et des Services Sociaux (ASSS) : dissolution du comité par la direction de l'ASSS;
- **Conseil régional en économie social (CRES)** : participation partielle au conseil d'administration et aux activités, faute de ressources (1 rencontre);
- **Forum de la société civile (FSC) et Conférence régionale des élus (CRÉ) de la Mauricie** : participation active d'une déléguée bénévole (8 rencontres);
- **Table enfance-famille de la Mauricie** : participation active aux rencontres et à un comité de travail sur la conciliation famille-travail (3 rencontres);
- **États généraux de la coopération internationale** : participation à une rencontre de consultation;

- **Délégation mauricienne au Forum social mondial (FSM) :** une membre a participé à plusieurs rencontres préparatoires et s'est rendue au Kenya en janvier 2007.

Appuis aux membres et aux partenaires

La TCMFM, étant un regroupement régional ayant une vie associative active, la permanence doit s'assurer d'offrir les appuis nécessaires à ses membres, lorsque demandé. De plus, évidemment, selon l'actualité et les dossiers qui évoluent, certains appuis ont pu être donnés à des partenaires par l'intermédiaire de lettres, de rencontres ou de pétitions à faire circuler. Entre autres, des appuis ont été donnés :

- au démarrage d'un Centre pour femmes immigrantes de Trois-Rivières;
- au projet *Journée des femmes* à l'AREQ;
- au projet *Mauriciennes, Prenez votre place !* de la Gazette de la Mauricie;
- à une campagne de mobilisation populaire des CALACS;
- à la campagne fédérale *Abolissons la pauvreté*;
- à la campagne fédérale pour l'accès universel aux services de garde publics;
- à la campagne pour une réforme du mode de scrutin;
- à l'Opération « *Porte-feuilles rouges* »; pour le rehaussement du financement des organismes de défenses collectives des droits;
- à une campagne d'Amnistie internationale contre la violence faite aux femmes;
- à la campagne contre les coupures du gouvernement Harper dans des programmes fédéraux et à la déclaration du 10 décembre en faveur de l'égalité et des droits humains des femmes;
- au nouveau programme d'HLM;
- à la pleine indexation des prestations d'aide sociale;
- à la Coordination du Québec pour la Marche Mondiale des Femmes (CQMMF) entre autres, dans la campagne *Lettres à Charest* ainsi que pour la Journée internationale pour l'élimination de la pauvreté;
- à la campagne *OMC : passez à l'action!* d'ATTAC-Québec;
- à une campagne d'Eau-Secours contre la continentalisation de l'eau;
- à une consultation en ligne du Conseil national du bien-être social;
- à une campagne du Collectif Échec à la guerre.

Mobilisations

Mobiliser les membres peut parfois s'avérer difficile dans une ère où les technologies de l'information et des communications (TICS) accroissent le flot des informations reçues. Les groupes sont submergés d'information et il peut parfois apparaître difficile de passer à l'action. Malgré tout, la TCMFM et ses membres continuent de se mobiliser dans différents dossiers qui leurs sont communs.

Par exemple, dans le cadre des actions menées par le Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec (RTRGFQ) duquel la TCMFM est membre, trois (3) mobilisations ont eu lieu :

- dans le cadre des coupures faites par le gouvernement Harper dans des programmes fédéraux (programme de promotion de la femme - PPF);

- pour l'adoption de mesures positives pour l'égalité à l'intérieur du projet de loi modifiant la Loi électorale;
- pour le financement du volet développement régional et local des Tables régionales de groupes de femmes.

Puis, considérant qu'en mars 2007 il y a eu la tenue d'élections provinciales, il est clair que quelques mobilisations ont eu lieu à cet effet. Par exemple :

- pétition pour un débat télévisé des chefs inclusif;
- débat régional des partis;

Mis à part ces différentes mobilisations organisées, la TCMFM a évidemment interpellé ses membres afin qu'elles appuient les différentes campagnes mentionnées à la rubrique précédente.

Relations de presse

Pour l'avancement et la promotion des dossiers travaillés, certaines relations de presse sont nécessaires. S'assurer que les médias de la région demeurent des partenaires pour l'amélioration des conditions de vie des femmes tout en offrant une visibilité plus grande à certaines actions sont des moyens d'action nécessaires à l'atteinte des objectifs de la TCMFM. Dans l'ensemble cinq (5) communiqués de presse ont été mis et six (6) entrevues ont été accordées :

- 2 communiqués ainsi que 2 entrevues radio dans le cadre des 5-7 réseautage *Mauriciennes d'influence*;
- 1 communiqué ainsi qu'une entrevue radio dans le cadre du 17 octobre, Journée internationale d'élimination de la pauvreté;
- Une entrevue radio en lien avec le 6 décembre;
- 1 communiqué pour l'adoption de mesures positives pour l'atteinte de l'égalité à l'Assemblée nationale;
- 1 communiqué, une conférence de presse ainsi qu'une entrevue télé pour le 8 mars, Journée internationale des femmes;
- 2 entrevues radio pour le 8 mars, en marge des élections.

Consultations et événements régionaux

Le 17 décembre dernier, la Ministre de la Famille, des Aînés et de la Condition féminine, Mme Carole Théberge lançait la politique *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait*. À ce titre, elle allait entreprendre une tournée des régions et rencontrer les différents groupes afin de leur présenter cette nouvelle politique. Elle devait être en Mauricie le 9 mars 2007 et la TCMFM avait amorcé la mobilisation de ses membres, à cet effet. Toutefois, suite au déclenchement des élections provinciales, elle a dû interrompre cette tournée et la Mauricie n'a pu bénéficier de sa visite.

| OBJECTIF 2 | ACTIONS PRÉVUES |
|---|--|
| <p>2) Contribuer, avec l'action des groupes, à changer les mentalités et à promouvoir une société sans pauvreté et sans violence</p> | <p>2.1) Souligner le 17 octobre et 6 décembre en appui à l'action des groupes membres</p> <p>2.2) Organiser une activité régionale de visibilité et d'éducation le 8 mars en collaboration avec le CFCM</p> <p>2.3) Rédiger et distribuer un bulletin informatif, selon la conjoncture</p> <p>2.4) Organiser des rencontres de travail pour élaborer les activités et actions</p> <p>2.5) En lien avec la CQMMF, assurer le suivi de l'information de la MMF</p> |

RÉALISATIONS

D'entrée de jeu, lorsqu'il est question de contribuer à changer les mentalités, il est intéressant de noter que certaines activités de sensibilisation et d'éducation se sont ajoutées. Entre autres, le Regroupement des femmes de carrière de la Mauricie (RFCM) souhaitait que la TCMFM produise des textes de sensibilisation et d'éducation pour leur bulletin d'information *Relation'Elles*. Deux (2) textes ont donc été produits : un sur les femmes et le pouvoir et un autre sur les métiers traditionnellement occupés par les hommes. De plus, le Comité de solidarité de Trois-Rivière (CSTR), un groupe membre, a interpellé la TCMFM afin de collaborer à la réalisation d'une table ronde sur *L'égalité des sexes, tous et toutes pour un monde meilleur*. Cette activité s'est tenue au Cégep de Trois-Rivières en février 2007 où une travailleuse a fait une présentation.

Pour une cinquième année consécutive, le Comité lutte à la violence et à la pauvreté est resté actif et centré sur les objectifs de départ. Né de la volonté des membres et chapeauté par une travailleuse, ce comité a pris forme pour actualiser les suites de la MMF de 2000 et ainsi assurer une continuité aux revendications portées tout en développant des façons de poursuivre. Onze membres, représentantes de groupes de femmes et des membres individuelles, se rencontrent sur une base régulière.

Les objectifs du comité se réalisent par différents moyens et actions : organiser des activités de sensibilisation et de formation, partager des informations sur les enjeux actuels et susciter l'intérêt et l'implication des groupes, des alliés, de la population à se solidariser davantage aux réalités plurielles.

Malgré le contexte de l'année en cours, soit la démarche de planification stratégique et le plan d'action amenuisé, nous avons réussi à être présentes et actives, de façon différente mais tout aussi remarquable :

Pour souligner ces deux (2) journées incontournables et fort pertinentes tant pour les réseaux féministes, l'ensemble du mouvement communautaire et la population, nous avons fait entendre notre voix. Deux entrevues téléphoniques ont été réalisées

17 octobre

Lors de la Journée internationale pour l'élimination de la pauvreté et de plus, marquée cette année par la rentrée parlementaire, nous avons repris et adapté le communiqué de la Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes (CQMMF). Ce communiqué interpellait le gouvernement Libéral à sortir de son inertie en matière de lutte à la pauvreté et de prendre des engagements concrets pour garantir la couverture des besoins essentiels des citoyennes et citoyens du Québec les plus durement touchés par la pauvreté.

6 décembre

Nous avons profité de tribunes publiques, communiqué et entrevue téléphonique pour exprimer nos attentes face aux engagements financiers nécessaires à la réalisation d'une campagne de sensibilisation et d'action contre les violences envers les femmes et la nécessité de maintenir le registre des armes à feu.

Activités pour promouvoir la Journée internationale des femmes

Depuis plus de 30 ans, le 8 mars au Québec est devenue une journée de mobilisation, de réflexion et d'action.

« Toute l'égalité, l'égalité pour toutes... mission inachevée! », thème choisi par Le collectif 8 mars (*représentant plus d'un demi-million de femmes, de travailleuses, de syndicalistes, d'étudiantes et de militantes oeuvrant dans des groupes de femmes et des groupes communautaires*) et démontrant notre solidarité entre toutes les femmes et la prédominance de poursuivre nos luttes sociales vers l'égalité.

21 février

Le Comité organisateur du 8 mars a convié les membres, partenaires, alliés et médias à une conférence de presse. Temps d'arrêt pour se rappeler l'histoire, les luttes menant vers l'égalité entre les hommes et les femmes, les inégalités établies qui résistent toujours aux changements, les revendications, les reculs et les acquis observés en 2006, en bref un tour d'horizon qui se voulait conscientisant et porteur d'espoir.

Aussi, nous avons profité de cette visibilité pour annoncer la programmation des six activités organisées sur le territoire de la Mauricie par les différents groupes membres et promouvoir celle organisée par la TCMFM via son comité lutte.

Le 23 février

La stagiaire fut invitée à participer à l'émission « Libre-penseur ». Cette émission d'une durée de 30 minutes fut diffusée à plusieurs reprises par le réseau de Vidéotron, la télévision communautaire.

Le 8 mars

Nous avons pu bénéficier de la participation d'une stagiaire en communication sociale qui a travaillé en étroite collaboration tant avec la travailleuse affectée à ce dossier que les membres du comité organisateur. Que ce soit au niveau du financement, de la sollicitation, de l'animation, de la publicité, de la mise en forme d'une projection vidéo et de toutes autres tâches connexes, elle fut très impliquée dans tout le processus organisationnel de la journée.

La TCMFM, à travers son comité organisateur du 8 mars et en collaboration avec le Centre de formation communautaire de la Mauricie, a convié la population de la région à venir partager un moment de solidarité.

Programmation des activités tenues au Séminaire Saint-Joseph le 8 mars :

- **Activité formative de 14 h à 17 h**

Ouverture avec une projection d'un montage d'extraits vidéo historiques et actuels sous forme de documentaire.

Poursuite avec trois ateliers informatifs et interactifs teintés de réflexion et d'échange. Mise en contexte de « L'affaire personne » et des « Thés roses », « Jeu Tabou » sur les mots *tabous* du féminisme, ainsi qu'un atelier très visuel sur l'image corporelle et ses effets.

- **5 à 7**

Pour une deuxième année, nous avons effectué la remise des trophées. Ces trophées symbolisent les valeurs de la Charte mondiale des femmes et sont offerts à des groupes membres de la TCMFM qui se distinguent dans leur mission et leurs actions quotidiennes.

Vin en l'honneur de toutes ces militantes, femmes impliquées de la région qui ont traversé l'histoire et qui sont des modèles, « nos modèles » à se souvenir. Temps de parole à quelques femmes de cœur et de conviction.

Souper au son d'une musique classique offerte gracieusement par de jeunes étudiantes.

- **Activité festive de 19 h 30 à 21 h 30 :**

Spectacle teinté d'humeur avec l'humoriste Denise Guénette.

Bilan

Plus de 220 personnes ont participé à cette journée.

Pour une première année depuis 2003, nous avons développé des collaborations financières et des partenariats avec la Conférence régionale des élus (CRE) et le Syndicat de la fonction publique du Québec (SFPQ). Ces partenaires se sont ajoutés aux autres que l'on cible d'année en année. Nous avons réalisé des profits de l'ordre de deux mille cinq cent dollars.

Rencontres du Comité lutte à la pauvreté et à la violence

Un total de 13 rencontres a eu lieu, dont deux de bilan, trois d'échange d'information et de concertation et huit en comité restreint pour la mise en forme du 8 mars. Ponctué de quelques rencontres informelles tant pour la mise en forme des divers ateliers présentés, rencontres de financement, des personnes ressources, etc.

Suivi de la Marche mondiale des femmes (MMF)

N'ayant pu participer aux rencontres organisées par la CQMMF, nous sommes cependant restées à l'affût des dossiers travaillés et des nombreuses actions organisées pour défendre la place des femmes dans la société et éradiquer la pauvreté et la violence envers les femmes.

Nous avons pu prendre connaissance des procès-verbaux et de la documentation portant sur le suivi des revendications, la démarche de planification stratégique travaillée par la coordination et qui mènera tant à l'action de 2010 qu'au plan d'action pour les cinq prochaines années. L'information pertinente fut partagée en synthèse lors des rencontres. Aussi, par manque de ressources financières, nous n'avons pu rédiger et distribuer un bulletin informatif, tel que nous l'aurions souhaité.

De mai à juin 2006, action de solidarité et d'éducation populaire appelée : *Campagne de lettres à Charest*. Tout le mouvement des femmes du Québec, les organisations syndicales, les groupes communautaires, furent interpellés par cette campagne. Par le biais de la TCMFM et de ses groupes membres, nous avons répondu positivement à l'initiative de la Coordination du Québec de la MMF et du Réseau des tables régionales, par l'envoi de plus de 500 lettres. Dans une continuité et au-delà des grandes actions comme 2000 et 2005, il fallait faire le point et veiller à faire avancer les revendications auprès du gouvernement tout en re-mobilisant les personnes qui adhèrent au projet de la MMF.

Juin 2006, activité de conscientisation et de sensibilisation autour de la courtepoinde de la solidarité. Lors de la journée de l'AGA, nous avons eu l'opportunité d'avoir, de toucher, d'admirer cette « œuvre d'or » et de réaliser toute l'ampleur et l'impact d'une action collective mondiale. Activité en mouvement : lecture du manifeste, suivis aux revendications portées, présentation des récipiendaires des trophées représentant les 5 valeurs de la Charte mondiale, le tout présenté en toute solidarité sur le temps de pause du midi.

Octobre 2006 : campagne de lettres dans la semaine du 9 octobre et diffusion de communiqués dans les médias dans la semaine du 16 octobre.

AXE 3. DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL ET LOCAL

| OBJECTIF 1 | ACTIONS PRÉVUES |
|--|--|
| 1) Accroître la présence des femmes dans les structures décisionnelles et politiques au niveau local et régional | 1.1) Actualiser le projet Mauriciennes d'influence 2006-2007 |

RÉALISATIONS

Mauriciennes d'influence

1^{er} objectif : Faciliter et promouvoir l'accès des femmes aux postes de décision

Tel que stipulé dans le plan d'action 2006-2007 modifié, deux (2) actions étaient à l'ordre du jour dans l'atteinte de cet objectif :

- création d'un site web *Mauriciennes d'influence* qui comporterait une version numérique de la banque de candidates;
- élaboration d'un projet d'entente spécifique en matière de condition féminine.

Notons que, suite à une demande d'appui et de collaboration de la Gazette de la Mauricie, la TCMFM a contribué à la réalisation du projet *Mauriciennes, prenez votre place !* qui visait à inciter les femmes à être davantage présentes dans les postes de décisions et à réduire les barrières qui les empêchent d'accéder à ces postes. À ce titre, il y a eu la publication d'une page mensuellement, dans 10 parutions de la Gazette de la Mauricie, des capsules radiophoniques ainsi que la production d'émissions à la télévision communautaire Canal Vox.

Un site web et une banque de candidate numérique!

La TCMFM, depuis le début des années 2000, a travaillé à mettre sur pied une banque de candidates qui lui permet aujourd'hui de recruter les femmes de la région qui sont impliquées dans une instance de décisions ou qui souhaitent l'être. Une fois inscrites à la banque de candidates, soit au réseau *Mauricienne d'influence*, ces femmes peuvent bénéficier de l'offre d'activités de réseautage et de formation et la TCMFM est à même de les outiller et de les soutenir dans leurs démarches. Toutefois, connaître ces femmes, les regrouper, les réseauter et les outiller n'était que le début d'une longue démarche. Une démarche qui vise non seulement à soutenir ces femmes mais aussi à susciter l'action des instances de décisions de la région. De plus, force est de constater qu'une banque de candidates demande temps et énergie afin d'assurer une gestion et une promotion efficaces de celle-ci. Mais comment y arriver ?

De là est née l'idée de créer le site web *Mauriciennes d'influence* qui hébergerait la fameuse banque de candidates. Une banque de candidates qui pourrait être gérée via un site web, à programmation dynamique, et qui serait davantage accessible. L'ère des TICs est à nos portes et la TCMFM se doit d'être actuelle pour les femmes de tous âges. De plus, pour les instances de décisions, via la demande

d'un nom d'utilisateur et d'un mot de passe, cette formule offre des avantages certains.

Suite à la réception de quatre (4) soumissions, le choix s'est arrêté sur Acolyte communication, une entreprise de Trois-Rivières. Grâce au travail soutenu d'une stagiaire en communication sociale de l'UQTR, le contenu, l'arborescence ainsi que la conception graphique du site web ont été réalisés. Seule la programmation est en voie de réalisation. Un lancement officiel du site web *Mauriciennes d'influence*, de la TCMFM, est prévu pour la rentrée automnale 2007.

Un projet d'entente spécifique en matière de condition féminine

Le Comité Femmes, développement régional et local (CFDRL) de la TCMFM travaille activement depuis près de 2 ans maintenant à la concrétisation d'un projet d'entente spécifique en matière de condition féminine. Après plusieurs réflexions et discussions, tout en consultant ses membres, la TCMFM est arrivé à un projet d'entente qui comporte quatre (4) objectifs :

- favoriser la prise en compte des intérêts et réalités des femmes;
- accroître la représentativité féminine dans les instances décisionnelles;
- favoriser l'autonomie financière des femmes par l'entrepreneursip;
- favoriser l'autonomie financière des femmes par la diversification de leurs choix professionnels.

De ceux-ci découlent plusieurs actions qui se sont aussi traduits en résultats attendus.

Quant au processus qui est en cours pour que l'ensemble des partenaires interpellés s'approprient ce projet et choisissent de s'y investir moralement, techniquement et financièrement, il est clair qu'il relève de l'implication et du leadership de la CRÉ de la Mauricie et du bureau régional du Ministère des affaires municipales et des régions (MAMR). Le processus « bureaucratique » suit son cours et il est à espérer qu'une conclusion de l'entente sera envisageable pour amorcer l'année 2007-2008 du projet *Mauriciennes d'influence* avec de nouveaux partenaires financiers.

2^e objectif : Augmenter le bassin de candidatures de femmes aux postes de décisions

Recrutement de candidates et mise à jour de la banque

Le recrutement de candidates s'est fait de manière continue, tout au cours de l'année, par la distribution de dépliants promotionnels *Mauriciennes d'influence* dans des endroits publics stratégiques. Ils sont de plus distribués lors des activités de réseautage et de formation organisées par la TCMFM. Jusqu'à ce jour, près de 60 femmes de tous âges sont officiellement inscrites à la banque de candidates.

Quant à la mise à jour, un travail fastidieux a été accompli par une stagiaire en communication sociale permettant à la TCMFM d'avoir un portrait actuel de la banque de candidates. De plus, dans le cadre de cette mise à jour, différentes

actions ont été posées pour la création du site web. Par exemple, l'envoi d'un formulaire de dégagement de droits, pour inscrire les candidates sur le web ainsi que la demande d'une photo, permettront à la TCMFM d'avoir tous les outils en mains pour la réalisation du projet de site web. Puis, afin de mieux cerner les besoins des femmes en matière de formation, un sondage a été réalisé qui nous a permis de définir que plus de 60% des femmes préféreraient que les formations se tiennent de jour, sur semaine. Quant aux choix des thèmes à aborder, les 5 formations à privilégier dans les années à venir seraient :

- leadership et pouvoir personnel
- mobiliser autrement
- prendre la parole en public
- réunions efficaces
- technique d'écriture argumentaire

À trois (3) reprises, la TCMFM a été invitée à proposer des candidatures de femmes et à cet égard, la banque de candidates a su bien servir. Les femmes ont donc été interpellées pour :

- le renouvellement du siège *Femmes* au Forum de la société civile de la CRÉ de la Mauricie;
- le renouvellement du conseil d'administration de l'UQTR, qui souhaitait accroître le nombre de femmes à leur instance;
- l'élection de représentantEs de la population aux conseils d'administration des établissements du réseau de la santé et des services sociaux.

Enfin, il est important de noter que douze (12) lettres de félicitations ont été rédigées puis envoyées aux femmes de la région qui se sont vues accorder un poste d'importance à une instance de décision.

3^e objectif : Préparer et former les femmes

Dans le cadre de cet objectif, sept (7) actions ont été organisées :

- activité de réseautage – lancement de la programmation 06-07
- atelier – obstacles et défis de l'élue (annulé)
- 5-7 réseautage – conférence de Mme France Beaulieu
- formation – les relations médias
- formation – communication et leadership dans l'exercice du pouvoir (annulée)
- formation sur le mentorat des femmes en politique (annulée)
- rédaction et envoi de 2 bulletins de liaison *Mauriciennes d'influence*

Activité de réseautage – lancement de la programmation 06-07

Pour amorcer la saison 2006-2007 des activités *Mauriciennes d'influence* et parce que le réseautage reste un moyen fort pertinent pour créer des contacts, un 5-7 a été organisée par la TCMFM. L'activité a été présentée le 13 septembre 2006 et se voulait un moment convivial où les femmes, impliquées dans le développement de leur communauté, pouvaient se réunir, se découvrir et discuter entre elles.

Par la même occasion, la programmation des activités 2006-2007 a été lancée. Celle-ci présente des activités de réseautage et de formation qui se dérouleront tout au long de l'année et qui visent à réunir les femmes ainsi qu'à les outiller dans le but d'accroître leur présence dans les lieux de pouvoir.

Au total, une quinzaine de femmes s'est présentée. Le Nouvelliste et l'Hebdo journal étaient sur place. Puis, des entrevues radio ont été réalisées à Rythme FM ainsi qu'à Astral radio (Rock détente et Énergie).

Atelier – obstacles et défis de l'élue (annulé)

Présenté par Mme Martine Blanc, consultante en développement démocratique local et régional, l'atelier Obstacles et défis de l'élue était une invitation aux femmes élues de la région pour :

- se rappeler les motifs de leur engagement politique;
- identifier les caractéristiques et compétences en politique;
- nommer les obstacles rencontrés et défis relevés;
- distinguer de quel ordre ils sont : savoir, savoir-être, savoir-faire;
- identifier des solutions concrètes.

Malgré la promotion de l'activité, faute d'inscriptions, l'atelier a dû être annulé. Pourquoi ? Aucune réponse n'a été trouvée à ce jour.

5-7 réseautage – conférence de Mme France Beaulieu

Parce que le réseautage reste un moyen fort pertinent pour créer des contacts pour les *Mauriciennes d'influence* qui veulent s'impliquer dans leur communauté, la TCMFM organise des activités de réseautage. Celle-ci a été présentée le 17 janvier 2007 et se voulait un temps de rencontre pour bien commencer l'année.

Pour l'occasion, Mme France Beaulieu, conseillère municipale de la Ville de Shawinigan et présidente de la Conférence régionale des élus (CRÉ) de la Mauricie, était la conférencière invitée. Il est intéressant de noter que l'Hebdo du Saint-Maurice ainsi que Le Nouvelliste étaient présents pour couvrir l'événement.

Au total, 25 femmes étaient inscrites à l'activité et ont pu entendre le témoignage de Mme Beaulieu. Évidemment, ce temps de rencontre fût aussi un moment pour les *Mauriciennes d'influence* pour s'amuser, échanger et se réseauter.

Formation – les relations médias

Dans la foulée des activités du projet *Mauriciennes d'influence*, visant particulièrement les élues municipales, la TCMFM a un atelier de formation sur les relations médias. Celui-ci visait à apprendre aux femmes à passer leur message efficacement puis de leur permettre de découvrir des techniques pour optimiser leur conférence de presse.

Conçue et présentée par Mme Maryse Baribeau de Communiqu'Image, la formation s'est déroulée le 10 février 2007 à l'Auberge le Florès, à Grand-Mère. Les participantes (au nombre de 9) provenaient de la MRC de Des Chenaux et des villes de Shawinigan et de Trois-Rivières. Pour une toute première fois, un homme

s'était inscrit à une des activités *Mauriciennes d'influence* et celui-ci provenait de la Ville de La Tuque

Les commentaires formulés et les fiches d'évaluation témoignent de la grande satisfaction des participantes. Outre les trucs et outils concrets qu'elles ont pu acquérir, elles ont également pu échanger sur leurs expériences respectives. Elles ont ainsi manifesté leur intérêt à participer à de nouvelles formations.

Par ailleurs, la collaboration financière du MAMR et les frais d'inscription que peuvent assumer les participantes (remboursements des frais ou inscription payée par les municipalités) ont permis d'organiser cette activité avec des frais minimes pour la TCMFM.

Pour toutes ces raisons, mais surtout compte tenu du besoin et du grand intérêt manifesté, il s'agit là d'une activité « gagnante » qui devrait être répétée dans l'avenir.

Formation – communication et leadership dans l'exercice du pouvoir (annulée)

Présentée par la Table de concertation de Laval en condition féminine, développée en collaboration avec Danielle Maisonneuve de l'UQAM, la formation *Communication et leadership dans l'exercice de pouvoir aux instances décisionnelles* était une invitation aux femmes de la région afin d'augmenter l'impact de leurs communications et de leur leadership. Plusieurs thèmes auraient été abordés soient :

- portrait de femmes : enjeux et défis;
- habiletés d'une communication efficace;
- animation de réunion;
- relations avec les médias;
- réseautage.

Malgré la promotion de l'activité, faute d'inscriptions, la formation a du être annulée. Pourquoi ? Aucune réponse n'a été trouvée. Toutefois, considérant que cette formation est la 2^e activité annulée, qui était prévue au calendrier 2006-2007, la TCMFM a décidé d'enclencher un processus de sondage auprès des *Mauriciennes d'influence* de la région. Un questionnaire a été élaboré et envoyé aux femmes via la liste d'envoi de la banque de candidates. Les résultats de ce sondage sont à venir.

Formation - Le mentorat en politique auprès des femmes (annulée)

Dans le cadre des activités *Mauriciennes d'influence*, une session d'information et de formation sur le mentorat en politique auprès des femmes a été ajoutée et a été organisée. Conçue et offerte par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie en partenariat avec le Service aux collectivités de L'Université du Québec à Montréal (UQAM), l'activité invitait les femmes de la région inscrites dans une démarche menant à la politique active. La formation présentée visait à permettre aux participantEs de se familiariser avec les enjeux et les défis du mentorat en politique et pour aider à amorcer la planification d'un programme de mentorat. Offerte en collaboration avec la Conférence régionale des élus (CRÉ) de la Mauricie, cette formation devait être présentée le 15 février 2007. Puisque Dame

nature a fait les siennes, la session a été reportée au 22 mars 2007. Malheureusement, faute d'inscriptions, et malgré un effort de « jumelage » avec la Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec, la formation a dû être annulée.

Rédaction et envoi de 2 bulletins de liaison Mauriciennes d'influence

Comme par les années passées, 2 bulletins de liaison ont été rédigés et envoyés à près de 150 femmes de la région par courriel.

4^e objectif : Susciter l'action des instances visées

De par le manque de financement pour l'actualisation du projet, les activités de sensibilisation des instances décisionnelles qui était prévue au départ n'ont pu être réalisées. Par le projet d'entente spécifique qui est sur table, nous espérons enfin pouvoir attaquer ce 4^e objectif, le dernier et non le moindre.

| OBJECTIF 2 | ACTIONS PRÉVUES |
|--|---|
| <p>2) Assurer la prise en compte des besoins et intérêts des femmes en matière de développement régional et local</p> | <p>2.1) Maintenir des liens avec la CRÉ Mauricie afin de définir les stratégies futures à mettre de l'avant</p> <p>2.2) Assurer une représentation de la Table là où des enjeux touchent les conditions de vie des femmes</p> |

RÉALISATIONS

Comité Femmes, développement régional et local (CFDRL)

Liens avec la CRÉ et représentations

En 2006-2007, le CFDRL a poursuivi ses activités de manière à favoriser la concertation et le réseautage des actrices et des acteurs régionaux en matière de condition féminine. Elle s'est de plus appliquée à déterminer des stratégies à mettre en œuvre pour assurer la place des femmes ainsi que la prise en compte de leurs besoins dans le développement de la région. Le comité travaille de concert avec la CRÉ de la Mauricie afin d'assurer l'intégration des besoins des femmes dans les actions mises de l'avant et soutenues par la CRÉ et ce, par la présence d'une déléguée bénévole *Femmes* au Forum de la société civile. Ce dernier, de par ces droits vis-à-vis de la CRÉ, délègue 6 personnes avec droit de vote (par collèges électoraux) ainsi que 2 personnes à titre d'observateurs au conseil d'administration, dont la déléguée représentant la TCMFM au siège *Femmes*. Au total, 8 rencontres du FSC et du conseil d'administration de la CRÉ ont eu lieu, exigeant environ 45 heures.

De plus, tel que mentionné auparavant, le CFDRL a investi beaucoup de temps et d'énergie depuis 2005 à l'élaboration d'un projet d'entente spécifique en matière de condition féminine. À cet effet, douze (12) rencontres de travail ont eu lieu en comité restreint pour l'élaboration du projet d'entente spécifique en matière de condition féminine.

Au total, sept (7) rencontres du CFDRL ont eu lieu, réunissant en moyenne 12 membres : 1 représentante de chacun des 6 territoires de MRC, 3 représentantes des groupes de femmes en formation / employabilité / entrepreneuriat, la répondante régionale du CSF, une représentante de la CRÉ Mauricie et une travailleuse de la TCMFM.

Enfin, une travailleuse et une bénévole (déléguée) ont participé à quelques activités de formation et/ou de représentations publiques afin d'assurer et de maintenir des liens avec les partenaires de la région, voire même de soutenir des initiatives :

- Colloque de Femmes et production industrielle (FPI) sur la diversification professionnelle des femmes;
- Visite en forêt organisée par l'Association forestière de la Vallée du Saint-Maurice, pour les membres de la CRÉ;
- Projet Jalia pour la mise sur pied d'un Centre pour femmes immigrantes à Trois-Rivières (4 rencontres).

AXE 4. SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

| OBJECTIF 1 | ACTIONS PRÉVUES |
|---|--|
| 1) Développer des stratégies visant l'intégration des besoins des femmes à la planification régionale des soins et services | 1.1) Entretenir des liens avec les membres, la TROC et l'Agence de développement de réseaux locaux |

RÉALISATIONS

Liens avec la TROC et l'ASSS

À ce titre, considérant le fait que l'ASSS ait dissolu le Comité consultatif en santé et bien-être des femmes et que le plan d'action national, dans le cadre des Objectifs ministériels en matière de santé et bien-être des femmes, est en période de bilan, la TCMFM n'a pu réaliser qu'une seule action. En faits, 2 rendez-vous téléphoniques ont été obtenus avec le directeur à la santé publique, le Dr Dontigny. Suite à ces entretiens, une lettre a été envoyée à l'ASSS, en collaboration avec la Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec, pour leur partager déceptions et inquiétudes face aux orientations prises par elle, en matière de condition féminine. Enfin, suite à cet envoi, une rencontre a été obtenue avec le Dr Dontigny et Mme Michèle Laroche, directrice générale, afin de discuter plus à fond de ces questions et pour convenir ensemble d'orientations régionales sur la question. Un suivi de cette rencontre est attendu de la part de l'ASSS.

| OBJECTIF 2 | ACTIONS PRÉVUES |
|--|---|
| 2) Améliorer la santé et le bien-être des femmes de la région et de leurs proches par l'amélioration de l'environnement dans lequel elles vivent | 2.1) Actualiser le projet Écoféminisme : environnement et santé des femmes 2006-2007 (conditionnel à l'obtention de \$) |

RÉALISATIONS

Table des partenaires en environnement et santé des femmes

Pour améliorer la santé et le bien-être des femmes de la région, suite à une rencontre échange des membres sur l'Écoféminisme en juin 2006, il avait été convenu de mettre sur pied un comité de travail élargi, formé de groupes membres et de ressources extérieures, pour voir au développement d'un projet en écoféminisme. Dans le cadre de ces démarches, une demande d'aide financière a été présentée au FAQDD, sans résultats. Malgré tout, la Table des partenaires en environnement et santé des femmes a été mise sur pied. Au total, 12 personnes (dont 3 membres) ont manifesté leur intérêt à participer aux travaux de ce comité et trois (3) rencontres ont eu lieu.

Ce comité voulait réunir, pour une première fois, l'ensemble des acteurs et actrices concerné par l'environnement et la santé des femmes. Plus particulièrement, il voulait initier des changements de comportements des partenaires interpellés dans un premier temps, pour ensuite rejoindre les femmes de la région et leurs proches. S'appuyant sur certains principes du développement durable, cette table aurait ensuite pu proposer des actions en vue d'améliorer la qualité de l'environnement et par conséquent la qualité de vie des femmes et de leurs proches. Entre autres, une ou des campagnes de sensibilisation et d'éducation quant à la consommation de l'eau potable, à l'utilisation de produits domestiques dangereux ou à l'utilisation de pratiques culturelles respectueuses de l'environnement étaient autant d'exemple d'actions à mettre de l'avant, en Mauricie, dans les années à venir.

Toutefois, vu le manque de ressources financières et humaines à la TCMFM et plus particulièrement pour ce dossier (malgré tous les efforts déployés), les travaux ont été arrêtés temporairement. Il est à souhaiter qu'à la reprise des activités de la TCMFM à l'automne 2007, que l'environnement et la santé des femmes soient à nouveau dans l'agenda des membres.

Enfin, il est intéressant de noter que la TCMFM, suite à ces actions, a été invité à siéger à la Table de concertation en agroenvironnement de la Mauricie. Une travailleuse a participé à une rencontre de cette table de travail.

ANNEXES

- Membres du conseil d'administration
- L'équipe
- Liste des membres
- Liste des membres des comités de travail

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2006-2007

| | | |
|---|---|---|
| MARYSE LEFEBVRE Présidente | INTERVENANTE EN SANTÉ CENTRE DE SANTÉ DES FEMMES DE LA MAURICIE | Téléphone : 378-1661 Télécopieur : 378-7026 csfm@qc.aira.com |
| LIETTE MOREAU Vice-présidente | MEMBRE INDIVIDUELLE | Téléphone : 379-1770 liette.moreau@cgocable.ca |
| HÉLÈNE DARGIS Secrétaire-trésorière | RÉPONDANTE COMITÉ CONDITION FÉMININE CENTRE DIOCÉSAIN TR | Téléphone : 379-1432 Télécopieur : 379-2496 hdargis@diocese-tr.qc.ca |
| ANDRÉE GILBERT Administratrice | COORDONNATRICE LE TOIT DE L'AMITIÉ | Téléphone : 523-2589 Autre tel. : 523-7829 Télécopieur : 523-8642 letoitdelamitie@lino.sympatico .ca |
| MARTHE LANDRY Administratrice | DIRECTRICE CENTRE LE PONT | Téléphone : 373-1273 Télécopieur : 373-1432 centre.lepont@tr.cgocable.ca |
| ANDRÉE BOILEAU | COORDONNATRICE Gestion et vie associative TABLE DE CONCERTATION | Téléphone : 372-9328 Télécopieur : 372-0766 tcmfm@bellnet.ca |
| JOANNE BLAIS | COORDONNATRICE Relations socioéconomiques TABLE DE CONCERTATION | Téléphone : 372-9328 Télécopieur : 372-0766 tcmfm@bellnet.ca |

**L'ÉQUIPE DE COORDINATION /
STAGIAIRE / COMPTABLE / BÉNÉVOLES
DÉLÉGUÉE / PERSONNE-RESSOURCE**

- **ÉQUIPE DE COORDINATION :**
 - Coordonnatrice aux relations sociaux économiques**
Joanne Blais
 - Coordonnatrice à la gestion interne et à la vie associative**
Andrée Boileau

- **STAGIAIRE**
Anik Salas, stage de fin d'études en communication sociale UQTR

- **BÉNÉVOLES :**
Marcelle Trépanier / Membre individuelle
Liette Moreau / Membre individuelle

- **COMPTABLE :**
Hélène Émond

- **DÉLÉGUÉE :**
Liette Moreau / Membre individuelle
Observatrice, siège Femme au Conseil d'administration de la Conférence régionale des élus (CRÉ) de la Mauricie

- **PERSONNE-RESSOURCE**
Colette Marcotte / répondante bi-régionale au Conseil du Statut de la Femme (CSF)

MEMBRES DE LA TCMFM



A.F.É.A.S. (Association féminine d'éducation et d'action sociale)
Engager les femmes à réaliser une action sociale pour l'avancement de la condition féminine.

AREQ (Association des retraitéEs de l'enseignement du Québec)
Promotion et respect des droits des retraitéEs et participation à une société plus égalitaire et démocratique.

ARPF (Association des religieuses pour la promotion de la femme)
En solidarités avec les personnes appauvries, exclues ou opprimées, participer activement à la transformation sociale.

C.A.L.A.C.S. Trois-Rivières
C.A.L.A.C.S. Centre-de-la-Mauricie Mékinac
(Centre d'aide et lutte contre les agressions à car. sexuel)
Prévention, lutte, accompagnement et relation d'aide auprès des victimes d'agressions sexuelles.

Centre d'éducation populaire de Pointe-du-Lac
Alphabétisation et éducation populaire.
Activités permettant aux personnes vivant différentes situations de pauvreté critiques, de solutionner les problèmes liés à cette réalité.

Centre les femmes de Shawinigan
Lieu d'accueil pour les femmes vivant différents problèmes. Activités éducatives, cuisines collectives et actions citoyennes.

Centre des femmes l'Héritage
Lieu d'accueil pour les femmes vivant différents problèmes. Activités éducatives, actions citoyennes référence.

Centre de santé des femmes de la Mauricie
Information sur la santé des femmes, accueil et référence. Programme d'animation et d'information en auto-santé.

Centre de ressources pour la naissance
Favoriser et encourager l'autonomie des couples et des femmes face à la grossesse et à l'enfantement. Clinique d'allaitement, cuisine de groupe, écoute et prêt de volume en périnatalité.

Centre diocésain de Trois-Rivières/Comité condition des femmes.
Un lieu de communication, de réflexion et de collaboration.

Centre « Le Pont »
Centre d'information et d'orientation vers l'emploi pour les femmes. Orientation professionnelle, amélioration de compétences et recherche d'emploi.

C.A.N.O.S (Comité d'action des non-syndiquéEs)
Défendre les droits et améliorer les conditions de vie et de travail des non-syndiqués. Accompagnement dans les démarches légales.

Coin d'Elles (CEGEP de Trois-Rivières)
Centre de documentation et d'animation en condition féminine.

Comité logement de Trois-Rivières

Défendre les droits -Développer le logement social. Information, entraide, représentation et écoute.

Comité solidarité Tiers-Monde/Trois-Rivières

Éduquer et sensibiliser la population à la solidarité internationale. Centre de documentation, revue et ateliers.

CDC Trois-Rivières (Corporation de développement communautaire)

Regrouper les groupes communautaires et susciter la concertation. Favoriser le développement communautaire et local.

CSN-Trois-Rivières/Comité condition féminine

(Confédération des syndicats nationaux)

Espace-Mauricie

Contribuer à ce que les enfants puissent profiter d'une enfance libre et sans violence.

Femmes de Mékinac

Lieu d'accueil pour les femmes vivant différents problèmes. Activités éducatives, actions citoyennes, référence.

FEM (Femmes et entrepreneuriat en Mauricie)

Permettre aux femmes de participer activement au développement économique et contribuer à l'atteinte de leur autonomie économique.

FPI (Femmes et production industrielle)
Organisme œuvrant à promouvoir l'accès des femmes dans les secteurs d'emploi non traditionnels.

FTQ-Trois-Rivières/Comité condition féminine

(Fédération des travailleuses du Québec)

La Séjournelle

Protection, information et accompagnement pour les femmes victimes de violence conjugale. Hébergement et relation d'aide.

Le Toit de l'amitié

Hébergement et relation d'aide. Protection, information et accompagnement pour les femmes victimes de violence conjugale.

Maison de Connivence

Protection, information et accompagnement pour les femmes victimes de violence conjugale. Hébergement et relation d'aide.

MEMBRES INDIVIDUELLES

Monique Bachand

Brigitte Degla

Valérie Lupien

Liette Moreau

Cécile Rocheleau

Marcelle Trépanier

Diane Vermette

Anik Salas

COMITÉ FEMMES, DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL ET LOCAL (CFDRL)

Joanne Blais / Coordinatrice relations socioéconomiques TCMFM

Tracey-Ann Powers / Directrice de FEM (Femmes et entrepreneuriat en Mauricie)

Geneviève Dubois / Directrice de FPI (Femmes et production industrielle)

Marthe Landry / Directrice du Centre Le Pont, Trois-Rivières

Lynda Provençal / Coordinatrice du Centre des femmes l'Héritage, Louiseville

Chantal Dugré / Coordinatrice de l'administration, du développement local et animatrice au Centre de femmes de Shawinigan

Monique Lachance / Coordinatrice de l'administration, du développement local et animatrice du Centre des Femmes de Mékinac

Mireille Paquin / Conseillère municipale St-Narcisse, MRC Des Chenaux

Liette Moreau / Membre individuelle de la TCMFM

Colette Marcotte / Répondante régionale du Conseil du statut de la femme

Isabelle Bordeleau / Directrice du Forum Jeunesse Mauricie (FJM)

Marie Albertson et Patrick Guérard / Agents de développement, Conférence régionale des élus de la Mauricie

Manon Filion / Ministère des affaires municipales et régions (MAMR)

COMITÉ LUTTE À LA VIOLENCE ET À LA PAUVRETÉ

Andrée Boileau / Coordonnatrice, vie associative et gestion, TCMFM

Denise Béland / Intervenante au Centre des femmes l'Héritage

Lisette Bisson / ARPF (Association des religieuses en promotion de la femme)

Hélène Dargis / Centre diocésain de Trois-Rivières / Comité condition féminine

Pascale Dupuis / Intervenante au Centre de santé des femmes de la Mauricie

Claire Larouche / AREQ (Association des retraitéEs de l'enseignement du Québec)

Valérie Lupien / Membre individuelle

Denise Marchand / Intervenante au Centre d'éducation populaire de Pointe-du-Lac

Cécile Rocheleau / Membre individuelle

Amélie Dubuc / CDC de Trois-Rivières

Anik Salas / stagiaire en communication sociale, UQTR

TABLE DES PARTENAIRES EN ENVIRONNEMENT ET SANTÉ DES FEMMES

Joanne Blais / coordonnatrice, relations socioéconomiques, TCMFM

Maryse Lefebvre / Centre de santé des femmes de la Mauricie

Hélène Dargis / Centre diocésain de Trois-Rivières, Comité condition féminine

Johanne Germain / citoyenne

Claude Poudrier / Commission scolaire Chemin-du-Roy

Maude-Amie Tremblay / Agence de santé et de services sociaux Mauricie et Centre-du-Québec

Colette Marcotte / Conseil du statut de la femme

Renée Levasseur / CSN, Comité condition féminine
/ CRE (Conseil régional en environnement) de la Mauricie

Nathalie Houle / MDDEP (Ministère développement durable, environnement et parcs)

Mireille Lalancette / Communication sociale, UQTR

Marie Albertson et Patrick Guérard / CRÉ (Conférence régionale des élus) de la Mauricie

Judith Tremblay / MAPAQ (Ministère agriculture, pêche et alimentation du Québec)