

# Rapport d'activités 2008-2009

Table de concertation  
du mouvement



des femmes  
de la Mauricie



**Septembre 2009**

# Table des matières

<b>1.</b> Mot de la coordonnatrice .....	2
<b>2.</b> Mot de la présidente .....	3
<b>3.</b> Mission et objectifs de la TCMFM : un libellé renouvelé!.....	4
<b>4.</b> Portrait de la TCMFM .....	5
<b>5.</b> Portrait des réalisations.....	6
5.1. Axe 1 : Gestion interne et vie associative .....	7
5.2. Axe 2 : Mobilisation et condition féminine .....	14
5.3. Axe 3 : Femmes, développement régional et local.....	18
5.4. Axe 4 : Santé et bien-être des femmes .....	24
<b>6.</b> Annexes .....	26

## **Mot de la coordonnatrice**

### ***Que dire de plus?***

Que dire de plus, quand nous, membres de l'équipe et du conseil d'administration, avons le sentiment d'une mission accomplie?

Que dire de plus, quand d'une année à l'autre, nous avançons, lentement mais sûrement, dans nos luttes, dans nos revendications, et ce, malgré les vents de recul, pessimistes, qui nous assaillent parfois?

Que dire de plus, quand nos membres, mobilisés dans différents comités, mobilisés dans les luttes qui nous unissent, se font sentir de plus en plus présentes, derrière l'équipe et le conseil d'administration?

Continuer à espérer que demain sera un monde meilleur!

Continuer à espérer que notre utopie de ce monde, où les femmes seront libres de toutes violences, riches et en santé, soit un projet en devenir, et pas pour le siècle prochain!

Puis, se rappeler que rien n'est acquis et que les victoires durement méritées, bien qu'elles soient rarement éternelles, sont source de motivation dans notre quête de ce monde meilleur...

À cet effet, l'année 2008-2009 aura été une année de réalisations sur cette route, des petites comme des grandes, où la TCMFM redonne de plus en plus de sens au mot « concertation ». La concertation entre les membres qui aura mené à l'aboutissement d'une démarche de planification stratégique, à un plan d'action triennal. La concertation entre la TCMFM et ses partenaires, ses alliés, qui permettra toujours d'élargir nos horizons et de partager les luttes et revendications qui nous sont chères.

*Parce que...*

*Seule on va vite, mais ensemble on va plus loin!*

*Un petit proverbe à ne jamais oublier...*

*Joanne Blais, coordonnatrice*

## **Mot de la présidente**

Tout d'abord, je désire vous souhaiter la bienvenue à cette 26e assemblée générale annuelle. Votre participation et surtout votre implication nous ont permis de réaliser au fil des trois dernières années une planification stratégique efficace; soit la redéfinition des axes et objectifs de travail et pour l'année en cours, l'identification claire des actions futures pour un plan d'action triennal.

À travers la lecture du rapport d'activités, vous apprécierez tout le travail fait par l'équipe et le conseil d'administration.

Parmi toutes ces réalisations, voici trois coups de cœur : la visite aux femmes Atikameks de la communauté de Wemotaci où seize (16) femmes se sont déplacées afin de faire un premier contact en tant que femmes, la création d'un agenda-guide pour les femmes aspirantes candidates aux élections municipales de 2009 dont 500 exemplaires ont trouvé preneuses, et ce, même à l'extérieur de la Mauricie; et finalement, le projet VITAL, une initiative du Centre d'éducation populaire de Pointe-du-Lac, en partenariat avec la TCMFM, un projet qui aura permis aux femmes dites « plus loin du pouvoir » de développer un projet d'implication citoyenne dans leur communauté.

Je vous laisse donc parcourir ce rapport d'activités pour constater l'ampleur de toutes les réalisations accomplies au cours de cette dernière année.

Félicitations à l'équipe!

*Maryse Lefebvre, présidente*

## **Mission et objectifs de la TCMFM :** *Un libellé renouvelé...*

### **Mission**

La Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie est un regroupement régional féministe de défense collective des droits qui a pour mission de favoriser la concertation et d'agir sur les questions mettant en jeu les intérêts et les conditions de vie des femmes.

### **Objectifs**

- ♀ Mettre en commun l'information, les expériences et les analyses de ses membres concernant les intérêts et les conditions de vie des mauriciennes.
- ♀ Développer une vision commune et féministe.
- ♀ Susciter et maintenir une solidarité entre ses membres.
- ♀ Prendre position publiquement et agir collectivement.

## Portrait de la TCMFM

Fort de la diversité d'actions de ses membres provenant de différents secteurs d'activités (centres de femmes, maisons d'hébergement, comités femmes de groupes mixtes, AFÉAS, etc.), la TCMFM se veut un lieu de concertation et d'action qui intervient dans des situations qui mettent en jeu les intérêts et les droits des femmes.

Ainsi, la TCMFM, en 2008-2009, était composée de :

- 28 groupes membres provenant de différents secteurs
  - défense des droits
  - association féminine ou religieuse
  - comité condition féminine de diverses organisations
  - santé et services sociaux
  - entrepreneuriat
  - accès à l'emploi et à la formation
  - etc.
- Dix (10) membres individuelles, actives ou sympathisantes, qui appuient, qui veillent et/ou qui s'impliquent dans la promotion et l'amélioration des conditions de vie des femmes de la région.
- Un conseil d'administration composé de quatre (4) membres qui se sont rencontrées sur une base régulière pour assurer une saine gestion de l'organisation ainsi que l'avancement des dossiers, et ce, selon une philosophie de cogestion avec les travailleuses.
- Quatre (4) comités de travail : le comité Planification stratégique, le comité Lutte à la pauvreté et à la violence, le comité Femmes, développement régional et local (CFDRL) ainsi que la Table des partenaires en environnement et santé des femmes.
- Une équipe de trois (3) travailleuses, dont une coordonnatrice, une agente à la vie associative, ainsi qu'une agente de recherche et développement.
- Une répondante régionale du Conseil du statut de la femme (CSF).

## Portrait des réalisations

Dans un effort de cohésion des actions avec l'ensemble des Tables de groupes de femmes des autres régions du Québec, depuis 2004-2005, le plan d'action de la TCMFM se présente selon quatre (4) axes de travail :

- 1- Gestion interne et vie associative
- 2- Mobilisation et condition féminine
- 3- Femmes, développement régional et local
- 4- Santé et bien-être des femmes

Annuellement, chacun de ces axes regroupe un ensemble d'objectifs et d'actions. En 2008-2009, voici ce qu'était le sommaire de ce plan d'action :

### ► **Axe 1 : Gestion interne et vie associative**

- Objectif 1 : Favoriser la circulation et l'échange d'information entre la TCMFM et ses membres
- Objectif 2 : Offrir aux groupes membres un lieu d'analyse sociopolitique, de réflexion et de débats en matière de condition féminine
- Objectif 3 : Maintenir et développer le sentiment d'appartenance à un regroupement féministe régional, tel que la TCMFM
- Objectif 4 : Assurer la gestion interne tant dans l'actualisation du plan d'action que dans la gestion des ressources

### ► **Axe 2 : Mobilisation et condition féminine**

- Objectif 1 : Assurer la promotion et la défense des droits collectifs en matière de condition féminine en solidarité avec nos membres
- Objectif 2 : Favoriser la concertation des membres pour travailler à changer les mentalités et à promouvoir une société sans pauvreté et sans violence

### ► **Axe 3 : Femmes, développement régional et local**

- Objectif 1 : Accroître la présence des femmes dans les structures décisionnelles et politiques au niveau local et régional
- Objectif 2 : Assurer la prise en compte des besoins et des intérêts des femmes de la Mauricie

### ► **Axe 4 : Santé et bien-être des femmes**

- Objectif 1 : Développer des stratégies visant l'intégration des besoins des femmes à la planification régionale des soins et services
- Objectif 2 : Développer les connaissances des femmes en matière d'impacts de la dégradation de l'environnement sur la santé des femmes.

À partir de cette base de travail et en considérant l'ensemble des imprévus que le travail peut réserver, **voici donc le bilan des actions réalisées en 2008-2009.**

## AXE 1. GESTION INTERNE ET VIE ASSOCIATIVE

OBJECTIF 1	ACTIONS PRÉVUES
1) Favoriser la circulation et l'échange d'information entre la TCMFM et ses membres	1.1) Rédiger et envoyer le bulletin courriel hebdomadaire 1.2) Rédiger et envoyer le bulletin des membres <i>Parlons d'Elles</i> aux 2 mois 1.3) Poursuivre la promotion pour une plus grande utilisation du site web

### RÉALISATIONS

À la fin de l'année financière précédente, la TCMFM avait mise sur pied deux (2) bulletins aux membres, soient *Le Courri'Elles*, un bulletin courriel hebdomadaire qui rassemble les nombreuses informations reçues par ses membres, alliés ou partenaires. En 2008-2009, ce bulletin a donc été envoyé aux membres de la TCMFM, pour un total de trente-sept (37).

Créée en 2007-2008, le bulletin *Parlons d'Elles*, pour sa part, est un bulletin plus détaillé qui traite des différents dossiers de la TCMFM et des actions qui sont menées. Pour la dernière année, quatre (4) bulletins ont été envoyés aux membres, et ce, via courriel et/ou la poste.

Quotidiennement, les travailleuses doivent assurer la gestion de tous les documents et des informations reçus, que ce soit par la poste, par télécopieur ou par courriel, et en assurer la diffusion dans la mesure où celle-ci peut contribuer à l'avancement des dossiers portés par le mouvement des femmes. Alors, que ce soit des invitations à des activités de toutes sortes, des demandes d'appui et de collaboration, des pétitions à faire circuler ou encore des textes de réflexion, l'accès privilégié à toute l'information en matière de condition féminine est à la base du membership de la TCMFM. C'est ainsi que, et avec succès, la TCMFM a rassemblé toute ces informations afin de les intégrer dans les bulletins ci-haut mentionnés et publiés sur le site web de la TCMFM.

### Statistiques de visites du site internet de la TCMFM

MOIS	NOMBRE DE VISITES	VISITEURS DIFFÉRENTS	Pourcentage % <sup>1</sup>
<b>Avril 2008</b>	316	230	72,78%
<b>Mai 2008</b>	319	211	66,14%
<b>Juin 2008</b>	382	268	70,15%
<b>Juillet 2008</b>	655	526	80,30%
<b>Août 2008</b>	252	177	70,24%
<b>Septembre 2008</b>	459	283	61,66%
<b>Octobre 2008</b>	687	378	55,02%
<b>Novembre 2008</b>	699	433	61,95%
<b>Décembre 2008</b>	501	315	62,87%
<b>Janvier 2009</b>	692	463	66,91%
<b>Février 2009</b>	691	449	64,98%
<b>Mars 2009</b>	762	535	70,21%
<b>TOTAL</b>	<b>6 415</b>	<b>4 268</b>	<b>66,53%</b>

<sup>1</sup> Le pourcentage indique le nombre de visiteurs différents par rapport au nombre total de visites à chaque mois.

OBJECTIF 2	ACTIONS PRÉVUES
2) Offrir aux groupes membres un lieu d'analyse sociopolitique, de réflexion et de débats en matière de condition féminine	2.1) Organiser 1 rencontre des membres, en guise de préparation pour le travail avec Relais-Femmes (plan triennal), sur les enjeux et les dossiers en matière de condition féminine en région. Une mise à niveau. 2.2) Présenter 2 formations aux membres : « Ridées mais pas fanées » (RQASF) et « Femmes, économie et argent » (Centre de femmes l'Ancre/Relais-Femmes), selon le nombre d'inscriptions reçus. 2.3) Être membre de différents réseaux féministes et progressistes

## RÉALISATIONS

### **1 rencontre échange réalisée le 26 novembre 2008**

#### **Les enjeux de la condition féminine en 2008!**

De manière à faire une « mise à niveau » des membres sur les enjeux en matière de condition féminine en Mauricie, la TCMFM a planifié, organisé puis réalisé une rencontre échange des membres. Au total, vingt et une (21) femmes étaient présentes pour représenter dix-huit (18) groupes membres ainsi qu'une (1) membre individuelle. Avec un mélange de rire et de sérieux, cette rencontre a été fructueuse en échanges et en informations.

La journée s'est déroulée à la salle communautaire Maurice-Pitre de Trois-Rivières et était présentée de la manière suivante :

- Présentation de la TCMFM sur les enjeux en matière de condition féminine en Mauricie;
- Discussion/échanges sur le même thème, sous forme d'improvisations;
- Dîner avec Mme Christiane Pelchat, présidente du Conseil du Statut de la Femme (CSF), pour célébrer les 35 ans du CSF;
- Panel « *Les enjeux de la condition féminine, vues par des groupes nationaux* ». Participation de Michèle Asselin, présidente de la Fédération des femmes du Québec (FFQ), de Lydia Assayag, directrice du Réseau Québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF) ainsi que de Blanche Paradis, coordonatrice du Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec;
- « 5 à 7 » avec les candidats et les candidates aux élections provinciales 2008. Au total, quatre (4) candidats et candidates ont rencontré les membres de la TCMFM.

#### Bilan des évaluations

À la lumière de la compilation des évaluations recueillies sur place, il apparaît que la grande majorité des membres présentes ont apprécié la journée. Que ce soit la présentation de Joanne Blais, l'animation « Improvisation », le repas ou le panel de discussion sur les enjeux de la condition féminine, plus de 70% des répondantes ont jugé très satisfaisantes les activités. En somme, ce fut donc une belle réussite.

### **Une formation présentée le 11 février 2009**

#### **Femmes, économie et argent : on est loin du compte !**

Présentée par le Centre de femmes l'Ancre, cette formation de formatrices pour les membres avait pour objectif de permettre la réalisation d'une démarche de réflexion critique sur le rapport individuel et collectif que les femmes entretiennent face à l'argent et à l'économie; d'identifier quelques facteurs historiques, sociaux, politiques, culturels et économiques qui influencent ce rapport; de réfléchir et de prendre connaissance de quelques pistes d'action individuelles et collectives qui permettent de transformer ce rapport

afin que les femmes atteignent une plus grande autonomie économique. Présentée à la Conférence régionale des élus (CRÉ) de la Mauricie, onze (11) femmes y ont participé.

#### Bilan des évaluations

Après compilation des évaluations reçues, une grande majorité des membres présentes ont apprécié la journée. Les membres ont dit que la formation leur a permis de développer de nouvelles compétences et elles ont bien apprécié la formatrice de la journée. En somme, ce fut une très belle journée, apprécié de toutes.

#### ***Une formation présentée le 15 avril 2009***

##### ***Ridées, mais pas fanées***

Présentée par le Centre des femmes de Pointe-aux-Trembles, cette formation offerte aux membres visait à former des agentes multiplicatrices permettant le transfert d'expertises vers les organismes désirant offrir l'atelier en question par la suite. Un atelier d'échanges et de réflexions qui se voulait un moment pour aller à la rencontre des femmes âgées de 60 ans et plus, à travers leurs groupes et associations, afin de remettre en question les préjugés sur le vieillissement et de valoriser la place et le rôle des aînées dans la société. Le projet voulait également favoriser le partage d'expériences et la prise de conscience de son potentiel et de ses capacités d'action. Présentée à la salle communautaire Maurice Pitre, treize (13) femmes y ont participé.

#### ***Implication dans différents réseaux féministes et progressistes***

La TCMFM, de par la diversité des dossiers qu'elle traite en vue d'améliorer les conditions de vie des femmes de la région, est membre de plusieurs groupes ou regroupements régionaux et nationaux. À cet effet, elle participe, entre autres, aux assemblées générales annuelles de ces organisations, à des formations et/ou à toute autre activité de mobilisation. Brièvement, voici les groupes dont la TCMFM est membre et les implications réalisées :

- Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec (RTRGFQ) : membre du comité de coordination (12 rencontres) et participation aux assemblées générales régulières (3) et annuelle (1);
- Fédération des femmes du Québec (FFQ) : participation à l'AGA et au colloque Écoféministe;
- Coordination du Québec pour la Marche Mondiale des Femmes (CQMMF) : participation de deux (2) déléguées à deux (2) rencontres;
- Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) : aucune participation active;
- Réseau québécois des femmes en environnement (RQFE) : participation à l'organisation de l'AGA et présence sur place;
- Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF) : participation à l'AGA et une journée de travail sur le cadre de référence en santé des femmes;
- Relais-Femmes : aucune participation active;
- Collectif pour un Québec sans pauvreté : participation à l'organisation d'une mobilisation;
- Coalition contre les publicités sexistes : participation aux diverses mobilisations
- Centre de formation communautaire de la Mauricie (CFCM) : participation à l'AGA et à certaines formations;
- Conseil régional en environnement : aucune participation active.

<b>OBJECTIF 3</b>	<b>ACTIONS PRÉVUES</b>
<b>3)</b> Maintenir et développer le sentiment d'appartenance à un regroupement féministe régional, tel que la TCMFM	3.1) Poursuivre la démarche de planification stratégique amorcée avec Relais-Femmes, incluant une activité à l'AGA et une autre activité à définir, pour l'élaboration du plan d'action triennal et ce, suite à la rencontre des membres ci-haut mentionnée. 3.2) Maintenir la concertation des membres sur des dossiers précis par le biais des comités de travail tels que le CFDRL, le comité Lutte et la Table des partenaires en environnement et santé des femmes

## **RÉALISATIONS**

### ***Poursuite de la démarche de planification stratégique***

À l'AGA des membres en juin 2006, il a été convenu que la TCMFM allait entreprendre une démarche de planification stratégique afin de lui permettre de dresser le portrait de l'organisation et de dégager les grandes orientations à prendre dans les années à venir. Coordonnée par Louise Picard, appuyée de Nicole Caron, la démarche visait à :

- dresser le diagnostic organisationnel de la TCMFM;
- développer une vision commune du rôle de la TCMFM;
- élaborer un plan d'action triennal.

En 2008-2009, la TCMFM avec Relais-Femmes a finalisé la réalisation de la 2<sup>e</sup> partie par le biais de la présentation et l'adoption du nouveau libellé de mission et d'objectifs, présenté lors de l'AGA en septembre 2008. Vingt-trois (23) femmes étaient présentes pour représenter dix-neuf (19) membres ainsi que trois (3) membres individuelles. De plus, le comité de travail s'est activé à l'organisation d'une journée de réflexion et d'orientation qui visait l'élaboration et l'adoption d'un plan d'action triennal. Pour y arriver, trois (3) rencontres du comité de travail Planification stratégique, composé du conseil d'administration, de Relais-Femmes et enrichie de la contribution de deux (2) groupes membres soit du Centre de femmes de Shawinigan et du Centre Le Pont, ont eu lieu.

### ***1 rencontre échange réalisée le 1<sup>er</sup> avril 2009***

#### ***Journée de réflexion et d'orientation***

En guise de suivi à la démarche de planification stratégique amorcée en 2006-2007, avec la collaboration de Relais-Femmes, la TCMFM a planifié, organisé puis réalisé une Journée de réflexion et d'orientation, amenant les membres dans une 1<sup>ère</sup> réflexion sur le plan d'action triennal de la TCMFM. Dix-neuf (19) femmes étaient présentes pour représenter dix-sept (18) groupes membres ainsi que deux (2) membres individuelles.

La journée s'est déroulée à l'Auberge des Gouverneurs à Shawinigan. Après avoir fait un bref retour sur tout ce qui avait été présenté et discuté dans les derniers mois concernant la planification stratégique, deux (2) grands thèmes ont été abordés :

- les axes de travail de la TCMFM
- les priorités retenues pour chacun de ces axes de travail

Animée par Relais-Femmes, cette rencontre a été fructueuse de réflexions et d'échanges. À la sortie de cette journée, les membres avaient pu manifester leurs satisfactions et insatisfactions ainsi que leurs besoins et attentes envers la TCMFM... et avec le sourire! Les nouveaux axes de travail de la TCMFM sont donc libellés de cette façon :

1. Vie associative et gestion interne.
2. Mobilisation avec le mouvement des femmes et communautaire.
3. Femmes, pouvoir et développement.
4. Bien-être des femmes, santé et ses déterminants

Un plan d'action triennal sera donc à travailler et à présenter à l'assemblée générale annuelle, en septembre 2009, à la demande générale des membres.

### ***Concertation des membres – coordination de comités de travail***

À ce titre, trois (3) comités de travail « permanents » sont soutenus par la permanence de la TCMFM. Trois (3) comités qui sont nés suite à des besoins exprimés par les membres et qui ont façonné les dossiers prioritaires par la TCMFM avec les années. Ces comités sont:

- le comité Femmes, développement régional et local (CFDRL) – six (6) rencontres
- le comité Lutte à la pauvreté et à la violence – huit (8) rencontres.
- la Table des partenaires en environnement et santé des femmes – deux (2) rencontres

De manière plus ponctuelle, un comité de travail « Mode en santé » a été mis sur pied en février 2009 où trois (3) membres se sont concertées afin de cibler des actions communes qui pourraient être réalisées dans la région et ce, de manière à « régionaliser » la campagne « Pour une mode en santé » du RQASF. À cet effet, deux (2) rencontres ont eu lieu et malheureusement, aucune action régionale n'a été concrétisée. Autre fait à noter, dans le cadre des activités de ce comité, une étudiante de l'Université de Sherbrooke, ayant choisi de faire un travail de session en lien avec des revendications portées par la TCMFM, a élaboré une stratégie de mobilisation qui pourrait éventuellement servir de base de travail pour d'éventuelles actions. Pour ce faire, une (1) rencontre avec cette dite étudiante a eu lieu, au préalable. Autre action à noter : une travailleuse a participé à une rencontre d'échanges sur la question de l'image corporelle, avec Jacinthe Veillette, au Centre de femmes de Shawinigan.

Enfin, tel que mentionné auparavant, un comité de travail ponctuel pour la démarche de planification stratégique a de plus été à l'agenda des travailleuses et des membres, pour un total de trois (3) rencontres.

<b>OBJECTIF 4</b>	<b>ACTIONS PRÉVUES</b>
<b>4)</b> Assurer la gestion interne tant dans l'actualisation du plan d'action que dans la gestion des ressources	Plus particulièrement, cette année : 4.1) Faire les démarches pour numéro de charité pour le Centre de documentation... 4.2) Réviser la politique d'évaluation du personnel 4.3) Voir à changer la fin d'année financière

## **RÉALISATIONS**

### **CA, AGA et comités de travail issus du CA**

La gestion interne est à la base de toute organisation. Assurer une saine gestion des ressources demande rigueur et constance de la part des travailleuses et du conseil d'administration. Pour ce faire, la TCMFM applique un mode de gestion féministe où la permanence et les administratrices assument une cogestion de l'organisation.

Le conseil d'administration, composé de quatre (4) membres, se rencontrent périodiquement : environ aux 6 semaines. La coordonnatrice a donc planifié et organisé la tenue de ces rencontres et y a participé. Au total, sept (7) rencontres régulières du conseil d'administration ainsi qu'une (1) assemblée générale annuelle ont eu lieu. Des comités pour l'évaluation des travailleuses ont aussi été formés pour un total de quatre (4) rencontres.

### **Gestion des ressources**

Que ce soit par la réalisation des tâches de secrétariat et de comptabilité, de l'encadrement et de la supervision de travailleuses, bénévoles ou stagiaires, des achats, de l'entretien de l'équipement, de la gestion du matériel promotionnel, etc., la gestion interne de la TCMFM fait partie du quotidien de la coordonnatrice, soutenue par l'agente à la vie associative et d'une contractuelle pour la comptabilité mensuelle.

Autre fait à noter : pour assurer une pleine gestion des ressources humaines, des périodes de formation font parties des avantages offerts aux travailleuses. En 2008-2009, les travailleuses ont donc participé à : une formation de la CSST, un atelier sur l'écriture selon le genre, un colloque *Femmes et pouvoir, une valeur ajoutée*, l'Université féministe d'été de l'Université Laval, ainsi qu'à un Forum sur le développement durable présenté par la CRÉ et le CRE de la Mauricie.

### **Recherche de financement et reddition de comptes**

Comme à chaque année, la TCMFM se doit de développer des projets et d'élaborer des demandes d'aide financière afin d'assurer des revenus suffisants pour le fonctionnement de l'organisation et d'atteindre les objectifs fixés. La reddition de compte qui s'en suit, fait aussi partie des tâches administratives à assurer.

En 2008-2009, trois (3) demandes ont été effectuées :

- Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)- Volet 1 : fonctionnement de base (renouvellement de l'entente triennale et année 1 de cette entente)
- Secrétariat à la condition féminine (SCF) - Programme À égalité pour décider : *Mauriciennes d'influence* (demande pour un projet triennal 08-11)
- Condition féminine Canada – Programme de promotion de la femme (demande pour un projet triennal 08-11)

Pour terminer, des rapports de reddition de compte ont aussi été réalisés dans le cadre du fonctionnement de base et de différents projets :

- Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)- Volet 1 : fonctionnement de base (an 3 de l'entente triennale)
- Secrétariat à la condition féminine (SCF) - Programme À égalité pour décider : *Mauriciennes d'influence* (année 3 de l'entente triennale 05-08)
- Entente spécifique en matière d'égalité 07-10 (an 1 de l'entente)
- Entente de collaboration Développement de partenariats en région 07-10 (an 2 de l'entente)

## AXE 2. MOBILISATION ET CONDITION FÉMININE

OBJECTIF 1	ACTIONS PRÉVUES
1) Assurer la promotion et la défense des droits collectifs en matière de condition féminine en solidarité avec nos membres	1.1) Assurer une représentation de la TCMFM là où des enjeux touchent à la condition de vie des femmes 1.2) Assurer les relations de presse nécessaires à l'avancement des dossiers 1.3) S'inscrire dans les mobilisations locales, régionales et nationales, selon nos priorités d'action et les ressources disponibles (ex : Forum citoyen mauricien et/ou C-484)

### RÉALISATIONS

Assurer la promotion et la défense des droits des femmes de la région est à la base de la mission de la TCMFM. Pour y arriver, mise à part le maintien d'une vie associative active, la mobilisation des membres, voire même des différents partenaires et alliés de la région, dans ce sens, s'avère essentielle. Afin de rassembler ces acteurs et actrices et de les mettre en action, la TCMFM a défini plusieurs stratégies et moyens d'action.

#### *Représentations faites*

Lorsque certains enjeux, vus par d'autres, touchent la condition de vie des femmes, la TCMFM se doit d'être aux premières loges afin de s'assurer que les besoins et les réalités des femmes soient pris en compte. Plusieurs lieux de représentations ont donc été définis où des déléguées de la TCMFM se sont retrouvées :

- Conseil régional en économie sociale (CRES) : membre du conseil d'administration (3 rencontres) et participation à l'AGA;
- Réseau vigilance : aucune action en 08-09;
- Regroupement des femmes de carrières de la Mauricie (RFCM) : participation à 1 rencontre;
- Femmes et production industrielle (FPI) : membre du conseil d'administration (7 rencontres) et participation à l'AGA, à la soirée et la formation Bravo les entreprises!;
- Femmes et entrepreneuriat en Mauricie (FEM) : participation à l'événement entrepreneuriale au féminin et à l'AGA;

À ce niveau, en 2008-2009, la TCMFM a de plus été particulièrement présente lors de différents événements où elle était invitée à être conférencière, panéliste ou afin de soutenir des discussions et débats, entre autres lors de débats lors des élections provinciales et fédérales. Ces différents lieux de représentations ont donc été :

- Conférence sur la condition de vie des femmes en Mauricie, au Café Le Bucafin, Trois-Rivières;
- Participation au débat des candidats aux élections provinciales au Centre d'éducation populaire de Pointe-du-Lac, de la Jeune chambre de commerce de la Mauricie et de COMSEP, Trois-Rivières;
- Panéliste dans le cadre d'activités du 8 mars, au Cégep de Trois-Rivières;
- Conférence sur la condition de vie des femmes en Mauricie, dans le cadre d'activités du 8 mars pour le bureau régional du Ministère des transports, Trois-Rivières;
- Conférence sur la condition de vie des femmes en Mauricie, dans le cadre d'activités du 8 mars au Centre d'éducation populaire de Pointe-du-Lac;
- Présentation d'un atelier sur la conciliation travail-famille, avec la collaboration du Forum jeunesse Mauricie (FJM), dans le cadre de la Semaine de l'emploi en Mauricie, Trois-Rivières.

### **Relations de presse réalisées**

Pour l'avancement et la promotion des dossiers travaillés, certaines relations de presse sont nécessaires. S'assurer que les médias de la région demeurent des partenaires pour l'amélioration des conditions de vie des femmes tout en offrant une visibilité plus grande à certaines actions sont des moyens d'actions nécessaires à l'atteinte des objectifs de la TCMFM. Dans l'ensemble, cinq (5) communiqués de presse ont été émis par la TCMFM, deux (2) communiqués de groupes nationaux ont été transférés aux médias régionaux, quatre (4) conférences de presse ont été organisées et plusieurs entrevues ont été accordées, le tout dans le cadre de différents événements soient :

- Campagne contre le vaccin pour le VPH (RQASF) - transfert;
- Réaction sur le budget du gouvernement fédéral (FFQ) - transfert;
- Lancement de la programmation des activités *Mauriciennes d'influence* et de l'Agenda-Guide pour les aspirantes candidates aux élections municipales de 2009;
- Mobilisation contre le projet de loi C-484;
- Journée internationale des femmes en Mauricie;
- Lancement de la programmation du colloque sur la « Démocratie municipale » de *Mauriciennes d'influence*;
- Lancement du réseau des élues municipales « *Mauriciennes d'influence – Élues municipales* ».

### **Participation à des mobilisations et appuis donnés**

Mobiliser les membres peut parfois s'avérer difficile dans une ère où les technologies de l'information et des communications (TICS) accroissent le flot des informations reçues. Les groupes sont submergés d'information et il peut parfois apparaître difficile de passer à l'action. Malgré tout, la TCMFM et ses membres continuent de se mobiliser dans différents dossiers qui leurs sont communs. Entre autres, en 08-09, la TCMFM a été particulièrement active dans l'organisation d'un événement pour la Fête internationale des travailleurs et travailleuses du 1<sup>er</sup> mai. Dans ce sens, cinq (5) rencontres ont eu lieu ainsi que la réalisation même de la journée d'activités le 1<sup>er</sup> mai 2009. Un événement qui a connu du succès.

Autre mobilisation : l'organisation du transport des personnes souhaitant participer à la manifestation contre le projet de loi C-484, du gouvernement fédéral, à Montréal en septembre dernier. Au total, ce sont seize (16) personnes qui étaient partie prenantes du voyage. Toujours pour cette mobilisation, une travailleuse a de plus participer à une rencontre d'échanges organisée par la députée fédérale de Trois-Rivières, Mme Paule Brunelle.

Un autre événement d'envergure est à souligner en 08-09 : l'organisation et la présentation du Forum citoyen mauricien (FCM). Faute de ressources, la TCMFM n'a pu être aussi active qu'elle l'aurait souhaité dans cette organisation, mais elle a toutefois pu participer à une conférence de presse et a tenu un kiosque d'information et de sensibilisation dans le cadre de cet événement en octobre 2008, où près de 3 000 personnes ont circulé.

De plus, une mobilisation nationale pour l'augmentation du financement des groupes communautaires de défense des droits a aussi fait partie de l'agenda de la TCMFM au cours de l'année. À ce titre, trois (3) députés provinciaux (comtés de Trois-Rivières, Maskinongé et Shawinigan) et une députée fédérale (comté de Trois-Rivières) ont été rencontrés. De manière générale, lors de ces rencontres, des échanges intéressants ont permis de bien positionner et faire connaître le travail accompli par la TCMFM et ce, afin d'améliorer les conditions de vie des femmes de la région.

Enfin, la TCMFM, étant un regroupement régional avec une vie associative active, la permanence doit s'assurer d'offrir les appuis nécessaires à ses membres lorsque demandé. De plus, évidemment, selon l'actualité et les dossiers qui évoluent, certains appuis ont pu être donnés à des partenaires par l'intermédiaire de lettres, de rencontres ou de pétitions à faire circuler. Entre autres, les membres ont été mobilisés et des appuis ont été donnés à :

- Pétition pour le registre des baux, campagne du RCLALQ
- Pétition pour l'avortement légal sur une jeune fille de 9 ans du Brésil
- Campagne de lettres pour réclamer un rehaussement des subventions accordées aux organismes en défense collective des droits
- Campagne de lettres pour la protection des droits des travailleuses et travailleurs employées par les agences de placement temporaire.
- Campagne de lettres pour le rehaussement du financement à la mission des organismes en santé et services sociaux
- Campagne d'appui pour le soutien financier aux Conseils régionaux d'environnement (CRE)
- Pétition pour soutenir le droit des femmes à l'emploi en toute égalité (Gaz Métro)
- Campagne d'appui pour le rehaussement du financement des tables régionales de groupes de femmes du Québec
- Signataire de la déclaration « Agissons ensemble pour un monde sans violence envers les femmes » de la FFQ
- Lettre au Conseil de Presse du Québec pour les propos tenus dans le cadre de l'émission « Bouchard en parle »
- Lettre d'appui pour le maintien du Conseil du statut de la femme
- Lettre d'appui aux revendications des regroupements nationaux œuvrant dans le domaine du logement social
- Campagne de lettres pour dénoncer une publicité sexiste des Chaussures Browns
- Pétition pour l'attribution de l'Ordre du Canada au Dr Morgentaler
- Pétition pour « Make Poverty History »
- Campagne de télécopies pour que le projet de loi 394 soit inscrit à la session parlementaire
- Campagne de lettres pour dénoncer des publicités sexistes chez Molson
- Campagne de lettre du FAFMRQ pour appuyer le projet de loi 394
- Participation à la consultation sur la révision quinquennale de la Loi sur la transparence et l'éthique en matière de lobbyisme
- Pétition contre le projet de loi C-484
- Campagne de lettre pour dénoncer le projet de loi C-484
- Signataire de l'appel de la coalition d'organisations sur l'urgence de défendre le système de santé public et d'en améliorer l'accès.

<b>OBJECTIF 2</b>	<b>ACTIONS PRÉVUES</b>
<b>2)</b> Favoriser la concertation des membres pour travailler à changer les mentalités et à promouvoir une société sans pauvreté et sans violence	2.1) Tenir 3-4 rencontres du Comité Lutte à la pauvreté et à la violence, définir des actions et assurer les suivis 2.2) Participer aux activités et aux mobilisations de la CQMMF

## **RÉALISATIONS**

### ***Comité Lutte à la pauvreté et à la violence***

Cinq (5) membres, représentantes de groupes de femmes et des membres individuelles, se sont rencontrées à huit (8) reprises. En 2008-2009, l'action priorisée a été l'organisation de la Journée internationale des femmes en Mauricie qui s'est tenue le 8 mars dernier.

### ***Un événement organisé pour la Journée internationale des femmes***

La TCMFM, par le biais du comité Lutte à la pauvreté et à la violence, avec la collaboration du Ciné Campus Trois-Rivières, a organisé un événement dans le cadre de la Journée internationale des femmes. Au total, près de soixante (60) personnes ont participé à l'événement qui a de plus bénéficié de la collaboration de Barbara Legault, de la FFQ. Pour cette occasion, la TCMFM avait choisi de faire la projection du film/documentaire « Partition pour voix de femmes », réalisé en 2001 par Sophie Bissonnette, suite à la Marche mondiale des femmes de l'an 2000. En préparation à la mobilisation de 2010, Barbara Legault, travailleuse de la FFQ, a pris la parole à la fin de la projection afin de sensibiliser et de promouvoir les actions à venir dans les prochains mois avec la préparation de la marche mondiale de 2010. Un événement apprécié par le public présent. Enfin, toujours en lien avec les activités du 8 mars, une travailleuse a participé à un colloque sur l'hypersexualisation, présentée par la CSN, un groupe membre de la TCMFM.

### ***Participation aux rencontres de la CQMMF***

Lors de l'année 2008-2009, la TCMFM a pu déléguer deux (2) personnes afin de participer aux rencontres de la CQMMF et cela, à deux (2) reprises. Diane Michaud, membre du conseil d'administration de la TCMFM ainsi que Cindy Raiche, travailleuse, ont pu se rendre aux rencontres et ainsi participer aux prises de décisions.

### AXE 3. FEMMES, DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL ET LOCAL

OBJECTIF 1	ACTIONS PRÉVUES
1) Accroître la présence des femmes dans les structures décisionnelles et politiques au niveau local et régional	1.1) Mettre en œuvre le projet <i>Mauriciennes d'influence</i> (programmes AEPD/PPF) et son plan d'action 1.2) Mettre en œuvre <i>l'entente spécifique</i> en matière de condition féminine (obj. 2) et son plan d'action 1.3) Poursuivre la promotion du site web <i>Mauriciennes d'influence</i> pour une plus grande utilisation

#### RÉALISATIONS

**Projet Mauriciennes d'influence** (programmes AEPD/PPF)

**Les partenaires financiers : le Secrétariat à la condition féminine (SCF) et Condition féminine Canada (CFC)**

**Volet 1 :** Favoriser une socialisation non stéréotypée des filles et des garçons, de façon à encourager notamment la parité

► Tournée scolaire

En partenariat avec le Forum Jeunesse Mauricie (FJM), une tournée scolaire a été amorcée à l'hiver 2009. Au total, six (6) écoles ont été visitées et ce, pour la présentation de la pièce « Double vie » du Théâtre Parminou. Cette pièce se veut un outil de promotion afin d'amener les jeunes, au niveau du quatrième et cinquième secondaire, ainsi que les étudiants et étudiantes du niveau collégial, à s'impliquer dans leur communauté. De plus, la pièce « Double vie » permet de démontrer que les filles, autant que les garçons, peuvent s'impliquer, que ce soit à l'école, dans les loisirs de la ville ou encore au niveau mondial et que ces implications peuvent avoir de bonnes répercussions sur l'avenir des jeunes.

Liste des écoles visitées :

- 12 mars 2009 : École secondaire Champagnat, La Tuque
- 13 mars 2009 : École secondaire Les Pionniers, Trois-Rivières
- 18 mars 2009 : École secondaire Le Tremplin, Ste-Geneviève-de-Batiscan
- 20 mars 2009 : École secondaire L'Escalpe, Louiseville
- 23 mars 2009 : École secondaire Paul Lejeune, St-Tite
- 24 mars 2009 : École secondaire Du Rocher, Grand-Mère

Au total, 1 490 élèves ont assisté aux représentations, dont 594 filles.

**Volet 2 :** Préparer et former les femmes à occuper des postes de décisions et à s'y maintenir

► *Projet VITAL*

Initiative du Centre d'éducation populaire de Pointe du Lac (CEPPDL), en partenariat avec la TCMFM, le projet VITAL permet à des femmes, dites « les plus loin du pouvoir » de développer un projet d'implication citoyenne dans leur communauté. Développé à partir d'un modèle construit par la Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière, et adapté à cette démarche, le projet VITAL comprend une série de rencontres (en 5 étapes) qui peut être modifiée en fonction des besoins de chaque groupe. Pour l'élaboration de celle-ci, un comité de travail, formé d'une travailleuse et de trois (3) membres de la TCMFM, a été mis sur pied et a dû se rencontrer deux (2) fois. Vue l'initiative du CEPPDL, cet organisme a été choisi afin d'agir à titre de projet-pilote et il est prévu, pour les années à venir, d'exporter le projet dans les autres territoires de la région afin que d'autres femmes puissent en bénéficier.

Pour ce projet, qui est en cours à Point-du-Lac, six (6) femmes sont parties prenantes de la démarche et travaillent dans le but de mener à bien l'objectif qu'elles se sont fixé, soit de bâtir un journal *par et pour les femmes*. À ce jour, le nom, le slogan et le logo du journal ont été définis. Enfin, suite à cette expérience de 6 mois, deux (2) constats se dégagent :

- il est possible qu'une telle démarche n'aboutisse pas à un projet commun « concrétisé » de participation citoyenne, suite à la réalisation de la démarches en 5 étapes;
- il est possible que le groupe de femmes ait besoin de soutien, dans un 2<sup>e</sup> temps, afin de poursuivre leur projet collectif et d'en voir l'aboutissement final. Laisser les femmes à elles-mêmes, pour la suite des choses, pourrait se conclure par un échec et pourrait surtout donner une impression « d'abandon » à ces femmes, déjà parfois « fragilisées ».

C'est pourquoi, il a été convenu en comté de travail et au conseil d'administration de la TCMFM que le projet VITAL du CEPPDL serait soutenu dans sa phase II, à l'automne, soit dans la 2<sup>e</sup> année des ententes de financement conclues. Il est toutefois important de noter que cette initiative ne compromettra pas l'exportation du projet vers un autre territoire, le Centre de femmes de Shawinigan étant l'organisme en vue pour l'hiver 2010.

### **Volet 3 : Réseauter, outiller et soutenir les femmes élues durant leur mandat**

#### ► Réseau des élues municipales

Pour conclure sur les trois actions à réaliser, cette 3<sup>e</sup> de 3, a permis à la TCMFM, lors de la tenue du colloque sur la Démocratie municipale en avril 08, d'annoncer officiellement la mise sur pied du nouveau réseau pour les élues municipales de la Mauricie, soit *Mauriciennes d'influence, Élues municipales*. Réseauter, former et accompagner les candidates et les élues municipales : tel est le mandat que s'est fixé ce réseau. Pour arriver au lancement de ce réseau, en cours d'année, différentes actions ont été réalisées :

- recherche et prise de contact avec les autres réseaux de ce genre, démarré dans d'autres régions;
- mise sur pied d'un comité « fondateur », formé d'élues municipales issues des 6 territoires de la région et organisation de deux (2) rencontres.

Ce nouveau réseau d'élues municipales offrira sensiblement les mêmes ressources et les mêmes services que ceux offerts aux membres de *Mauriciennes d'influence*, mais avec une pointe de spécialisation afin de répondre aux besoins spécifiques de celles qui ont fait le saut en politique municipale.

### **L'entente spécifique en matière d'égalité : objectif 2 - an 1**

#### **Les partenaires : le MCCCCF, le FJM et la CRÉ de la Mauricie**

**Objectif :** Accroître la représentativité féminine dans les instances décisionnelles de la région  
– 7 actions prévues

#### 1. Assurer la gestion et la promotion de la banque de candidates

Afin d'assurer l'utilisation continue de la banque de candidates et du site web de *Mauriciennes d'influence*, une mise à jour mensuelle est faite. De plus, une section « Actualités » et une « Galerie photos » ont été rajoutées. Également, une prise de contact avec M. Pierre Robert du Ministère des affaires municipales, des régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT) a été faite afin de planifier des rencontres aux tables des maires des six (6) MRC et ce, afin de promouvoir la TCMFM, le projet *Mauriciennes d'influence*, la banque de candidates ainsi que le principe de parité. À

ce titre, deux (2) rencontres de travail ont eu lieu, réunissant la TCMFM, le FJM et le MAMROT.

2. *Poursuivre le recrutement des candidates*

Au total, trente-huit (38) femmes sont inscrites dans la banque de candidates sur le site web et cinquante-six (56) sur une liste interne. De plus, vingt-sept (27) lettres de félicitations ont été envoyées aux femmes ayant accédé à des postes de pouvoir. Cette action, tout comme la promotion de la banque de candidate lors des activités présentées, sont autant de stratégies permettant le recrutement de nouvelles candidates.

3. *Réaliser des activités de réseautage et de formation dont un événement annuel*

Pour 2008-2009, trois (3) activités de réseautage et de formation, dont un événement annuel ont eut lieu.

Tout d'abord, en septembre, il y a eu le lancement de l'agenda-guide pour les aspirantes candidates aux élections municipales 2009. Pour l'occasion, plus de soixante (60) personnes étaient présentes au Castel des Prés pour assister au lancement de l'agenda, qui était précédé par un atelier ludique *Culture politique 101* présenté par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie.

Puis, c'est le 4 décembre dernier qu'avait lieu la deuxième activité de réseautage et de formation, au Club de Golf les Vieilles Forges à Trois-Rivières et pour l'occasion, une dizaine de femmes étaient présentes, dont trois (3) femmes Atikameks, de la communauté de Wemotaci. Pour cette journée, la TCMFM avait invité Mme Diane Gabrielle Tremblay, professeure à l'UQAM à faire une présentation sur la situation et les enjeux de la conciliation travail-famille, en avant-midi. Par la suite, le Centre de femmes de Charlevoix est venu présenter une trousse sur la conciliation travail-vie personnelle qui permettait aux femmes de vivre différents ateliers sur le thème.

Enfin, la TCMFM, en collaboration avec le Forum Jeunesse Mauricie (FJM) et le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD), a organisé et réalisé un Colloque régional sur la démocratie municipale, ce qui constituait en soit la troisième et dernière activité de réseautage et de formation pour l'année 2008-2009. L'événement avait lieu à La Porte de la Mauricie de Yamachiche, le 25 avril dernier, et près de cinquante (50) personnes y ont participé. Au cours de la journée, les participants et participantes ont eu droit à une représentation de la pièce « Le Grand saut » du Théâtre Parminou, à des ateliers de formation et d'information et ont assisté au dévoilement surprise du réseau des élues municipale de la Mauricie (*Mauriciennes d'influence, élues municipales*). Pour cet événement, un comité de travail a été formé de représentantes de chaque partenaire et il s'est rencontré cinq (5) fois pour la concrétisation de cet événement.

4. *Rédiger et distribuer un bulletin de liaison et d'information*

Une autre manière de réseauter et de bien informer les *Mauriciennes d'influence* de la région sur les enjeux en condition féminine est la rédaction et l'envoi d'un bulletin de liaison aux femmes inscrites à la banque de candidates ainsi qu'aux membres de la TCMFM. Ainsi, ce sont près d'une centaine de femmes qui reçoivent ce bulletin. Pour 2008-2009, cinq (5) bulletins de liaisons ont été publiés.

5. *Réaliser une campagne publicitaire de sensibilisation*

Considérant le succès remporté lors d'une campagne de ce genre présentée en 2005, la TCMFM a choisi de reconduire une telle action en 2009. De plus, considérant que

le Centre des femmes l'Héritage, de par son projet À égalité pour décider, avait lui aussi déployé des énergies et des ressources dans une campagne publicitaire plus locale, la TCMFM souhaitait prendre un temps afin de rencontrer et d'échanger avec ce groupe membre sur la campagne de 2009, dans un esprit d'arrimage et d'harmonisation des actions. Cette rencontre a eu lieu. Ainsi, la TCMFM et le Centre de femmes l'Héritage, qui arrive à l'aboutissement du projet porté en 2010, ont convenu de voir au transfert des objectifs fixés par leur projet local vers le projet plus régional porté par la TCMFM. De ce fait, une lettre cosignée par le Centre des femmes l'Héritage et la TCMFM a été envoyée, avec le portrait statistiques de la présence des femmes dans les différentes instances de la MRC de Maskinongé, à ces mêmes instances, afin de leur signifier que les objectifs portés par le projet du Centre l'Héritage serait désormais portés par la TCMFM.

6. *Créer un agenda pour les femmes aspirantes candidates aux élections municipales 2009*

Le 16 septembre, la TCMFM, via son projet *Mauriciennes d'influence*, lançait un agenda-guide pour les aspirantes candidates aux élections municipales de 2009. Au total, cinq cents (500) agendas ont été imprimés et toutes les copies ont été distribuées. L'agenda-guide a non seulement été distribué à toutes les élues municipales de la Mauricie, mais il a franchi les limites de la région puisque plusieurs femmes ailleurs au Québec en ont commandé un exemplaire. Cet agenda, se voulait un outil de sensibilisation et de promotion et visait de plus à soutenir les femmes dans leurs démarches, en vue des élections municipales de 2009. Comprenant des informations sur ce sujet telles des statistiques sur la présence des femmes en politique municipale, le guide du MAMROT, des témoignages d'élues municipales et des outils divers qui se veulent des réponses au principaux obstacles évoqués par les femmes qui hésitent à se lancer, cet agenda fût un succès incontestable et l'une des plus belles réalisations de l'année.

7. *Engager un dialogue visant à établir une collaboration avec les femmes de communautés autochtones de la région*

De manière à faire un 1<sup>er</sup> contact avec les femmes autochtones de la région, afin de « briser la glace », une première visite aux femmes Attikameks de la communauté de Wemotaci a été organisée et a eu lieu les 21 et 22 novembre 2008 par un groupe de seize (16) femmes « du sud » de la Mauricie. Cette visite visait tout simplement à permettre aux femmes de faire un 1<sup>er</sup> contact en tant que femmes et ainsi établir un lien de confiance et d'échange convivial. Mission accomplie! Une rencontre post-mortem a eu lieu en janvier 09 et une évaluation très positive s'en est dégagée. Des démarches pour une seconde visite en 2009-2010 sont en cours de manière à définir des enjeux communs sur lesquels les femmes pourraient travailler.

<b>OBJECTIF 2</b>	<b>ACTIONS PRÉVUES</b>
<p><b>2)</b> Assurer la prise en compte des besoins et des intérêts des femmes de la Mauricie</p>	<p>2.1) Mettre en œuvre le projet <i>Développement de partenariats en région</i> et son plan d'action</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tenir 3-4 rencontres du Comité Femmes, développement régionale et local (CFDRL), définir des actions et assurer les suivis</li> <li>• Poursuivre la collaboration avec la CRÉ de la Mauricie, entre autres en participant au Forum de la société civile et en siégeant au conseil d'administration</li> <li>• Réaliser <i>l'entente spécifique</i> en matière de condition féminine (obj. 1) et son plan d'action</li> </ul>

## **RÉALISATIONS**

### **Projet Développement des partenariats en région**

**Le partenaire financier : le Ministère de la Culture des Communications et de la Condition féminine (MCCCF)**

#### **Comité Femmes, développement régional et local (CFDRL)**

En 2008-2009, le CFDRL a poursuivi ses activités de manière à favoriser la concertation et le réseautage des actrices régionales en matière de condition féminine et à déterminer des stratégies à mettre en œuvre pour assurer la place des femmes dans le développement de la région. Le comité travaille de concert avec la Conférence régionale des élus (CRÉ) de la Mauricie afin d'assurer l'intégration des besoins des femmes dans les actions mises de l'avant et soutenues par la CRÉ et ce, par la présence d'une déléguée *Femmes* au Forum de la société civile (FSC). Ainsi, le travail du CFDRL a de plus consisté à soutenir cette représentante dans son rôle de déléguée à la CRÉ.

Cette année, plus particulièrement, un projet d'élaboration d'un plan d'action triennal en matière de conciliation travail-famille a retenu l'attention du CFDRL. Ce projet, où la CRÉ de la Mauricie en est le promoteur, est le fruit du travail de cette dernière avec la collaboration de la TCMFM, du Forum jeunesse Mauricie (FJM) et du Conseil régional en économie social (CRES) Mauricie. Suite à l'obtention de financement du Ministère des aînés et de la famille (MFA), le comité de gestion du projet a pu voir à l'embauche d'une ressource qui a pour mandat de dresser le portrait de la situation et de faire ressortir les problématiques et solutions sur la question. Un plan d'action triennal devrait être livré dans la prochaine année.

Au total, six (6) rencontres du CFDRL et trois (3) rencontres d'un comité de travail restreint, pour la conclusion d'une entente spécifique, ont eu lieu, réunissant en moyenne huit (8) membres : une (1) représentante de 4 des 6 territoires de MRC, trois (3) représentantes des groupes de femmes en formation / employabilité / entrepreneuriat, la répondante régionale du CSF, une représentante de la CRÉ Mauricie, une représentante du Forum jeunesse Mauricie (FJM) et une travailleuse de la TCMFM. Pour terminer, quelques démarches ont été faites afin de combler les sièges des représentantes de l'agglomération de La Tuque ainsi que de la MRC Des Chenaux. En vain. Des pistes sont tout de même sur la table afin de les combler.

### ***Collaboration avec la CRÉ de la Mauricie et représentations***

Le CFDRJ travaille de concert avec la CRÉ de la Mauricie afin d'assurer l'intégration des besoins et intérêts des femmes dans les actions mises de l'avant et soutenues par la CRÉ et ce, entre autres, par la présence d'une déléguée bénévole *Femmes* au Forum de la société civile (FSC). Ce dernier, de par ces droits vis-à-vis de la CRÉ, délègue six (6) personnes avec droit de vote (par collèges électoraux) ainsi que deux (2) personnes à titre d'observateurs au conseil d'administration, dont la déléguée représentant la TCMFM au siège *Femmes*. Au total, sept (7) rencontres du FSC et du conseil d'administration de la CRÉ ont eu lieu.

### ***L'entente spécifique en matière d'égalité : objectif 1 – an 1***

#### ***Les partenaires : le MCCCCF, le FJM et la CRÉ de la Mauricie***

**Objectif :** *Favoriser la prise en compte des intérêts et des réalités des femmes par des activités de concertation et de promotion ainsi que par l'ADS – 3 actions prévues*

- 1. Élaborer et favoriser l'adoption d'une politique régionale d'égalité et de parité pour les femmes et en assurer l'implantation et la mise en œuvre*

À ce jour, la recherche documentaire est complétée mais rien n'est encore élaboré. Le concept ainsi que le processus seront à présenter au conseil d'administration de la Conférence régionale des élus de la Mauricie en vue d'une adoption prochaine. Une lettre d'intention a été envoyée dans ce sens à la CRÉ de la Mauricie.
- 2. Recueillir et analyser des données ventilées selon le sexe*

En 2008-2009, quelques actions ont été réalisées par la TCMFM afin de promouvoir l'utilisation de l'ADS dans différents secteurs d'activités. Par exemple, un mémoire, dans le cadre d'une consultation pour le Plan d'action régional en santé publique, a été envoyée à l'Agence de santé et de services sociaux afin de leur signifier qu'il serait nécessaire de présenter l'état de la situation avec des données davantage ventilées selon le sexe et ce, afin de dégager les constats sexués qui s'imposent. De plus, un courriel a été envoyé à la direction régionale d'Emploi-Québec, pour les mêmes raisons, dans le cadre de la publication de leur bulletin Flash IMT. Autre action à inscrire : dans le cadre d'une consultation sur le transport collectif de la CRÉ Mauricie, la TCMFM a mobilisé ses groupes membres sur les différents territoires afin que les besoins et intérêts des femmes soient pris en considération.
- 3. Collaborer aux travaux des tables de concertation de la Mauricie présentant des enjeux pour les femmes*

La TCMFM a participé à quatre (4) rencontres de la Table enfance-jeunesse-famille et a également participé à deux (2) rencontres du comité de gestion du projet Conciliation Travail-Famille. De plus, une demande écrite a été faite et envoyée afin de participer aux travaux du Consortium en développement social de la Mauricie.

## AXE 4. SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES FEMMES

OBJECTIF 1	ACTIONS PRÉVUES
<p><b>1)</b> Développer des stratégies visant l'intégration des besoins des femmes à la planification régionale des soins et services</p>	<p>1.1) Mettre en œuvre <i>l'entente spécifique</i> en matière de condition féminine (obj. 3) et son plan d'action</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Améliorer les mécanismes de liaisons et d'influence en cours (3-4 rencontres/an avec le directeur de la santé publique – responsable de la condition féminine)</li> <li>• Participer à l'élaboration et au suivi d'actions ciblées en matière de santé et bien-être des femmes</li> </ul>

### RÉALISATIONS

***L'entente spécifique en matière d'égalité : objectif 3 – an 1***

***Les partenaires : le MCCCCF, le FJM et la CRÉ de la Mauricie***

***Objectif :*** Accroître notre connaissance de la santé et du bien-être des femmes et mettre en place des ressources mieux adaptées à leurs besoins et réalités spécifiques, entres autres par une meilleure connaissance des impacts de la dégradation de l'environnement sur la santé des femmes – 2 actions prévues

1. *Améliorer les mécanismes de liaison entre les groupes de femmes concernés par le dossier et l'ASSS.*

Au cours de l'année 2008-2009, trois (3) rencontres ont été réalisées entre la TCMFM, la Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec et l'Agence de santé et de services sociaux (ASSS) Mauricie et Centre-du-Québec afin de clarifier les actions, rôles et mandats de chacun. Le grand objectif de ces rencontres était évidemment de faire avancer les dossiers en matière de santé de bien-être des femmes de la région.

2. *Participer à l'élaboration et au suivi d'actions ciblées en matière de santé et bien-être des femmes*

À cet égard, il y a eu la présentation d'un court mémoire à l'ASSS afin de signifier le manque d'actions en liens avec le dossier Santé et bien-être des femmes. Un accusé de réception a été reçu, mais aucune suite n'a été donnée à ce jour.

OBJECTIF 2	ACTIONS PRÉVUES
<p><b>2)</b> Développer les connaissances des femmes en matière d'impacts de la dégradation de l'environnement sur la santé des femmes.</p>	<p>2.1) Mettre en œuvre <i>l'entente spécifique</i> en matière de condition féminine (obj. 3) et son plan d'action</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tenir 3-4 rencontres de la Table des partenaires en environnement et santé des femmes (TPESF), définir les actions et assurer les suivis (entente - obj. 3)</li> <li>• Accueillir l'AGA du RQFE (octobre 2008)</li> </ul>

## RÉALISATIONS

### ***Table des partenaires en environnement et santé des femmes***

*Préparer et organiser les rencontres annuelles de la Table des partenaires en environnement et santé des femmes (TPESF) – comité avisé du projet*

Au cours de la dernière année, la TCMFM a planifié, réalisé et animé trois (3) rencontres de la TPESF. De plus, la TCMFM a accueilli le Réseau québécois des femmes en environnement (RQFE) dans la région à trois (3) reprises : au mois d'octobre pour leur assemblée générale annuelle; en février pour une conférence sur les changements climatiques; puis en avril dernier, pour la tenue d'une formation sur les « Hormones insoupçonnées ». Pour chacune de ces rencontres, en moyenne vingt-cinq (25) personnes étaient présentes. Des activités appréciées qui ont permis aux femmes de la région de développer leurs connaissances sur la question de l'environnement et la santé des femmes.

# **ANNEXES**

- Membres du conseil d'administration
- L'équipe
- Liste des membres
- Liste des membres des comités de travail
- Définition des acronymes

## CONSEIL D'ADMINISTRATION 2008-2009

<b>MARYSE LEFEBVRE</b> Présidente	Intervenante en santé Centre de santé des femmes de la Mauricie
<b>LIETTE MOREAU</b> Vice-présidente	Membre individuelle
<b>Poste vacant</b>	
<b>DIANE MICHAUD</b> Administratrice	Intervenante Centre d'éducation populaire de Pointe-du-Lac
<b>LILIANNE FOURNIER</b> Administratrice	Membre Femmes de Mékinac
<b>JOANNE BLAIS</b>	Coordonnatrice TCMFM

## L'ÉQUIPE

- **COORDONNATRICE :**  
Joanne Blais
- **AGENTE À LA VIE ASSOCIATIVE:**  
Cindy Raiche
- **AGENTE DE RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT :**  
Katie Fortin
- **BÉNÉVOLE :**  
Liette Moreau / Membre individuelle
- **COMPTABILITÉ/TENUE DE LIVRES :**  
Andrée Fournier
- **COMPTABLE :**  
Hélène Émond
- **DÉLÉGUÉE :**  
Liette Moreau / Membre individuelle  
Membre du Forum de la société civile de la CRÉ de la Mauricie  
Observatrice, siège *Femmes* au Conseil d'administration de la Conférence régionale des élus (CRÉ) de la Mauricie
- **PERSONNE-RESSOURCE**  
Colette Marcotte / répondante bi-régionale au Conseil du Statut de la Femme (CSF)

## **MEMBRES DE LA TCMFM**

### **A.F.É.A.S.** (Association féminine d'éducation et d'action sociale)

Engager les femmes à réaliser une action sociale pour l'avancement de la condition féminine.

### **AREQ** (Association des retraitéEs de l'enseignement du Québec)

Promotion et respect des droits des retraitéEs et participation à une société plus égalitaire et démocratique.

### **ARPF** (Association des religieuses pour la promotion de la femme)

En solidarités avec les personnes appauvries, exclues ou opprimées, participer activement à la transformation sociale.

### **C.A.L.A.C.S. Trois-Rivières**

#### **C.A.L.A.C.S. Centre-de-la-Mauricie Mékinac**

(Centre d'aide et lutte contre les agressions à car. sexuel)

Prévention, lutte, accompagnement et relation d'aide auprès des victimes d'agressions sexuelles.

### **Cellule des citoyennes de la Société St-Jean Baptiste**

Mouvement féminin à l'affût de l'actualité québécoise permettant à ses membres de se documenter afin d'assumer pleinement leur rôle de citoyenne.

### **Centre d'éducation populaire de Pointe-du-Lac**

Alphabétisation et éducation populaire. Activités permettant aux personnes vivant différentes situations de pauvreté critiques, de solutionner les problèmes liés à cette réalité.

### **Centre des femmes de Shawinigan**

Lieu d'accueil pour les femmes vivant différents problèmes. Activités éducatives, cuisines collectives et actions citoyennes.

### **Centre des femmes l'Héritage**

Lieu d'accueil pour les femmes vivant différents problèmes. Activités éducatives, actions citoyennes référence.

### **Centre de santé des femmes de la Mauricie**

Information sur la santé des femmes, accueil et référence. Programme d'animation et d'information en auto-santé.

### **Centre de ressources pour la naissance**

Favoriser et encourager l'autonomie des couples et des femmes face à la grossesse et à l'enfantement. Clinique d'allaitement, cuisine de groupe, écoute et prêt de volume en périnatalité.

### **Centre diocésain de Trois-Rivières/Comité condition des femmes.**

Un lieu de communication, de réflexion et de collaboration.

**Centre « Le Pont »**

Centre d'information et d'orientation vers l'emploi pour les femmes. Orientation professionnelle, amélioration de compétences et recherche d'emploi.

**C.A.N.O.S** (Comité d'action des non-syndiqués)

Défendre les droits et améliorer les conditions de vie et de travail des non-syndiqués. Accompagnement dans les démarches légales.

**Coin d'Elles** (CEGEP de Trois-Rivières)

Centre de documentation et d'animation en condition féminine.

**Comité logement de Trois-Rivières**

Défendre les droits -Développer le logement social. Information, entraide, représentation et écoute.

**Comité de solidarité Trois-Rivières**

Éduquer et sensibiliser la population à la solidarité internationale. Centre de documentation, revue et ateliers.

**COMSEP**

Regrouper les gens à faible revenu du grand Trois-Rivières; alphabétisation et éducation populaire autonome; activités permettant aux personnes vivant différentes situations de pauvreté critiques, de solutionner les problèmes liés à cette réalité.

**CDC Trois-Rivières** (Corporation de développement communautaire)

Regrouper les groupes communautaires et susciter la concertation. Favoriser le développement communautaire et local.

**CSN-Trois-Rivières/Comité condition féminine**

(Confédération des syndicats nationaux)

**Espace-Mauricie**

Contribuer à ce que les enfants puissent profiter d'une enfance libre et sans violence.

**Femmes de Mékinac**

Lieu d'accueil pour les femmes vivant différents problèmes. Activités éducatives, actions citoyennes, référence.

**FEM** (Femmes et entrepreneuriat en Mauricie)

Permettre aux femmes de participer activement au développement économique et contribuer à l'atteinte de leur autonomie économique.

**FPI** (Femmes et production industrielle)

Organisme œuvrant à promouvoir l'accès des femmes dans les secteurs d'emploi non traditionnels.

**FTQ-Trois-Rivières/Comité condition féminine**

(Fédération des travailleuses du Québec)

**La Séjournelle**

Protection, information et accompagnement pour les femmes victimes de violence conjugale. Hébergement et relation d'aide.

**Le Toit de l'amitié**

Hébergement et relation d'aide. Protection, information et accompagnement pour les femmes victimes de violence conjugale.

**Maison de Connivence**

Protection, information et accompagnement pour les femmes victimes de violence conjugale. Hébergement et relation d'aide.

**MEMBRES INDIVIDUELLES**

Monique Drolet

Valérie Lupien

Liette Moreau

Cécile Rocheleau

Maude Marcaurette

Diane Vermette

Andrée Boileau

Josée Mongrain

Marie-Eve Dagenais

Catherine Dufresne

## **COMITÉ FEMMES, DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL ET LOCAL (CFDRL)**

Joanne Blais / Coordinatrice TCMFM

Katie Fortin / Agente de recherche et développement

Tracey-Ann Powers / Directrice de Femmes et entrepreneuriat en Mauricie (FEM)

Geneviève Dubois / Directrice de Femmes et production industrielle (FPI)

Marthe Landry / Directrice du Centre Le Pont, Trois-Rivières

Annie Lessard / Coordinatrice du Centre des femmes l'Héritage, Louiseville

Chantal Dugré / Coordinatrice de l'administration, du développement local et animatrice au Centre de femmes de Shawinigan

Monique Lachance / Coordinatrice de l'administration, du développement local et animatrice de Femmes de Mékinac

Liette Moreau / Membre individuelle de la TCMFM

Colette Marcotte / Répondante régionale du Conseil du statut de la femme

Isabelle Bordeleau / Directrice du Forum Jeunesse Mauricie (FJM)

Myrabelle Chicoine / Agente de développement, Conférence régionale des élus de la Mauricie

Manon Fillion / Conseillère au développement régional, Ministère des affaires municipales, des régions et de l'Occupation du Territoire (MAMROT)

Jenifer Olsen / Coordinatrice, Corporation de développement communautaire (CDC) du Haut St-Maurice

## **COMITÉ LUTTE À LA PAUVRETÉ ET À LA VIOLENCE**

Joanne Blais / Coordinatrice TCMFM

Cindy Raiche / Agente à la vie associative

Lisette Bisson / ARPF (Association des religieuses en promotion de la femme)

Hélène Dargis / Centre diocésain de Trois-Rivières / Comité condition féminine

Lucie Rocheleau / Intervenante au Centre d'éducation populaire de Pointe-du-Lac

Cécile Rocheleau / Membre individuelle

Pascale Dupuis / Centre de santé des femmes de la Mauricie

## **TABLE DES PARTENAIRES EN ENVIRONNEMENT ET SANTÉ DES FEMMES**

Joanne Blais / Coordinatrice, TCMFM

Hélène Dargis / Centre diocésain de Trois-Rivières, Comité condition féminine

Johanne Germain / membre individuelle

Marie-Ève Dagenais / membre individuelle

Renée Levasseur / CSN, Comité condition féminine

Nathalie Houde / Ministère développement durable, environnement et parcs (MDDEP)

Mireille Lalancette / Communication sociale, UQTR

Myrabelle Chicoine / Agente de développement, Conférence régionale des élus (CRÉ) de la Mauricie

Manon Filion / Conseillère au développement régional, Ministère des affaires municipales et des régions (MAMR)

Andrée Martin-Lambert / administratrice, Conseil régional en environnement (CRE) de la Mauricie

## DÉFINITION DES ACRONYMES

ASSS : Agence de la santé et des services sociaux

CFCM : Centre de formation communautaire de la Mauricie

CFDRL : Comité Femmes, développement régional et local

CIAFT : Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail

CLD : Centre locaux de développement

CLPV : Comité lutte à la pauvreté et à la violence

CQMMF : Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes

CNCPS : Coalition nationale contre les publicités sexistes

CRÉ : Conférence régionale des élus

CRÉS : Conseil régional d'économie sociale

CSF : Conseil du statut de la femme

FAFMRQ : Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec

FFQ : Fédération des femmes du Québec

FJM : Forum Jeunesse Mauricie

FSC : Forum de la société civile

MAMROT : Ministère des Affaires municipales, des régions et de l'occupation du territoire

MCCCF : Ministère de la Culture, des Communications et de la Condition Féminine

M.I. : *Mauriciennes d'influence*

MIEM : *Mauriciennes d'influence, élues municipales*

PPF : Programme de promotion de la femme

RCLALQ : Regroupement des comités logement et associations de locataires du Québec

RFCML : Regroupement des femmes de carrière de la Mauricie

RQASF : Réseau québécois d'action pour la santé des femmes

RQFE : Réseau québécois des femmes en environnement

RTRGFQ : Regroupement des tables régionales des groupes de femmes du Québec

SACAIS : Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales

SCF : Secrétariat à la Condition féminine

TPESF : Table des partenaires en environnement et santé des femmes