

Table de concertation
du mouvement



des femmes
de la Mauricie

Rapport d'activités 2002-2003

Table des matières

Mission et objectifs	3
Portrait de la Table	4
La Table : lieu de concertation et de formation	5
La Table : lieu de concertation et de consultation.....	6
La Table : lieu d'échange et d'information.....	7
La Table : lieu d'échange d'information.....	8
La Table : visibilité pour la défense des droits des femmes.....	8
La Table : ses représentations et sa délégation.....	..9
La Table : lieu de collaboration, d'implication et d'appui	10-11-12
La Table : lieu de formation pour les travailleuses	13
La Table : gestion quotidienne	12
Conseil d'administration	14
Projet Mauriciennes d'influence	15-16
Comités issus de la Table	17-18
Mot de la fin	19

Annexes :

- ❑ Liste du conseil d'administration
- ❑ Liste de l'équipe de coordination-bénévoles-déléguées
- ❑ Liste des membres de la Table
- ❑ Liste du comité femmes et développement régional et local
- ❑ Liste du comité lutte à la pauvreté et à la violence
- ❑ La revue de presse

MISSION ET OBJECTIFS DE LA TABLE DE CONCERTATION

- ⇒ La Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie est un regroupement féministe ; un lieu d'échange, d'appui, de formation, d'analyse socio-politique, d'information et d'action par lesquels les membres s'outillent et se concertent pour intervenir dans des situations qui mettent en jeu les intérêts et les droits des femmes, et ce aux plans local et régional d'abord, national et même international.

- ⇒ Développer une vision commune et féministe de la situation des femmes sur le territoire de la Mauricie
 - 1) *Approche globale et préventive des conditions de vie des femmes;*
 - 2) *Reconnaissance de l'oppression spécifique des femmes liée à la société patriarcale;*
 - 3) *Reconnaissance du droit des femmes de choisir par elles-mêmes et pour elles-mêmes ;*
 - 4) *Identité propre des femmes indépendamment de leurs rôles de mère et de conjointe ;*
 - 5) *Identification des difficultés socio-économiques régionales et de leur impact sur la qualité de vie des femmes.*

ACTIONS PRIVILÉGIÉES

- ⇒ Elle concerte et favorise le maillage entre les différents réseaux en vue d'actions collectives pour le mieux-être des femmes.

- ⇒ À l'intérieur de son mandat et en respectant l'autonomie et le leadership des membres sur les questions qui leurs sont spécifiques, la Table entreprend toutes actions visant l'amélioration des conditions de vie des femmes de la Mauricie, et ce, dans toutes les sphères de la vie sociale, politique, économique et culturelle.

- ⇒ Elle assure la promotion et la visibilité des droits des femmes auprès du mouvement communautaire, des instances socio-économiques et politiques, des médias et de la population.

- ⇒ Elle analyse les réalités vécues par les Mauriciennes et développe des dossiers spécifiques à sa région.

PORTRAIT DE LA TABLE

C'est dans un vent de changement que nous avons amorcé notre 20^e année d'existence. Depuis les dernières années, la TCMFM vit au rythme des « marées ». Mise sur pied de différents projets, comités ponctuels, déménagement, consolidation, cohabitation, expansion, rétention, tournées des membres, départ de la coordonnatrice en poste depuis plusieurs années...et tout ceci en maintenant notre cap.

Un regard vers l'arrière nous permet de voir le chemin parcouru, les luttes gagnées et les avancées. Un regard présent nous démontre l'importance de se rallier pour mieux continuer.

***Partenariat, réseautage, alliance, développement, force vive, visibilité
font partie intégrante d'une nouvelle réalité.***

Présentement la composition de la Table de concertation c'est :

- ❑ 22 groupes membres qui évoluent dans deux domaines d'action (le social et l'économique)
- ❑ 7 membres individuelles qui sont en appui, qui croient en la mission et qui donnent de leur temps soit comme bénévole ou membre active au sein d'un comité de la Table ;
- ❑ 1 personne ressource ;
- ❑ Une équipe de deux travailleuses se partagent la coordination. Une est affectée aux relations socio-économique et l'autre à la gestion interne et à la vie associative ;
- ❑ Un conseil d'administration composé de cinq membres impliquées qui se rencontrent régulièrement et offrent soutien et présence aux travailleuses .

Des rencontres avec les membres ont lieu durant l'année sous différentes formes : formations, échanges, concertation, comités de travail, partage d'expertise, conférences de presse, etc...

Au quotidien la réalité du fonctionnement de l'organisme se traduit et se vit par une gestion collective et féministe.

Cette année, les membres du c.a. ainsi que les travailleuses ont su prioriser leurs actions afin que les objectifs ciblés soient atteints et que les activités prévues au plan d'action se réalisent.

Vent de nouveauté, de progrès, de renouveau.

LA TABLE : LIEU DE CONCERTATION ET DE FORMATION

Objectifs 1.1 Offrir aux groupes membres un lieu de partage d'information, d'appuis, d'échanges, d'analyse socio-politique

Activités/moyens 1.1.1 Rencontres échanges diversifiées

❑ Rencontre échange sur nos conditions actuelles de travailleuses et militantes (Avril 2002)

Moment de réflexion axé sur une préoccupation ressortie et priorisée lors de la journée de travail de janvier 2002. Rencontre animée par Anne Saint-Cerny de Relais-Femmes.

Un total de 17 personnes ont participé.

Objectifs :

- ❑ Briser l'isolement sur nos réalités de travailleuses et de militantes ;
- ❑ Identifier les points forts de nos conditions actuelles et les défis ;
- ❑ Identifier les pistes d'action pour stimuler et poursuivre notre implication.

Améliorer nos conditions de travail ainsi que la gestion du temps (se donner le temps de réfléchir, d'analyser, choisir, agir et dire non. Planifier un minimum de 25 % d'imprévus dans notre plan d'action.

Développer un certain équilibre entre le travail et la vie privée (combattre la culpabilité, cesser la performance, utiliser l'humour).

Le contenu, l'approche et le déroulement de cette rencontre furent très satisfaisants pour 8 participantes et satisfaisant pour les 4 autres qui ont rempli le questionnaire.

Douze (12) questionnaires évaluations ont été complétés.

Appréciation globale : rencontre à poursuivre, place à l'échange, constructif vers l'action, climat respectueux, pistes intéressantes à développer à l'interne de nos organismes en collaboration avec le c.a.

❑ Rencontre échange Formation sur les défis des pratiques démocratiques (novembre 2002 et février 2003)

Sujet priorisé par l'ensemble des groupes lors de la journée de travail de janvier 2002. Formation co-animée par Anne Saint-Cerny et Nancy Goberman de Relais-Femmes.

15 personnes ont participé à cette activité.

Cette formation est le fruit de deux recherches sur la culture organisationnelle et les pratiques démocratiques, menées en partenariat avec des groupes de femmes et des groupes communautaires. Elle s'inspire d'expériences innovatrices concrètes et parfois très simples à actualiser.

Session de formation d'une durée de deux journées.

Exercices, jeux, échanges destinés à une appropriation des savoirs issus de la pratique et à favoriser une contribution des participantes à la poursuite de leur développement.

Objectifs :

- ❑ Favoriser la compréhension des notions de la démocratie, du membership, du pouvoir des membres, de la délibération et du processus démocratique.
- ❑ Cerner les forces et les défis de nos propres pratiques démocratiques.
- ❑ Outiller les participantes pour favoriser la mise en place de nouvelles pratiques démocratiques au sein de leur groupe.

Le contenu, l'approche et le déroulement de cette rencontre furent très satisfaisants pour la majorité.

LA TABLE : LIEU DE CONCERTATION ET DE CONSULTATION

□ *Consultation Enraciner l'avenir de la FFQ (novembre 2002)*

L'invitation à participer à la réflexion a été lancée à toutes les membres. Finalement les 4 membres du c.a. et les 2 travailleuses de la Table ont répondu aux questions du cahier de consultation. Le document de consultation constitue la première étape de la démarche de la FFQ qui nous conduira au congrès d'orientation **L'Essentielle** en novembre 2003.

Cette consultation se voulait un moment de réflexion, de discussions, de mise en commun, de concertation....et c'est ce que nous avons fait. Le contenu de la consultation se divisait en 6 blocs :

- Bloc 1 : D'où venons-nous?
- Bloc 2 : La mission et les objectifs
- Bloc 3 : La déclaration de principes
- Bloc 4 : La plate-forme politique
- Bloc 5 : Les axes prioritaires de revendications et les stratégies d'action
- Bloc 6 : Les structures

Des échanges enrichissants ont eu lieu. Le document fut acheminé à la FFQ par la suite.

□ *Consultation L'avenir des Québécoises du Secrétariat à la condition féminine (janvier 2003)*

Une journée rencontre a eu lieu pour échanger sur différents enjeux. La consultation visait à actualiser les réflexions et les débats entourant les questions d'égalité de fait entre les femmes et les hommes après dix ans (1993-2003) de mise en œuvre de *La politique en matière de condition féminine*.

16 membres ont participé.

Processus de la rencontre : Trois groupes distincts ont été formés. Deux enjeux par groupe étaient en discussion.

- 1^{er} groupe : 1^{er} enjeu : L'évolution des valeurs sociétales et 6^e enjeu : La participation citoyenne et l'exercice du pouvoir
- 2^e groupe : 2^e enjeu : L'autonomie économique et la solidarité et 3^e enjeu : Le partage des responsabilités envers les enfants et les autres personnes dépendantes
- 3^e groupe : 4^e enjeu : La santé et le bien-être et 5^e enjeu : L'intégrité et la sécurité

La rencontre a débuté par le visionnement d'une vidéo-cassette et s'est terminée par une plénière. Cette journée fut très appréciée par les participantes qui ont pu échanger sur leur réalité quotidienne.

LA TABLE : LIEU D'ÉCHANGE ET D'INFORMATION

Objectif 2.1 Diffuser l'information et développer des méthodes de circulation d'information

Responsabilité/moyens 2.1.1 Produire un bulletin 3 fois par année

2.1.2 Vulgariser, gérer et diffuser l'information de façon continue

2.1.3 Être membres de différents réseaux

2.1.4 Rechercher du contenu sur différents sites Web, revues, journaux, livres en regard aux priorités annuelles et ou aux dossiers en cours.

Comme il avait été clairement mentionné lors de la tournée effectuée en 2001-2002, il y avait un manque au niveau de la circulation des nouvelles en provenance des différents regroupements. Il fallait prévoir un moyen de circulation.

La synthèse et la vulgarisation de l'information en vue de la diffusion aux membres était un moyen que la Table devait privilégier.

Les membres ont reçu à maintes reprises par le biais d'un écrit courriel de l'information synthèse sur divers sujets d'actualité touchant les conditions de vie des femme, des nouvelles des différents regroupements, des annonces d'évènements ainsi que des renseignements diversifiés. Au courant de l'année, treize (13) bulletins informatifs ont servi d'échange tout en facilitant la circulation de l'information.

De plus, de la documentation diversifiée est parvenue aux membres concernant soit :

- ❑ des formations, colloques, forums, consultations, conférences de presse, manifestations, vigiles, communiqués, etc ;
- ❑ des pétitions accompagnées de lettres d'appui ;
- ❑ des renseignements sur des possibilités de subventions salariales ;
- ❑ de la documentation sur les nouvelles technologies de l'information, présence des femmes dans les médias ;
- ❑ des offres d'emploi, stages, proposition de candidatures pour siéger sur un conseil d'administration ;
- ❑ la campagne de vigilance concernant les revendications sur la violence faite aux femmes de la Coalition nationale des femmes contre la pauvreté et la violence ;
- ❑ des bravos et félicitations pour des actions / activités réalisées chez les groupes membres ;
- ❑ les articles promotionnels en lien avec le 8 mars ;
- ❑ les écrits de la présidente ;

et tout ce que l'on oublie...

LA TABLE : LIEU D'ÉCHANGE D'INFORMATION

Objectif 2.2 Renforcer la vie associative

Responsabilité/moyens 2.2.2 Actualiser les banques de noms

Objectif 3.1 Actualiser les suites de la Marche

Activités/moyens 3.1.4 Actualiser la banque des marcheuses

L'un et l'autre des objectifs ci-dessus se complètent par l'action de la mise à jour des diverses banques de candidates, participantes, membres actives, etc, et cela dans le but de faciliter les envois et rejoindre le plus grand nombre de personnes dans un temps moindre.

Services aux membres : dans l'optique que la Table offre à ses groupes membres la possibilité de transférer leur information, les listes mises à jour deviennent doublement efficaces et rapides.

LA TABLE : VISIBILITÉ POUR LA DÉFENSE DES DROITS DES FEMMES

Objectif 4.1 Assurer la promotion et la visibilité des droits des femmes et défendre leurs intérêts

Activités/moyens 4.1.1. Interpeller différents milieux : communautaires/socio-économiques et politiques

Les élections provinciales

Un débat avec 4 candidats de la circonscription de Trois-Rivières fut organisé par les groupes communautaires et le collectif D'abord solidaires. Une quarantaine de personnes y assistaient et les interventions du public ont porté surtout sur l'assistance-emploi et les emplois en région. Vous en connaissez les résultats...

De plus, dans le cadre du projet Mauriciennes d'influence, des fiches techniques furent envoyées à ces dernières ainsi qu'aux membres de la Table pour les outiller lors de leur intervention auprès des candidatEs. Les questions portaient sur notre réalité régionale.

Un total de 8 fiches techniques contenaient les sujets suivants :

- le décrochage scolaire ;
- les services de garde ;
- le logement social ;
- la santé ;
- la violence ;
- le transport collectif ;
- le travail autonome ;
- la présence des femmes dans les structures décisionnelles .

LA TABLE : SES REPRÉSENTATIONS ET SA DÉLÉGATION

Objectif 4.1 Assurer la promotion et la visibilité des droits des femmes et défendre leurs intérêts

Activités/moyens 4.1.2 Assurer une représentation à des comités et différentes instances

4.1.5 Assurer une présence médiatique selon la conjoncture

Table sectorielle condition féminine CRDM

Liette Moreau, membre individuelle de la Table, siège au conseil d'administration du Conseil régional de développement de la Mauricie (CRDM) et anime une Table sectorielle condition féminine.

5 rencontres ont eu lieu cette année.

Une travailleuse de la Table participe également à cette Table sectorielle.

Comité régional en économie sociale (CRES)

Hélène Ferron, coordonnatrice aux relations économiques, siège comme représentante du secteur condition féminine à ce comité.

6 rencontres ont eu lieu au cours de l'année.

Objectif 4.2 Se concerter avec les regroupements régionaux et différents réseaux nationaux ...

Activités/moyens 4.2.2. Se brancher avec le Réseau des Tables de concertation en participant aux rencontres nationales

4.4.3 Participer aux assemblées générales de la FFQ et du CIAFT

Les travailleuses ont assisté à 3 rencontres nationales du Réseau des Tables régionales de groupes de femmes. Le comité financement a été fort actif et a obtenu des gains pour le financement récurrent des Tables. Tout au cours de l'année, le réseautage par courriel a permis aux travailleuses de la Table d'être à l'affût des grands courants féministes et sociaux.

La présidente de la Table a été présente à la poursuite de l'AGA de la Fédération des femmes du Québec (FFQ) lors de la rencontre de septembre 2002.

Liette Moreau, répondante en condition féminine est déléguée par la Table pour assumer la représentation au Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT).

LA TABLE : LIEU DE COLLABORATION, D'IMPLICATION ET D'APPUI

Objectif 4.1 Assurer la promotion et la visibilité des droits des femmes et défendre leurs intérêts

Activités/moyens 4.1.2. Assurer une représentation à des comités et différentes instances

- ❑ **Rencontre thématique** au Cégep de T-R avec Françoise David, du groupe au Bas de l'échelle, dans le cadre de la campagne pour la réforme en profondeur de la Loi sur les normes du travail / **avril 2002** ;
- ❑ **Colloque** sur la transformation des systèmes de santé et de services sociaux et le mouvement pour la santé des femmes : enjeux contemporains, résistances et pratiques novatrices / **mai 2002** ;
- ❑ **Dévoilement des entreprises manufacturières** lauréates du prix Bravo les entreprises Mauricie / Centre-du-Québec dans le cadre d'une soirée reconnaissance organisée par l'organisme Femmes et production industrielle / **mai 2002** ;
- ❑ **Conférence de presse** annonçant la nouvelle entente nationale concernant les fonds d'investissement au féminin et la création du premier fonds d'investissement régional pour femmes entrepreneures en Mauricie / **mai 2002** ;
- ❑ **Présence** à la conférence de presse de Centraide pour l'attribution des fonds/ **mai 2002**
- ❑ **Présence** à l'assemblée générale annuelle de Centraide / **mai 2002**
- ❑ **Tournée d'information / formation** du Comité aviseur de l'action communautaire autonome sur les enjeux liés à la mise en œuvre de la politique gouvernementale de reconnaissance de l'action communautaire / **juin 2002** ;
- ❑ **Participation** à une entrevue de groupe dans le cadre du projet de recherche « Agir ensemble pour la santé des femmes » / **juin 2002** ;
- ❑ **Rencontre de travail** concernant les défis et priorités régionales / **juin 2002** ;
- ❑ **Participation** au lancement de la campagne de financement de Centraide (*soupe populaire*) **septembre 2002** ;
- ❑ **Colloque** culture et pauvreté / **septembre 2002** ;
- ❑ **Rencontre régionale** concernant les CPE et les objectifs principaux poursuivis par le Chantier de l'économie sociale / **octobre 2002** ;
- ❑ **Journée nationale** de visibilité et de mobilisation des groupes d'action communautaire autonome / **octobre 2002** ;
- ❑ **Dîner de solidarité** organisé par le Collectif régional pour une loi sur l'élimination de la pauvreté / **octobre 2002** (membre du comité lutte) ;
- ❑ **Conférence de presse** du collectif régional sur l'élimination de la pauvreté / **octobre 2002** ;
- ❑ **Rencontre publique de consultation** du comité directeur des États généraux sur la réforme des institutions démocratiques / **novembre 2002** ;
- ❑ **Dîner-causerie** de monsieur Jean-Pierre Charbonneau, ministre responsable de la réforme des institutions démocratiques / **novembre 2002** ;
- ❑ **Participation** à la relance téléphonique pour la campagne de financement de Centraide Mauricie / **novembre 2002**
- ❑ **Rencontre d'information** du Collectif national pour une loi sur l'élimination de la pauvreté / **novembre 2002** ;
- ❑ **Participation** aux grandes retrouvailles du Centre le Pont / **novembre 2002** ;

LA TABLE : LIEU DE COLLABORATION, D'IMPLICATION ET D'APPUI (suite)

- ❑ **Conférence de presse** de CANO sur le projet de loi 143 / **novembre 2002** ;
- ❑ **Présence** lors du dévoilement de l'Opération *Tendre la main* de l'AFÉAS; / **novembre 2002** ;
- ❑ **Colloque** du Collectif féminisme et démocratie / **janvier 2003** (membre du c.a.) ;
- ❑ **Manifestation** pour la paix / **février 2003** ;
- ❑ **Conférence de presse** *Tous unis contre la guerre* du Comité Solidarité du Tiers-monde de Trois-Rivières / **février 2003** (membre du conseil d'administration)
- ❑ **Prise de parole** à la conférence de presse *Tous unis contre la guerre* du Comité Solidarité du Tiers-monde de Trois-Rivières / **février 2003**;
- ❑ **Participation** aux États généraux sur la réforme des institutions démocratiques (Liette Moreau a recruté 12 femmes sur les 20 présentes pour obtenir la parité 20 femmes/20 hommes) / **février 2003** ;
- ❑ **Participation** au Forum *Le point sur le développement social en Mauricie* / **février 2003**;
- ❑ **Participation** au Forum *L'avenir des Québécoises* du Secrétariat à la condition féminine faisant suite à la consultation / **février 2003** ;
- ❑ **Présence** au 5 à 7 de l'Association. Québec-France Mauricie et le Conseil du statut de la femme (CSF) *L'évolution du féminisme au Québec et en France* / **mars 2003**

Objectif 1.2 Utiliser la force politique de la Table pour soutenir les groupes au besoin
Activités/moyens : Écrire des lettres d'appuis et de référence

Des lettres d'appui pour :

- ❑ Une réforme en profondeur sur la loi des normes du travail / **avril 2002**
- ❑ La consolidation financière de la maison Parent–Roback / **mai 2002**
- ❑ La Mise en œuvre de la politique gouvernementale sur l'action communautaire / **juin 2002**
- ❑ La demande de financement à Condition féminine Canada concernant le 3e volet de l'activité « Partenariat avec les syndicats présenté par Femmes et production industrielle » / **juin 2002**
- ❑ L'agrandissement du Centre le Havre pour faciliter l'accessibilité via l'hébergement des femmes en situation de rupture sociale / **septembre 2002**
- ❑ La non consultation des groupes de femmes du programme national de santé publique du ministère de la Santé et des services sociaux / **octobre 2002**
- ❑ La revendication pour une campagne de sensibilisation et de formation sur la violence faite aux femmes, demande de la FFQ / **octobre 2002**
- ❑ Un projet de loi sur des normes du travail devant être déposé avant le 7 novembre campagne d'« Au bas de l'échelle » / **novembre 2002**
- ❑ Une résolution d'appui du comité Solidarité Tiers-Monde : Tous unis contre la guerre / **novembre 2002**
- ❑ Une participation à la demande faite par la Fédération canadienne des municipalités pour que le gouvernement canadien considère le problème de sans-logis et des mal-logés FRAPRU pour le logement social / **novembre 2002**
- ❑ La demande de financement à Condition féminine Canada concernant le projet de recherche-action du CANO visant à contrer le harcèlement psychologique au travail / **novembre 2002**

LA TABLE : LIEU DE COLLABORATION, D'IMPLICATION ET D'APPUI (suite)

- ❑ Une pétition pour le mouvement démocratie nouvelle (MDM) / **novembre 2002**
- ❑ La répartition des budgets Comité aviseur de l'ACA / **décembre 2002**
- ❑ La campagne nationale de pression directe sur les députéEs contre la guerre en Irak FFQ / **janvier 2003**
- ❑ La consolidation financière de la maison Parent–Roback / **janvier 2003**
- ❑ La campagne du Comité Solidarité Tiers-monde Trois-Rivières pour *Tous unis contre la guerre* / **février 2003**
- ❑ Une pétition pour une réforme du Programme de prêts et bourses tenant compte des besoins réels des étudiantEs, particulièrement les responsables de famille monoparentales / **février 2003**
- ❑ Une reconnaissance de la juste valeur des emplois à prédominance féminine / équité en appui avec l'intersyndicale sur l'équité salariale / **février 2003**
- ❑ L'opposition totale à la guerre et la demande de retirer les troupes du territoire Irakien/ regroupement des organismes communautaires / **mars 2003**
- ❑ Pour la reconnaissance sociale et économique de l'engagement de la femme en période prénatale / regroupement des Centres naissance et renaissance / **mars 2003**
- ❑ Une reconnaissance de l'apport et du travail effectué par l'ensemble des Tables de concertation justifiant une augmentation de notre récurrence / **mai-juin-juillet-novembre-décembre-janvier**

LA TABLE : GESTION QUOTIDIENNE

Plusieurs objectifs et activités/moyens peuvent se retrouver dans cet axe. Nous n'avons qu'à penser à toute la logistique qui entoure les rencontres échanges, les rencontres de comités, les formations, les consultations et l'AGA.

Le quotidien des travailleuses de la Table, cela veut dire aussi le travail de secrétariat/bureautique et de comptabilité.

Une fois par année, c'est la gestion du matériel promotionnel du 8 mars.

Au quotidien, les travailleuses veillent au bon fonctionnement de la Table.

Objectif 5.1 Assurer le financement de l'organisme

Activités/moyens 5.2.1 Effectuer et rédiger les demandes de subvention

Demande de subvention à :

- ❑ Centraide
- ❑ « À égalité pour décider » du Secrétariat à la condition féminine pour le projet Mauriciennes d'influence, plus un rapport de mi-étape et un rapport final.
- ❑ SACA : volet 1 et volet 3
- ❑ Fonds de développement régional de la Mauricie du CRDM
- ❑ Fondation Béati

LA TABLE : LIEU DE FORMATION POUR LES TRAVAILLEUSES

Objectif 5.3 Effectuer la gestion des ressources humaines

Activités/moyens 5.3.3 Permettre le ressourcement des travailleuses par des échanges et formations

Formations reçues par les travailleuses et les bénévoles

- ❑ Tournée d'information / formation du Comité aviseur de l'action communautaire autonome sur les enjeux liés à la mise en œuvre de la politique gouvernementale de reconnaissance de l'action communautaire / *juin 2002*
- ❑ Premiers soins donné par la CSST / *août 2002*
- ❑ Access / *août / septembre 2002*
- ❑ L'allocation universelle utopie ou alternative ? formation offerte par le Centre de formation communautaire de la Mauricie / *février 2003*
- ❑ Techniques de médiation, formation offerte par Pivo Jeunesse / *avril 2003*
- ❑ *L'empowerment et l'intervention sociale*, créer des liens pour favoriser l'inclusion, donnée par CDÉACF / *mars 2003*

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le travail effectué par le conseil d'administration comporte différentes obligations et implications. Les nombreux changements vécus à l'interne ne pourraient se réaliser sans l'apport constant des membres siégeant au sein de la Table.

La réalité quotidienne d'un regroupement régional ne peut se traduire seulement par le travail effectué par les deux travailleuses.

Pour l'année qui se termine, l'aide du conseil d'administration se situe autant au niveau de la gestion du quotidien, du budget, des demandes de soutien financier, du travail effectué en comité restreint, du soutien apporté aux travailleuses ainsi que la présence d'une ou de plusieurs membres pour effectuer diverses représentations. Toute cette implication demande un don énorme de la part des membres du conseil d'administration ainsi que de leur organisme.

Croire en la Table et développer une solidarité en croissance voilà le mandat du conseil d'administration.

Objectif 5.1 Assurer la mise en œuvre du plan d'action

Activités/moyens 5.1.1. Préparer, participer et assurer le suivi des réunions du c.a.

Objectif 5.3 Effectuer la gestion des ressources humaines

Activités/moyens 5.3.1. Revoir les contrats et politique de travail

Au total il y eut :

- ❑ douze (12) séances du conseil d'administration
- ❑ trois (3) rencontres en comité restreint pour l'élaboration et l'actualisation de la politique de travail
- ❑ trois (3) rencontres en comité restreint pour la procédure d'embauche
- ❑ deux (2) rencontres de travail pour l'élaboration du plan d'action

ainsi que :

- ❑ de nombreux téléphones de transfert d'information
- ❑ une présence constante de la part de la présidente sans oublier l'apport de toutes.

PROJET MAURICIENNES D'INFLUENCE

Objectif 3.2 Favoriser la présence des femmes sur les lieux décisionnels

En 2002-2003, l'année a fourmillé d'activités prévues mais aussi imprévues....Nous n'avons qu'à penser aux États généraux sur la réforme des institutions démocratiques ou aux élections provinciales.

- **Une activité s'est tenue le 5 juin** sous le thème : « Le réseautage une question d'outils ». Cette rencontre qui s'est tenue à l'Auberge des Gouverneurs avait pour but premier de mettre en commun l'expérience des femmes qui ont vécu les étapes d'une campagne électorale. L'invitation s'adressait à toutes les femmes désireuses de s'impliquer en politique ou qui sont présentement impliquées ainsi qu'à celles qui considèrent l'importance de la prise en compte des besoins des femmes.

Rencontre animée par Kim Cornellissen du comité femmes et politique municipale de la Montérégie, Ginette Voyer du Conseil du statut de la femme ainsi que Christine Pruneau, coordonnatrice de la Table de concertation.

- **Une rencontre de travail** organisée par le ministre d'État à la population, aux Régions et aux affaires autochtones ainsi que le ministre responsable de la région de la Mauricie, a eu lieu en juin. Cette rencontre se voulait une action de concertation pour faire le point sur les principaux défis et les principales priorités de la région pour les prochaines années. Cela constitue la première étape d'une démarche visant à préparer les propositions que la Mauricie entend soumettre au Rendez-vous national des régions ressources.

Les thèmes suivants ont été abordés : la prospérité économique, la vitalité des milieux et la capacité d'agir sur son propre développement.

- **Actions concrètes visant à favoriser la présence des femmes sur les lieux décisionnels :**

Compte tenu que la Table avait été déléguée organisme socio-économique, lors de la rentrée la permanence s'est occupée de faire parvenir aux membres ainsi qu'à toutes les Mauriciennes d'influence une lettre personnalisée afin d'inviter ces dernières à soumettre leur candidature pour siéger au sein du Comité consultatif de la Régie Régionale de la santé et des services sociaux (RRSSS).

Le travail comportait de : fournir des listes de candidates aux instances demanderesse, d'apporter des explications et précisions aux personnes référées à notre instance, rencontrer les candidates, distribuer les formulaires, appuyer et établir les recommandations pour accompagner la demande des candidates

Gain : sur une totalité de 30 candidatures féminines inscrites en provenance de 14 organismes, 7 femmes ont été proposées par la TCMFM et trois d'entre elles ont obtenu un siège.

De plus, au courant de l'automne, les membres et les Mauriciennes d'influence ont été interpellées à proposer leur candidature pour siéger sur différents comités, conseils d'administration des établissements publics de santé et de services sociaux : CLSC les Forges, Centre de santé Cloutier-du-Rivage, Centres d'hébergement et soins de longue durée, Conseil du statut de la Femme, et l'observatoire de la mondialisation.

PROJET MAURICIENNES D'INFLUENCE (suite)

□ **Dans le cadre de la réforme des institutions démocratiques**, une journée a été organisée le 18 janvier 2003 conjointement avec la Table du Centre-du-Québec. La responsable du Conseil du Statut de la femme des régions Mauricie/Centre-du-Québec, Ginette Voyer, Liette Moreau et Hélène Ferron faisaient partie du comité organisateur.

Les objectifs étaient :

- Se renseigner sur la démarche gouvernementale;
- En comprendre les effets sur la présence des femmes;
- Se renseigner sur les principaux systèmes électoraux ;
- Expérimenter l'impact d'un mode de scrutin proportionnel par une simulation avec trois candidates fictives.

Une des conférencières invitées, Chantal Turcot, présidente du Mouvement national des Québécoises et des Québécois, a présenté un tour d'horizon des principaux systèmes électoraux qui sont :

- Les systèmes majoritaires
- Les systèmes de représentation proportionnelle
- Les systèmes hybrides ou mixes

Jeu de rôles :Trois candidates de la circonscription « fictive » Thérèse Casgrain sont venues défendre la plate-forme électorale de leur parti respectif. France Lavigne pour le parti FA (les femmes d'abord), Sylvie Pinard pour le MI(lemonde idéal) et Liette Moreau pour le RE (la récupération équitable).

Par la suite, un exercice de simulation de vote a permis aux participantes de constater l'impact de leur choix selon le mode de scrutin proportionnel versus le mode de scrutin majoritaire simple.

Les participantes ont beaucoup apprécié ce moment qui leur a permis une meilleure compréhension des différents modes.

Plus **de 525 invitations ont été envoyées** par la poste à des femmes impliquées dans leur milieu (plus de 1000 avec le Centre-du-Québec) et un total de près de 60 femmes étaient présentes pour les deux régions, dont la moitié pour la Mauricie.

L'objectif de renseigner et de favoriser l'implication des femmes a été atteint.

□ **La formation *L'art de s'exprimer en public*** animée par madame Marielle Raïche du Centre St-Pierre de Montréal a été donnée dans 3 MRC (Ville de Trois-Rivières, Maskinongé, Ville de Shawinigan).

Des invitations furent lancées aux Mauriciennes d'influence, aux groupes membres et membres individuelles de la TCMFM et au Regroupement des femmes de carrière de la Mauricie (RFCM).

La formation a permis aux participantes de s'habiller à prendre la parole avec plus d'assurance devant un groupe et dans des circonstances variées. Elle aussi permis de démystifier les peurs et les résistances qui bloquent la prise de parole (apprivoiser le trac) et à apprendre à bien organiser ses idées pour livrer un message qui soit court, vivant, clair et bien adapté au public visé.

COMITÉS ISSUS DE LA TABLE

Objectif 3.2 Favoriser la présence des femmes sur les lieux décisionnels
Activités/moyens 3.2.2 Actualiser le plan d'action du CFDR

Comité femmes et développement régional et local (CFDR)

Le comité est composé de

- ❑ 6 représentantes au siège condition féminine des CLD de la Mauricie;
- ❑ 1 représentante au siège condition féminine du CRDM;
- ❑ 2 personnes-ressources en emploi pour la clientèle féminine;
- ❑ 1 personne-ressource en entrepreneuriat féminin;
- ❑ 1 travailleuse de la Table de concertation;
- ❑ 1 responsable régionale du CSF.

Un total de 6 rencontres ont eu lieu au cours de l'année 2002-2003.

Les rencontres permettent aux représentantes du comité de se réseauter et se concerter pour agir de manière cohérente lors d'intervention en condition féminine sur l'ensemble du territoire de la Mauricie. Ces dernières ont besoin d'échanger sur leurs préoccupations et les stratégies à adopter pour obtenir des gains ou pour conserver les acquis à leur siège condition féminine.

En 2002-2003, les membres du comité se sont préoccupés de dossiers tels que :

- ❑ Rendez-vous des régions (5 femmes sur 18 participants de la Mauricie);
- ❑ La gouvernance régionale en Mauricie;
- ❑ La réforme des institutions démocratiques;
- ❑ Les élections provinciales en avril 2003.

Comité lutte à la violence et à la pauvreté

Objectifs 3.1 Actualiser les suites de la Marche Mondiale des femmes

Activités/moyens 3.1.1 Mise sur pied d'un comité de travail sur la violence et la pauvreté pour la prochaine année et définir le mandat.

Lors de la tournée effectuée en 2001, il fut alors mentionné par l'ensemble des groupes d'actualiser les suites de la Marche afin d'assurer une continuité aux revendications et de développer des façons de poursuivre nos luttes contre la violence et la pauvreté. Compte tenu que cette priorité était inscrite au plan d'action il fut convenu, lors de l'assemblée générale annuelle de 2002, de former un comité.

Ce comité composé de 7 membres et d'une travailleuse de la Table a vu le jour l'automne dernier.

De plus, une travailleuse du Calacs s'est jointe à nous pour l'organisation de l'activité dans le cadre du 8 mars.

Comité lutte à la violence et à la pauvreté (suite)

- ❑ 5 rencontres ont eu lieu au cours de l'année 2002-2003
- ❑ 2 rencontres en comité restreint pour l'élaboration des deux activités
- ❑ 1 participation à la Coalition nationale contre la pauvreté et la violence de la FFQ effectuée en septembre par France Lavigne
- ❑ 1 participation à la rencontre du Collectif sur l'élimination de la pauvreté en décembre
- ❑ Mise à jour de la liste des marcheuses (1500 noms) par Francine Gauthier membre du comité et bénévole. Un travail colossal de plus de 50 heures.

La définition du mandat se lit comme suit :

Continuer la lutte pour la mise en œuvre des revendications en priorisant les actions et stratégies réalistes et réalisables en région. Cibler les revendications (20). Assurer la vigilance. Rester informé.

Volets ciblés : éducation, information et actions de sensibilisation et conscientisation

Comment : Deux actions concertées annuellement. En lien avec le 6 décembre et le 8 mars. Circulation de l'info auprès des membres de la table.

Travailler dans l'action résume la force du comité. En peu de temps des actions ont été mises sur pied et toutes les membres du comité ont participé activement aux rencontres.

Pour une première année **deux actions ont été élaborées, soit :**

Émission de radio dénonçant la violence faite aux femmes

« À la croisée des chemins » diffusée par CFOU. » Le but était de diffuser l'information concernant les activités des groupes en lien avec le 6 décembre. Lise Filteau et Véronique Mergeay ont parlé des formes de violence, donné des statistiques et semé une note d'espoir.

Panel échange au Centre commercial les Rivières organisé dans le cadre du 8 mars. Habituellement la Table organise une conférence de presse pour annoncer les activités qui se passent à l'interne de ses groupes, cette année les activités ont été publicisées dans les médias écrits. Le comité a voulu développer une activité plus visuelle et animée afin de se faire voir autant par la population que les médias. Sous le thème : « *Femmes solidaires, monde égalitaire* », une action rassembleuse s'est tenue au Centre commercial les Rivières.

Le panel animé par Nancy Sabourin a réuni des femmes de différents milieux et groupes d'âge : Cécile Rocheleau, ex-présidente de l'AFEAS, Valérie Lupien, journaliste à la Gazette populaire de la Mauricie, Lucie Basile, femme autochtone impliquée dans son milieu, Monique Leclerc, conseillère municipale ainsi que Nancy Fournier intervenante de la Maison la Séjournelle. Ces dernières ont échangé à partir de questions choisies d'après le thème de la FFQ.

Gains, avancées, solidarité intergénérationnelle, rêver d'un monde égalitaire, etc...sont venus alimenter les échanges. L'écoute active des participants et participantes a démontré l'intérêt de la population à cette activité publique qui a attiré près de 100 personnes.

La Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie remercie le Calacs pour avoir dégager une ressource humaine pour aider à la préparation de cette activité ainsi que pour son apport monétaire très apprécié.

Au fil des rencontres beaucoup d'échanges, d'idées, de commentaires ainsi que des actions réalisables ont été suggérées. Il faut faire confiance aux ressources que nous sommes les unes pour les autres, et favoriser le travail en équipe, agir ensemble. Croire en la force du nombre, au pouvoir d'influence et de la prise de parole.

Conclusion.

Depuis la dernière décennie, plusieurs changements importants se sont produits touchant des champs d'intervention majeurs pour les femmes, notamment le développement local et régional, la santé et les services sociaux, le secteur économique et l'employabilité.

Nous désirons remercier tout spécialement :
les bénévoles qui sont présentes aux besoins des travailleuses ,
les personnes qui siègent au sein d'un comité issus de la Table,
les représentantes aux sièges condition féminine
les membres du conseil d'administration qui donnent de leur temps sans compter,
notre personne-ressource qui nous transmet bien l'histoire et participe activement à
notre développement,
les membres pour leur participation et leur croyance en la Table,
les différentes instances ainsi que les bailleurs de fonds sans qui notre mission ne
pourrait s'accomplir,

Merci à vous toutes et tous qui nous accordez votre confiance.

Nous espérons que cette année a répondu à vos attentes car les travailleuses de la Table s'efforcent jour après jour d'agir efficacement sur les conditions de vie des femmes et d'investir du temps dans la concertation avec ses membres.

L'équipe de coordination

Hélène Ferron

Andrée Boileau

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2002-2003

FRANCE LAVIGNE Présidente	CO-DIRECTRICE CENTRE DE FEMMES DE SHAWINIGAN	Téléphone : 537-4277 Télécopieur : 537-1134 femshawi@qc.aira.com
CHRISTINE BOULET Vice-présidente	COORDONATRICE CENTRE DES FEMMES L'HÉRITAGE	Téléphone : 228-8421 Télécopieur : 228-8422 femmes.heritage@tr.cgocable.ca
NICOLE SAINT-ARNAUD Administratrice	COORDONNATRICE CENTRE DE RESSOURCES POUR LA NAISSANCE	Téléphone : 370-3822 Télécopieur : 370-4531 crn@cgocable.ca
CLO PRATTE Administratrice	COORDONNATRICE CENTRE DE SANTÉ DES FEMMES DE LA MAURICIE	Téléphone : 378-1661 Télécopieur : 378-7026 csfm@qc.aira.com
BRIGITTE DEGLA Administratrice	MEMBRE INDIVIDUELLE	Téléphone : 373-2598 Télécopieur : 373-7892
HÉLÈNE FERRON Travailleuse	CO-COORDONNATRICE TABLE DE CONCERTATION	Téléphone : 372-9328 Télécopieur : 372-0766 femmes04@globetrotter.net
ANDRÉE BOILEAU Travailleuse	CO-COORDONNATRICE TABLE DE CONCERTATION	Téléphone : 372-9328 Télécopieur : 372-0766 femmes04@globetrotter.net

L'ÉQUIPE DE COORDINATION – COMPTABLE -BÉNÉVOLES- DÉLÉGUÉES – PERSONNE-RESSOURCE

□ **L'ÉQUIPE DE COORDINATION :**

Coordonnatrice à la gestion interne et à la vie associative

Andrée Boileau

Tél. bur. : (819) 372-9328

Coordonnatrice aux relations sociaux économiques

Hélène Ferron

Tél. bur. : (819) 372-9328

□ **LES BÉNÉVOLES :**

Marcelle Trépanier

Membre individuelle

Tel : 293-8577

Francine Gauthier

Membre individuelle

Tél : 375-0379

□ **LA COMPTABLE :**

Hélène Émond

Tél. bureau : (819) 370-3338

□ **LES DÉLÉGUÉES :**

Répondante condition féminine , siège au conseil d'administration du CLD

Fernande Boivert

Tél. bur. : (819) 370-1693

Répondante condition féminine Table sectorielle du CRDM siège au conseil d'administration du CRDM

Liette Moreau

Membre individuelle

Tél. rés : 379-1770

□ **PERSONNE-RESSOURCE**

Ginette Voyer

Conseil du Statut de la Femmes

Tél : 371-6514

COMITÉ FEMMES ET DÉVELOPPEMENT LOCAL ET RÉGIONAL

Joanne Blais / Membre individuelle

Représentante condition féminine au CLD des Chenaux

Fernande Boisvert / FEM / Femmes et entrepreneuriat en Mauricie

Représentante condition féminine au SDÉ (CLD) Ville de Trois-Rivières

Christine Boulet / Centre des femmes l'Héritage

Représentante condition féminine au CLD Maskinongé

Chantal Dugré / Centre de femmes de Shawinigan

Représentante condition féminine au CLD Ville de Shawinigan

Hélène Ferron / TCMFM

Représentante secteur condition féminine au CRES

Isabelle Filion

Représentante condition féminine au CLD du Haut St-Maurice

Martine Fordin / FPI / Femmes et production industrielle

Monique Lachance / Femmes de Mékinac

Représentante condition féminine au CLD Mékinac

Marthe Landry / Centre le Pont

Liette Moreau / membre individuelle

Représentante condition féminine au CRDM

Ginette Voyer / Conseil du statut de la femme

COMITÉ LUTTE À LA VIOLENCE ET À LA PAUVRETÉ

Lisette Bisson / membre de l'ARPF
Association des religieuses en promotion de la femme

Andrée Boileau / travailleuse TCMFM

Lise Filteau, condition féminine
Centre diocésain de Trois-Rivières, zones pastorales

Francine Gauthier, bénévole TCMFM
Centre de femmes de Shawinigan

Valérie Lupien, membre individuelle
Journaliste à la Gazette populaire

Cécile Rocheleau, membre individuelle

Véronique Mergeay,
La séjournelle, maison d'hébergement

Dyan Denoncourt, CALACS
Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
Activité du 8 mars