

Rapport d'activités 2007-2008

Table de concertation
du mouvement



des femmes
de la Mauricie

Septembre 2008

Table des matières

Mot de la coordonnatrice	2
Mot de la présidente	3
Mission, objectifs et actions de la TCMFM	4
Portrait de la TCMFM	5
Portrait des réalisations	6
Axe 1 : Gestion interne et vie associative	7
Axe 2 : Mobilisation et condition féminine	12
Axe 3 : Femmes, développement régional et local et le développement de partenariats en région	15
Axe 4 : Santé et bien-être des femmes	20
Annexes	21

Mot de la coordonnatrice

L'année 2007-2008 : une année bien remplie!

Débutée par la fermeture des bureaux de la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM), de mai à août; suivie par un déménagement, d'une assemblée générale annuelle et du lancement du site web, en septembre; pour ensuite faire place à la vie associative et aux dossiers prioritaires par la TCMFM, tout au long de l'année; le tout orchestré par une permanence assumée par une seule ressource, l'année 2007-2008 aura été une année bien remplie! Il faut dire que l'essoufflement ressenti à cette période de l'année ressemble en fait à celui ressenti par la seule lecture de cette longue phrase... ☺

Mais **cette année est aussi synonyme de belles victoires !** Travaillant depuis 2004 au rehaussement du financement des tables, par le biais du Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec, la TCMFM a signée deux ententes. **Une 1^{ère} entente de collaboration pour le Développement de partenariats en région**, dans le cadre de la nouvelle politique gouvernementale en condition féminine (*Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait*), une entente de 20 000\$/année sur trois (3) ans. **Puis, une 2^e entente, soit une entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes en Mauricie (2007-2010)**; elle aussi faisant un trait d'union avec la politique ci-mentionnée, mais cette fois-ci, en faisant référence plus particulièrement aux orientations 2, 4 et 6, soient l'égalité économique, les soins de santé adaptés et une participation des femmes aux instances décisionnelles. Ainsi, par le biais de cette dernière entente, la TCMFM se verra octroyée 273 500\$ sur trois (3) ans. Femmes et entrepreneuriat en Mauricie (FEM) et Femmes et production industrielle (FPI), deux organisations nées par d'initiatives de la TCMFM, se verront quant à elles allouées 116 000\$ et 57 000\$, sur trois (3) ans, respectivement. C'est donc une entente totalisant 446 500\$/3 ans qui a été signée, rassemblant onze (11) parties signataires!

Bien que ce ne soit pas le financement de base à la mission qui ait été augmenté, ces contributions ont donné une petite bouffée d'air frais à la TCMFM, permettant l'embauche d'une nouvelle travailleuse, une agente de recherche et développement, Katie Fortin. Attitrée à l'actualisation des projets dans le cadre de l'entente spécifique, elle a de plus la responsabilité du projet *Mauriciennes d'influence*. Puis, comme la vie nous réserve bien des surprises, une stagiaire en technique de travail social a fait son entrée à la TCMFM, Cindy Raiche, pour s'investir, entre autres, dans les travaux du Comité lutte à la pauvreté et à la violence, soit plus particulièrement à l'organisation d'un événement dans le cadre de la Journée internationale des femmes. Et il semble qu'elle soit à s'installer tout doucement à son bureau pour y rester un peu plus longtemps...

Enfin, comme la vie associative est la pierre angulaire de notre organisation, nous ne pouvons passer sous silence le beau travail accompli par le conseil d'administration, les membres et Relais-Femmes, dans le cadre d'une démarche d'orientation qui se fait de plus en plus « orientante »!

Joanne Blais
Juin 2008

Bonne lecture !

Mot de la présidente

Bravo ! Oui, bravo ! Voilà le premier mot pour qualifier le travail remarquable accompli par notre coordonnatrice, Joanne Blais, pour l'année 2007-2008! Ayant eu plusieurs défis à relever, nous pouvons lui lever notre chapeau!

De plus, cette année, nous avons eu la chance de pouvoir agrandir l'équipe de travail avec Katie Fortin et Cindy Raiche; des femmes qui ont à cœur le mouvement des femmes... Ça se sent bien!

L'avenir, nous pouvons l'envisager plus prospère pour la Table, grâce au rehaussement du financement, par la signature de deux ententes pour trois ans. Nous pouvons enfin respirer!

Je souhaite à chacune d'entre vous une nouvelle année 2008-2009 remplie de projets stimulants!

Maryse Lefebvre, présidente

Mission, objectifs et actions de la TCMFM

Mission

La Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM) est un regroupement féministe : un lieu d'échange, d'appui, de formation, d'analyse sociopolitique, d'information et d'action par lesquels les membres s'outillent et se concertent pour intervenir dans des situations qui mettent en jeu les intérêts et les droits des femmes et ce, aux plans local et régional d'abord, national et même international.

Objectifs

- Développer une vision commune et féministe de la situation des femmes sur le territoire de la Mauricie, en se basant sur les principes suivants :
 - *Approche globale et préventive des conditions de vie des femmes*
 - *Reconnaissance de l'oppression spécifique des femmes liée à la société patriarcale*
 - *Reconnaissance du droit des femmes de choisir par elles-mêmes et pour elles-mêmes*
 - *Identité propre des femmes indépendamment de leurs rôles de mère et de conjointe*
 - *Identification des difficultés socio-économiques régionales et de leur impact sur la qualité de vie des femmes*
- Mettre en commun l'information et les expériences pour susciter une réflexion propre aux groupes de femmes de la Mauricie afin de les amener à des prises de position plus éclairées.
- Maintenir et développer une solidarité entre les membres, au sein de la TCMFM.
- Favoriser la concertation entre les membres, en vue d'actions collectives.
- Devenir en Mauricie, l'instance privilégiée de représentation du mouvement des femmes auprès des groupes communautaires, des instances socio-économiques régionales, des médias d'information et de la population.

Actions

- Elle concerte et favorise le maillage entre les différents réseaux en vue d'actions collectives pour le mieux-être des femmes.
- À l'intérieur de son mandat et en respectant l'autonomie et le leadership des membres sur les questions qui leurs sont spécifiques, la TCMFM entreprend toutes actions visant l'amélioration des conditions de vie des femmes de la Mauricie, et ce, dans toutes les sphères de la vie sociale, politique, économique et culturelle.
- Elle assure la promotion et la visibilité des droits des femmes auprès du mouvement communautaire, des instances socio-économiques et politiques, des médias et de la population.
- Elle analyse les réalités vécues par les Mauriciennes et développe des dossiers spécifiques à sa région.
- Elle nomme et soutient des porte-parole qui défendront les dossiers identifiés par ses membres auprès des instances appropriées.

Portrait de la TCMFM

Forte de la diversité d'actions de ses membres provenant de différents secteurs d'activités (Centres de femmes, maisons d'hébergement, comité femmes de groupes mixtes, AFÉAS, etc.), la TCMFM se veut plus que jamais un lieu de concertation et d'action qui intervient dans des situations qui mettent en jeu les intérêts et les droits des femmes.

Ainsi, la TCMFM, en 2007-2008, était composée de :

- 26 groupes membres provenant de différents secteurs
 - défense des droits
 - association féminine ou religieuse
 - comité condition féminine de diverses organisations
 - santé et services sociaux (groupes de femmes divers)
 - entrepreneuriat
 - accès à l'emploi et à la formation
 - etc.
- Sept (7) membres individuelles, actives ou sympathisantes, qui appuient, qui veillent et/ou qui s'impliquent dans la promotion et l'amélioration des conditions de vie des femmes de la région.
- Un conseil d'administration composé de cinq (5) membres qui se sont rencontrées sur une base régulière pour assurer une saine gestion de l'organisation ainsi que l'avancement des dossiers et ce, selon une philosophie de cogestion avec les travailleuses.
- Trois (3) comités de travail : le Comité Lutte à la pauvreté et à la violence, le Comité Femmes, développement régional et local (CFDRL) ainsi que la Table des partenaires en environnement et santé des femmes.
- Une équipe de deux (2) travailleuses, dont une coordonnatrice et une agente de recherche et développement, ainsi qu'une stagiaire en techniques de travail social du CÉGEP de Trois-Rivières durant 15 semaines.
- Une répondante régionale du Conseil du statut de la femme (CSF).

Portrait des réalisations

Dans un effort de cohésion des actions avec l'ensemble des Tables de groupes de femmes des autres régions du Québec, depuis 2004-2005, le plan d'action de la TCMFM se présente selon quatre (4) axes de travail :

- 1- Gestion interne et vie associative
- 2- Mobilisation et condition féminine
- 3- Femmes, développement régional et local
- 4- Santé et bien-être des femmes

Annuellement, chacun de ces axes regroupe un ensemble d'objectifs et d'actions. En 2007-2008, voici ce qu'était le sommaire de ce plan d'action :

► **Axe 1 : Gestion interne et vie associative**

- Objectif 1 : Favoriser la circulation et l'échange d'information entre les membres
- Objectif 2 : Offrir aux groupes membres un lieu d'analyse sociopolitique, de réflexion et de débats en matière de condition féminine
- Objectif 3 : Maintenir et développer le sentiment d'appartenance à un regroupement féministe régional
- Objectif 4 : Assurer la gestion interne tant dans l'actualisation du plan d'action que dans la gestion des ressources

► **Axe 2 : Mobilisation et condition féminine**

- Objectif 1 : Assurer la promotion et la défense des droits collectifs en matière de condition féminine tant au plan local, régional que national par la force d'action des membres
- Objectif 2 : Contribuer, avec l'action des groupes, à changer les mentalités et à promouvoir une société sans pauvreté et sans violence

► **Axe 3 : Femmes, développement régional et local**

- Objectif 1 : Accroître la présence des femmes dans les structures décisionnelles et politiques au niveau local et régional
- Objectif 2 : Assurer la prise en compte des besoins et des intérêts des femmes en matière de développement régional et local

► **Axe 4 : Santé et bien-être des femmes**

- Objectif 1 : Développer des stratégies visant l'intégration des besoins des femmes à la planification régionale des soins et services
- Objectif 2 : Développer les connaissances des femmes en matière d'impacts de la dégradation de l'environnement sur la santé des femmes.

À partir de cette base de travail et en considérant l'ensemble des imprévus que le travail peut réserver, voici donc le bilan des actions réalisées en 2007-2008.

AXE 1. GESTION INTERNE ET VIE ASSOCIATIVE

OBJECTIF 1	ACTIONS PRÉVUES
1) Favoriser la circulation et l'échange d'information entre les membres	1.1) Faire suivre toutes informations pertinentes aux membres pour l'avancement des dossiers 1.2) Développer un outil d'information aux membres, sous forme de Bulletin mensuel 1.3) Promouvoir l'utilisation du nouveau site web

RÉALISATIONS

Plus souvent qu'autrement, la TCMFM a fait le transfert de l'information pertinente à ses membres via le courrier électronique jusqu'à la création des bulletins aux membres. Ainsi, au total, quatre (4) bulletins hebdomadaires par courriel, trois (3) bulletins mensuels par courriel et un (1) papier ont été développés et envoyés aux membres.

Quotidiennement, les travailleuses doivent assurer la gestion de tous les documents reçus, que ce soit par la poste, par télécopieur ou par courriel, et assurer la diffusion de cette information dans la mesure où celle-ci peut contribuer à l'avancement des dossiers portés par le mouvement des femmes. Alors, que ce soit des invitations à des activités de toutes sortes, des demandes d'appui et de collaboration, des pétitions à faire circuler ou encore des textes de réflexion, l'accès privilégié à toute l'information en matière de condition féminine est à la base du membership de la TCMFM. C'est ainsi que, et avec succès, la TCMFM a rassemblé toute ces informations afin de les intégrer dans les bulletins ci-haut mentionnés et publiés sur le nouveau site web de la TCMFM.

OBJECTIF 2	ACTIONS PRÉVUES
2) Offrir aux groupes membres un lieu d'analyse sociopolitique, de réflexion et de débats en matière de condition féminine	2.1) Organiser 1 rencontre échange des membres et/ou un Congrès d'orientation 2.2) Présenter une formation 2.3) Être membre de différents réseaux féministes et progressistes

RÉALISATIONS

1 rencontre échange réalisée le 1^{er} avril 2008

Journée de réflexion et d'orientation

En guise de suivi à la démarche de planification stratégique amorcée en 2006-2007, avec la collaboration de Relais-Femmes, la TCMFM a planifié, organisé puis réalisé une Journée de réflexion et d'orientation pour les membres. Vingt-deux (22) femmes étaient présentes pour représenter dix-huit (18) groupes membres ainsi qu'une (1) membre individuelle.

La journée s'est déroulée à l'Auberge des Escapades à Shawinigan. Après avoir fait un bref retour sur le diagnostic organisationnel présenté aux membres en septembre dernier, deux (2) grands thèmes ont été abordés :

- la mission de la TCMFM, ses objectifs et ses mandats
- la vie associative et démocratique de la TCMFM

Animée par Relais-Femmes, avec énormément de brio, cette rencontre a été fructueuse de réflexion et d'échanges. À la sortie de cette journée, les membres avaient pu manifester leurs satisfactions et insatisfactions ainsi que leurs besoins et attentes envers la TCMFM... et avec le sourire! Un nouveau libellé de mission et d'objectifs seront donc à travailler et à présenter à l'assemblée générale annuelle, en septembre 2008, à la demande générale des membres.

Une formation présentée le 4 mars 2008

Journée de ressourcement avec la Fédération des femmes du Québec (FFQ)

Organisée dans le cadre des activités entourant la Journée internationale des femmes en Mauricie, cette formation pour les membres visait, entre autres, à favoriser l'appropriation de la plate-forme politique de la FFQ et de la nouvelle politique gouvernementale en matière d'égalité. Présentée à la Conférence régionale des élus (CRÉ) de la Mauricie, treize (13) femmes y ont participé.

Il est important de noter que la FFQ présentait cette activité dans le cadre d'une tournée à travers le Québec, intitulée *Affirmer et promouvoir le féminisme et les droits à l'égalité des femmes*. L'objectif : mobiliser et renforcer les alliances dans le mouvement féministe québécois ainsi que contrer le ressac qui remet en cause la légitimité de l'action féministe. Pour y arriver, cette session devait contribuer à accroître notre pouvoir d'agir pour la promotion et la défense des droits et intérêts des femmes en développant quatre (4) droits : le droit à la santé, le droit au travail, le droit à la sécurité économique et le droit à la citoyenneté et à la pleine participation à la vie démocratique. La Mauricie a fait partie des sept (7) régions visitées.

Implication dans différents réseaux féministes et progressistes

La TCMFM, de par la diversité des dossiers qu'elle traite en vue d'améliorer les conditions de vie des femmes de la région, est membre de plusieurs groupes ou regroupements régionaux et nationaux. À cet effet, elle participe, entre autres, aux assemblées générales annuelles de ces organisations, à des formations et/ou à toute autre activité de mobilisation. Brièvement, voici les groupes dont la TCMFM est membre :

- **Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec (RTRGFQ)** : participation active aux rencontres régulières (3), à l'AGA et à un Séminaire de 2 jours sur la santé des femmes. De plus, la TCMFM est membre du Comité de coordination (coco) du Réseau des tables à titre de secrétaire/trésorière. À ce titre, dix (10) rencontres ont eu lieu, en personne ou par téléphone, dont un lac à l'épaule.
- **Fédération des femmes du Québec (FFQ)** : aucune participation active, faute de ressources.
- **Coordination du Québec pour la Marche Mondiale des Femmes (CQMMF)** : aucune participation active, faute de ressources.

- **Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) :** aucune participation active, faute de ressources.
- **Réseau québécois des femmes en environnement (RQFE) :** aucune participation active, faute de ressources.
- **Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF) :** aucune participation active, faute de ressources.
- **Relais-Femmes :** aucune participation active, faute de ressources.
- **Collectif pour un Québec sans pauvreté :** participation à la journée Ensemble autrement!
- **Coalition contre les publicités sexistes :** naissance en 2008.
- **Centre de formation communautaire de la Mauricie (CFCM) :** participation à une (1) formation de deux (2) jours sur le plan de communication ainsi qu'à l'AGA.

OBJECTIF 3	ACTIONS PRÉVUES
<p>3) Maintenir et développer le sentiment d'appartenance à un regroupement féministe régionale</p>	<p>3.1) Poursuivre la démarche de diagnostic organisationnel et de planification stratégique amorcée avec Relais-Femmes, incluant le Congrès d'orientation.</p> <p>3.2) Accueillir la tournée de la FFQ sur le féminisme et célébrer notre 25^{ème} anniversaire</p> <p>3.3) Maintenir la concertation des membres sur des dossiers précis par le biais des comités de travail tels que le CFDRDL, le Comité lutte et la Table des partenaires en environnement et santé des femmes.</p>

Poursuite de la démarche de planification stratégique

À l'AGA des membres en juin 2006, il a été convenu que la TCMFM allait entreprendre une démarche de planification stratégique afin de lui permettre de dresser le portrait de l'organisation et de dégager les grandes orientations à prendre dans les années à venir. Coordonnée par Louise Picard, appuyée de Nicole Caron, la démarche visait à :

- dresser le diagnostic organisationnel de la TCMFM;
- développer une vision commune du rôle de la TCMFM;
- élaborer un plan d'action triennal.

Divisée en trois (3) parties (soient, le diagnostic organisationnel, la démarche d'orientation et le plan d'action triennal), la démarche totale avait été évaluée à 16 300\$. En 2007-2008, la TCMFM, avec Relais-Femmes, a réalisé la 2^e partie par le biais de l'organisation de la journée de réflexion et d'orientation déjà mentionnée. Pour y arriver, trois (3) rencontres, dont une d'évaluation, du conseil d'administration avec Relais-femmes, enrichie de la contribution d'un groupe membre soit du Centre de femmes de Shawinigan, ont eu lieu.

25^e anniversaire de la TCMFM et accueil de la tournée de la FFQ

Réalisé dans le cadre des activités entourant la Journée internationale des femmes, le 25^e anniversaire de fondation de la TCMFM a été souligné le 5 mars 2008 lors d'un 5-7, précédant la soirée publique présentée en collaboration avec la FFQ. Une centaine de personnes au total étaient présentes, soit 50% de l'objectif de participation visé : dame nature nous avait réservé une bien belle surprise... Une tempête ! Malgré tout, le 5-7, le souper et la soirée ont été un succès, appréciés par la très grande majorité des participantEs.

De plus, il est important de souligner que la TCMFM accueillait à ce moment la FFQ pour une durée de trois (3) jours, et ce, dans le cadre de sa tournée provinciale. C'est donc du 3 au 5 mars que Mmes Michèle Asselin et Nancy Burrows, respectivement présidente et coordonnatrice de la FFQ, étaient en Mauricie pour collaborer à la réalisation de visites aux membres, d'une journée de ressourcement aux membres et à la soirée publique du 5 mars. Un gros merci à ces femmes extraordinaires!

Concertation des membres – coordination de comités de travail

À ce titre, trois (3) comités de travail sont soutenus par la permanence de la TCMFM. Trois (3) comités qui sont nés suite à des besoins exprimés par les membres et qui ont façonné les dossiers prioritaires par la TCMFM avec les années. Ces comités sont:

- le comité Femmes, développement régional et local (CFDRL) – quatre (4) rencontres et huit (8) rencontres du comité de travail restreint pour l'entente spécifique.
- le comité Lutte à la pauvreté et à la violence – sept (7) rencontres.
- la Table des partenaires en environnement et santé des femmes – Aucune rencontre, faute de ressources.

OBJECTIF 4	ACTIONS PRÉVUES
4) Assurer la gestion interne tant dans l'actualisation du plan d'action que dans la gestion des ressources	

RÉALISATIONS

CA, AGA et comités de travail issus du CA

La gestion interne est à la base de toute organisation. Assurer une saine gestion des ressources demande rigueur et constance de la part des travailleuses et du conseil d'administration. Pour ce faire, la TCMFM applique un mode de gestion féministe où la permanence et les administratrices assument une cogestion de l'organisation.

Le conseil d'administration, composé de cinq (5) membres, se rencontrent périodiquement : environ aux 6 semaines. La coordonnatrice a donc planifié et

organisé la tenue de ces rencontres et y a participé. Au total, neuf (9) rencontres régulières du conseil d'administration ainsi qu'une (1) assemblée générale annuelle ont eu lieu. Un comité ponctuel pour la révision de la politique de travail a aussi été formé et a tenu au moins trois (3) rencontres de travail. C'est par le biais du travail réalisé dans ce comité que la TCMFM s'est doté d'une politique salariale qui vise à déterminer le salaire des travailleuses en fonction des tâches et responsabilités, ainsi qu'à déterminer la politique d'augmentation salariale et d'avantages sociaux autres que salariaux pouvant contribuer à améliorer les conditions de travail.

Tel que mentionné auparavant, dans le cadre de la démarche de planification stratégique, trois (3) rencontres du conseil d'administration avec Relais-femmes, enrichie de la contribution d'un groupe membre soit du Centre de femmes de Shawinigan, ont aussi eu lieu.

Gestion des ressources

Que ce soit par la réalisation des tâches de secrétariat et de comptabilité, de l'encadrement et de la supervision de travailleuses, bénévoles ou stagiaires, des achats, de l'entretien de l'équipement, de la gestion du matériel promotionnel, etc., la gestion interne de la TCMFM fait partie du quotidien de la coordonnatrice.

L'année 2007-2008 aura, pour sa part, été marquée par la relocalisation des bureaux de l'organisme. En août 2008, la TCMFM installait ses bureaux au 946 rue St-Paul à Trois-Rivières. Un changement vivifiant que les membres ont pu apprécier lors d'une visite à l'occasion de l'AGA de septembre 2007.

Recherche de financement

Comme à chaque année, la TCMFM se doit de développer des projets et d'élaborer des demandes d'aide financière afin d'assurer des revenus suffisants pour le fonctionnement de l'organisation.

En 2007-2008, cinq (5) demandes ont été effectuées :

- Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)- Volet 1 : fonctionnement de base (année 3 de l'entente triennale)
- Secrétariat à la condition féminine (SCF) - Programme À égalité pour décider : Mauriciennes d'influence (année 3 de l'entente triennale)
- Projet d'entente spécifique en matière de condition féminine
- Ministère de la culture, des communications et de la condition féminine (MCCCF) - Accord de collaboration pour le développement de partenariats en région.
- Plusieurs partenaires financiers pour la Journée internationale des femmes et le 25^e anniversaire de la TCMFM : la CRÉ de la Mauricie, la FFQ, les députés de Champlain, Maskinongé, Trois-Rivières, de Laviolette, le syndicat de l'enseignement des Vieilles Forges, la Société Saint-Jean-Baptiste de la Mauricie, l'Hebdo Journal, Centraide Mauricie, le Conseil régional FTQ et le Conseil central du cœur du Québec CSN.

AXE 2. MOBILISATION ET CONDITION FÉMININE

OBJECTIF 1	ACTIONS PRÉVUES
<p>1) Assurer la promotion et la défense des droits collectifs en matière de condition féminine tant au plan local, régional que national par la force d'action des membres</p>	<p>1.1) Assurer une représentation de la Table là où des enjeux touchent les conditions de vie des femmes</p> <p>1.2) Assurer les relations de presse nécessaires à l'avancement des travaux.</p> <p>1.3) S'inscrire dans les mobilisations régionales et nationales, selon nos priorités d'actions.</p>

RÉALISATIONS

Assurer la promotion et la défense des droits des femmes de la région est à la base de la mission de la TCMFM. Pour y arriver, mis à part le maintien d'une vie associative active, la mobilisation des membres, voire même des différents partenaires de la région dans ce sens, s'avère essentielle. Afin de rassembler ces acteurs et actrices et de les mettre en action, la TCMFM a défini plusieurs stratégies et moyens d'action.

Représentations faites

Lorsque certains enjeux, vus par d'autres, touchent la condition de vie des femmes, la TCMFM se doit d'être aux premières loges afin de s'assurer que les besoins et les réalités des femmes soient pris en compte. Plusieurs lieux de représentations ont donc été définis où des déléguées de la TCMFM se sont retrouvées :

- **Réseau vigilance** : participation à l'organisation d'une conférence de presse pour le maintien d'un système de santé public
- **Conseil régional en environnement (CRE)** : aucune participation, faute de ressources
- **Conseil régional en économie social (CRES)** : participation au conseil d'administration et aux activités (2 rencontres)
- **Centre de formation communautaire de la Mauricie (CFCM)** : participation à une (1) formation, à une (1) rencontre pour un Forum citoyen et collaboration pour présenter une (1) formation sur le Féminisme
- **Regroupement des femmes de carrières de la Mauricie** : aucune participation, faute de ressources

Relations de presse réalisées

Pour l'avancement et la promotion des dossiers travaillés, certaines relations de presse sont nécessaires. S'assurer que les médias de la région demeurent des partenaires pour l'amélioration des conditions de vie des femmes tout en offrant une visibilité plus grande à certaines actions sont des moyens d'actions nécessaires à l'atteinte des objectifs de la TCMFM. Dans l'ensemble, un communiqué de presse a été émis, une conférence de presse a été organisée et quatre (4) entrevues ont été accordées dans le cadre de la Journée internationale des femmes et du 25^{ème} de la TCMFM.

Participation à des mobilisations et appuis donnés

Mobiliser les membres peut parfois s'avérer difficile dans une ère où les technologies de l'information et des communications (TICS) accroissent le flot des informations reçues. Les groupes sont submergés d'information et il peut parfois apparaître difficile de passer à l'action. Malgré tout, la TCMFM et ses membres continuent de se mobiliser dans différents dossiers qui leurs sont communs. Par exemple, la TCMFM a déposé un court mémoire dans le cadre de la commission parlementaire sur la Loi sur l'équité salariale.

De plus, la TCMFM, étant un regroupement régional ayant une vie associative active, la permanence doit s'assurer d'offrir les appuis nécessaires à ses membres lorsque demandé. De plus, évidemment, selon l'actualité et les dossiers qui évoluent, certains appuis ont pu être donnés à des partenaires par l'intermédiaire de lettres, de rencontres ou de pétitions à faire circuler. Entre autres, les membres ont été mobilisés et des appuis ont été donnés à :

- Campagne de lettres et pétitions pour dénoncer le projet de loi fédéral C-484 de la FQPN
- Campagne de télécopies sur les pensions alimentaires pour enfants de la FAFMRQ;
- Pétition pour l'arrêt du détournement de pensions alimentaires pour enfants de la Coalition du même nom
- Campagne de lettres pour dénoncer des publicités sexistes (Molson Canada et Bell Canada).
- Journée d'action mondiale en défense des droits collectifs, de la paix et de l'environnement : «La neige brûle!»
- Signature de la Déclaration contre la privatisation en santé
- Opération «Je me souviens», du Réseau féministe contre la privatisation du système de santé
- Pétition et mobilisation pour le maintien d'un système de santé public de la CSN;
- Campagne de lettres pour un code provincial du logement
- Pétition pour la réouverture des 12 bureaux régionaux de Condition féminine Canada et campagne pour le financement des organisations femmes œuvrant pour l'égalité
- Pétition de la Coalition pour les droits des femmes en situation de conflit de Droits et démocratie
- Lettre d'appui aux revendications du Collectif pour un Québec sans pauvreté
- Signataire de la lettre d'opinion soulignant les « 20 ans de liberté et d'égalité », du droit à l'avortement
- Campagne pour le remboursement du supplément de revenu garanti
- Campagne de lettres pour le rehaussement du salaire minimum du Front de défense des non-syndiqués
- Campagne «Tannés d'être dans le rouge» du Comité des groupes en défense collective des droits
- Pétition pour le projet de loi fédéral sur l'optimisation de l'aide
- Pétition pour l'instauration d'une semaine de la non-violence dans les écoles des AFÉAS;
- Campagne de télécopies du front des personnes assistées sociales du Québec
- Pétition pour un nouveau mode de scrutin

OBJECTIF 2	ACTIONS PRÉVUES
<p>2) Contribuer, avec l'action des groupes, à changer les mentalités et à promouvoir une société sans pauvreté et sans violence</p>	<p>2.1) Coordonner et animer les activités du Comité lutte à la pauvreté et à la violence</p> <p>2.2) Participer aux activités et aux mobilisations de la CQMMF</p>

RÉALISATIONS

Comité lutte à la pauvreté et à la violence

Six (6) membres, représentantes de groupes de femmes et des membres individuelles, se sont rencontrés à sept (7) reprises. En 2007-2008, l'activité qui a été priorisée a été l'organisation de la Journée internationale des femmes qui s'est tenue le 5 mars dernier.

Un événement organisé pour la Journée internationale des femmes

Bénéficiant de la contribution d'une stagiaire en techniques de travail social qui a travaillé en étroite collaboration avec le Comité Lutte à la pauvreté et à la violence, la TCMFM a organisé un événement dans le cadre de la Journée internationale des femmes. Pour y arriver, plusieurs actions ont été nécessaires : la recherche de financement, la promotion de l'événement, l'organisation logistique, etc. Au total, près de 100 personnes ont participé à l'événement qui a de plus bénéficié de la collaboration de la FFQ, tel que mentionné auparavant.

Programmation des activités tenues à la Salle communautaire des Ormeaux le 5 mars 2008:

❖ 5 à 7 Hommage à la TCMFM

Afin de souligner son 25^{ème} anniversaire d'existence, la TCMFM a présenté, lors du souper, un hommage en images et en musique qui présentait des photos prises au cours des dernières années. Un stylo promotionnel a été distribué à tous ceux et celles qui étaient présents. De plus, pour une troisième année, il y a eu la remise des trophées *8 mars*. Ces trophées symbolisent les valeurs de la Charte mondiale des femmes et sont offerts à des groupes membres de la TCMFM qui se distinguent dans leur mission et leurs actions quotidiennes.

❖ Soirée publique de 19 h 30 à 21 h 30 :

En collaboration avec la FFQ, une présentation de capsules humoristiques sur les mythes de la situation des femmes, autour de quatre (4) thématiques jugées prioritaires a été réalisée :

1. La situation des femmes sur le marché du travail
2. La division sexuelle du travail dans la sphère du privé
3. La sexualisation/marchandisation du corps des femmes
4. La violence faite aux femmes

AXE 3. FEMMES, DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL ET LOCAL ET LE DÉVELOPPEMENT DE PARTENARATS EN RÉGION

OBJECTIF 1	ACTIONS PRÉVUES
1) Accroître la présence des femmes dans les structures décisionnelles et politiques au niveau local et régional	1.1) Actualiser le projet Mauriciennes d'influence du SCF 1.2) Conclure l'entente spécifique en matière de condition féminine 1.3) Promouvoir l'utilisation du site web Mauricienne d'influence

RÉALISATIONS

Projet Mauriciennes d'influence

1^{er} objectif : Faciliter et promouvoir l'accès des femmes aux postes de décision

► *Un agenda servant de guide pour les femmes aspirantes candidates aux élections municipales de 2009.*

Par la création d'un agenda qui servira de guide pour les femmes aspirantes candidates aux élections municipales 2009, la TCMFM pourra sensibiliser, mobiliser et soutenir ces femmes. Comme il s'agit d'un travail de longue haleine et que plusieurs femmes mettent beaucoup de temps à y penser avant de se lancer dans cette aventure, cette activité vise à susciter l'intérêt de ces femmes puis à les mobiliser d'avance, de manière à ce qu'elles s'outillent le plus possible dans l'année à venir.

L'agenda, qui est en voie de création, est actuellement dans les mains de graphistes de la région. Il comportera seize (16) mois, soit de septembre 2008 à décembre 2009, de manière à soutenir et à guider les femmes dans leurs démarches tout au long de l'année qui précède les élections municipales à venir. Autre fait intéressant, il présentera le témoignage d'une quinzaine de femmes élues. Ces textes se veulent des mots d'encouragement pour les femmes qui pensent à se lancer dans l'aventure de la politique municipale. L'agenda sera imprimé en 500 copies et il sera diffusé par le biais de différentes listes d'envoi : banque de candidates *Mauriciennes d'influence*, élues municipales actuelles, femmes aspirantes candidates, membres de la TCMFM et membres du Forum jeunesse Mauricie, etc. Enfin, un lancement, par le biais d'une conférence de presse, est prévu le 16 septembre 2008, pour permettre à toutes autres femmes de se le procurer... Nous l'espérons!

2^e objectif : Augmenter le bassin de candidatures de femmes aux postes de décisions

► *Recrutement de candidates, mise à jour du site web Mauriciennes d'influence et référencement de candidates!*

Tel que prévu, le site web *Mauriciennes d'influence*, de la TCMFM, a été lancé en septembre 2007. Ce dernier a permis à la TCMFM de numériser la banque de candidates qui comporte aujourd'hui près de 50 femmes. Chaque femme peut donc retrouver une page à son nom, avec photo, ses coordonnées ainsi que ses champs d'intérêt et d'expertise. De la même manière, les instances de décisions de la région peuvent, sur demande d'un nom d'utilisateur et d'un mot de passe, avoir accès à cette banque de candidates lorsqu'elles souhaitent combler un poste par une femme.

Il est clair qu'un tel outil est intéressant, voir même essentiel, dans l'atteinte des objectifs ciblés par le projet. Toutefois, il apparaît de plus en plus évident qu'un tel outil demande énormément de temps afin d'assurer une bonne gestion et une promotion efficace. Maintenant que cet outil existe, la TCMFM devra voir à mobiliser des ressources à la promotion de la banque de candidates afin de permettre aux instances décisionnelles de connaître son existence et de les inciter à l'utiliser. Malgré le manque de ressources en 2007-2008 pour de telles actions, il est intéressant de constater que près de quatre (4) instances ont interpellé la TCMFM afin de combler des postes par une femme : l'Université du Québec à Trois-Rivières, le Forum de la santé, le Forum de la société civile de la CRÉ de la Mauricie et la Gazette de la Mauricie.

De plus, le recrutement de candidates s'est fait de manière continue, par la distribution de dépliants promotionnels *Mauriciennes d'influence* dans des endroits publics stratégiques. Ils sont également distribués lors des activités de réseautage et de formation organisées par la TCMFM.

Enfin, il est important de noter qu'une dizaine de lettres de félicitations ont été envoyées aux femmes de la région qui se sont vues accorder un poste d'importance à une instance de décision.

3^e objectif : préparer et former les femmes

► *Une activité de réseautage et de formation : l'apport des femmes immigrantes, sur le plan démographique, économique, politique et culturel!*

Présenté par le Comité des femmes des communautés culturelles de la Fédération des femmes du Québec (FFQ), cette activité a réuni 25 femmes de la région en février dernier. Les trois (3) principaux objectifs visés par cette formation étaient :

- souligner l'apport des femmes immigrantes dans les différents secteurs de la société d'accueil
- promouvoir une participation civique accrue ainsi qu'un accroissement de leur représentation au sein des institutions québécoises
- combattre les préjugés, la discrimination, l'intolérance, le racisme et l'exclusion basés sur la couleur, l'origine ethnique ou nationale, l'appartenance culturelle ou religieuse des femmes des communautés culturelles

Inutile de rappeler que, dans un contexte d'augmentation de l'immigration, de sa diversification culturelle et religieuse, une activité de la sorte était des plus pertinentes. Les participantes étaient plus que ravies. La rencontre a duré trois (3) heures et il y a eu présentation de fiches sur l'apport des femmes immigrantes, sur le plan démographique, économique, politique et culturel. Le tout a été enrichi par plusieurs échanges et discussions. Une activité qui mériterait qu'on lui donne suite!

► *Rédaction et envoi d'un bulletin de liaison Mauriciennes d'influence*

Une autre manière de réseauter et de bien informer les Mauriciennes d'influence de la région sur les enjeux en condition féminine est la rédaction et l'envoi d'un bulletin de liaison aux femmes inscrites à la banque de candidates ainsi qu'aux membres de la TCMFM. Ainsi, ce sont près d'une centaine de femmes qui reçoivent ce bulletin.

Une entente spécifique en matière d'égalité conclue!

Le Comité Femmes, développement régional et local (CFDRL) de la TCMFM a travaillé activement pendant plus de deux (2) ans à la concrétisation d'une entente spécifique en condition féminine. Après plus de vingt-cinq (25) rencontres de travail, réunissant les principaux partenaires, cette entente comporte aujourd'hui cinq (5) objectifs et vingt-trois (23) actions au total. Voici donc les objectifs visés :

- Favoriser la prise en compte des intérêts et réalités des femmes
- Accroître la représentativité féminine dans les instances décisionnelles
- Accroître notre connaissance de la santé et du bien-être des Mauriciennes et mettre en place des ressources mieux adaptées à leurs besoins et réalités spécifiques
- Favoriser l'autonomie financière des femmes par l'entrepreneuriat
- Favoriser l'autonomie financière des femmes par la diversification de leurs choix professionnels

Cette entente maintenant signée, une 1^{ère} rencontre du comité de suivi a eu lieu et le plan d'action triennal est en voie d'être adopté officiellement par l'ensemble des partenaires qui composent l'entente. Puis, dans le cadre de celle-ci, la TCMFM a participé à trois (3) rencontres du Comité Femmes et développement du Comité de solidarité de Trois-Rivières et ce, de manière à définir une collaboration pour les actions qui visent les femmes des communautés autochtones.

Promotion du site web faite!

Via l'envoi des bulletins aux membres et l'animation des comités de travail, la promotion des sites web de la TCMFM et du projet *Mauriciennes d'influence*, a été largement réalisé.

OBJECTIF 2	ACTIONS PRÉVUES
<p>2) Assurer la prise en compte des besoins et intérêts des femmes en matière de développement régional et local</p>	<p>2.1) Actualiser le projet Développement de partenariat en région du MCCCCF :</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Coordonner et animer les activités du CFDRDL ⇒ Poursuivre toute collaboration avec la CRE de la Mauricie, entre autres en participant au Forum de la société civile et en siégeant au conseil d'administration ⇒ Conclure l'entente spécifique en matière de condition féminine et actualiser le plan d'action associé au projet Mauriciennes d'influence ⇒ Développer une collaboration avec l'ASSS

RÉALISATIONS

Projet Développement des partenariats en région

Comité Femmes, développement régional et local (CFDRDL)

En 2007-2008, le CFDRDL a poursuivi ses activités de manière à favoriser la concertation et le réseautage des actrices et des acteurs régionaux en matière de condition féminine et à déterminer des stratégies à mettre en œuvre pour assurer la place des femmes dans le développement de la région. Le comité travaille de concert avec la CRÉ de la Mauricie afin d'assurer l'intégration des besoins des femmes dans les actions mises de l'avant et soutenues par le CRÉ et ce, par la présence d'une déléguée *Femmes* au Forum de la société civile. Ce dernier, de par ces droits vis-à-vis de la CRÉ, délègue 6 personnes avec droit de vote (par collèges électoraux) ainsi que deux (2) personnes à titre d'observateurs au conseil d'administration, dont la déléguée représentant la TCMFM au siège *Femmes*.

Au total, quatre (4) rencontres du CFDRDL ont eu lieu, réunissant en moyenne dix (10) membres : une (1) représentante de 4 des 6 territoires de MRC, trois (3) représentantes des groupes de femmes en formation / employabilité / entrepreneuriat, la répondante régionale du CSF, une représentante de la CRÉ Mauricie, une représentante du Forum jeunesse Mauricie (FJM) et une travailleuse de la TCMFM. De plus, huit (8) rencontres de travail ont eu lieu en comité restreint pour l'élaboration du projet d'entente spécifique en matière de condition féminine.

Enfin, une travailleuse et une bénévole ont participé à quelques activités de formation et/ou de représentations publiques afin d'assurer et de maintenir des liens avec les partenaires de la région, voire même de soutenir des initiatives :

- Colloque de Femmes de Mékinac : Environnement et santé des femmes
- Comité femmes et développement du Comité de solidarité de Trois-Rivières - Collaboration pour établir des liens avec les femmes des communautés autochtones de la région (3 rencontres)
- Projet Jalia pour la mise sur pied d'un Centre pour femmes immigrantes à Trois-Rivières (2 rencontres)

Collaboration avec la CRÉ de la Mauricie et représentations

Le CFDRL travaille de concert avec la CRÉ de la Mauricie afin d'assurer l'intégration des besoins des femmes dans les actions mises de l'avant et soutenues par la CRÉ et ce, entre autres, par la présence d'une déléguée bénévole *Femmes* au Forum de la société civile. Ce dernier, de par ces droits vis-à-vis de la CRÉ, délègue six (6) personnes avec droit de vote (par collèges électoraux) ainsi que deux (2) personnes à titre d'observateurs au conseil d'administration, dont la déléguée représentant la TCMFM au siège *Femmes*. Au total, huit (8) rencontres du FSC et du conseil d'administration de la CRÉ ont eu lieu.

De plus, la coordonnatrice a participé activement à un comité de travail pour l'accès aux services de garde éducatifs. À cet effet, quatre (4) rencontres ont eu lieu et un rapport fort intéressant en est résulté.

Une entente spécifique en matière d'égalité conclue!

Tel que mentionné plus haut, le Comité Femmes, développement régional et local (CFDRL) de la TCMFM a travaillé activement plus de deux (2) ans à la concrétisation d'une entente spécifique en condition féminine. Après plus de vingt-cinq (25) rencontres de travail réunissant les principaux partenaires, cette entente comporte aujourd'hui cinq (5) objectifs et vingt-trois (23) actions au total. Voici donc les objectifs visés :

- favoriser la prise en compte des intérêts et réalités des femmes
- accroître la représentativité féminine dans les instances décisionnelles
- accroître notre connaissance de la santé et du bien-être des Mauriciennes et mettre en place des ressources mieux adaptées à leurs besoins et réalités spécifiques
- favoriser l'autonomie financière des femmes par l'entrepreneuriat
- favoriser l'autonomie financière des femmes par la diversification de leurs choix professionnels

Cette entente maintenant signée, une 1^{ère} rencontre du comité de suivi a eu lieu et le plan d'action triennal est en voie d'être adopté officiellement par l'ensemble des partenaires qui compose l'entente. Puis, dans le cadre de celle-ci, la TCMFM a participé à trois (3) rencontres du Comité Femmes et développement du Comité de solidarité de Trois-Rivières et ce, de manière à définir une collaboration pour les actions qui visent les femmes des communautés autochtones.

Une collaboration avec l'ASSS en vue!

Au total, trois (3) rencontres avec le Dr Dontigny, directeur de la santé publique de l'Agence en santé et services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec ont eu lieu. Lors de ces dernières, il a été question des stratégies à mettre en place pour l'avancement du dossier de la santé et du bien-être des femmes en région. Des rencontres de ce genre sont à prévoir dans la prochaine année et sont en fait le mécanisme de liaison et d'influence le plus approprié dans le contexte actuel.

AXE 4. SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES FEMMES

OBJECTIF 1	ACTIONS PRÉVUES
<p>1) Développer des stratégies visant l'intégration des besoins des femmes à la planification régionale des soins et services</p>	<p>1.1) Participer au Séminaire national sur la santé des femmes, organisé par le Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec.</p> <p>1.2) Poursuivre toute collaboration avec l'ASSS Centre du Québec et de la Mauricie nécessaire à l'avancement du dossier</p>

RÉALISATIONS

Participation au Séminaire national sur la santé des femmes

Deux (2) déléguées de la TCMFM, soit la présidente et la coordonnatrice, ont participé à ce séminaire de deux (2) jours à Québec en novembre 2007 : un beau moment de réflexion et de concertation nationale afin de définir des stratégies pour mettre la santé et le bien-être des femmes à l'ordre du jour du gouvernement actuel et des instances gouvernementales et paragouvernementales.

Collaboration avec l'ASSS

Tel que mentionné auparavant, au total trois (3) rencontres avec le Dr Dontigny, directeur de la santé publique de l'Agence en santé et services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec ont eu lieu. Lors de celles-ci, il a été question des stratégies à mettre en place pour l'avancement du dossier de la santé et du bien-être des femmes en région, plus particulièrement. Des rencontres de ce genre sont à prévoir dans la prochaine année et sont en fait le mécanisme de liaison et d'influence le plus approprié dans le contexte actuel.

OBJECTIF 2	ACTIONS PRÉVUES
<p>2) Développer les connaissances des femmes en matière d'impacts de la dégradation de l'environnement sur la santé des femmes.</p>	<p>2.1) Coordonner et animer les activités de la Table des partenaires en environnement et santé des femmes.</p>

RÉALISATIONS

Table des partenaires en environnement et santé des femmes

Malheureusement, faute de ressources financières et humaines, ce comité de travail n'a pas pu réaliser des activités en 2007-2008. Maintenant que l'entente spécifique a été signée, de belles perspectives de travail sont en vue pour 2008-2009.

ANNEXES

- Membres du conseil d'administration
- L'équipe
- Liste des membres
- Liste des membres des comités de travail

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2007-2008

MARYSE LEFEBVRE Présidente	INTERVENANTE EN SANTÉ CENTRE DE SANTÉ DES FEMMES DE LA MAURICIE	Téléphone : 819-378-1661 Télécopieur : 819-378-7026 csfm@qc.aira.com
LIETTE MOREAU Vice-présidente	MEMBRE INDIVIDUELLE	Téléphone : 819-379-1770 liette.moreau@cgocable.ca
MARTHE LANDRY Secrétaire-trésorière	DIRECTRICE CENTRE LE PONT	Téléphone : 819-373-1273 Télécopieur : 819-373-1432 centre.lepont@tr.cgocable.ca
DIANE MICHAUD Administratrice	INTERVENANTE CENTRE D'ÉDUCATION POPULAIRE DE POINTE-DU-LAC	Téléphone : 819-377-3309 Télécopieur : 819-377-3052 dmichaudceppdl@hotmail.fr
LILIANNE FOURNIER Administratrice	MEMBRE FEMMES DE MÉKINAC	Téléphone : 418-289-2847 Télécopieur : 418-289-2847 femmes_mekinac@globetrotter.net
JOANNE BLAIS	COORDONNATRICE TCMFM	Téléphone : 819-372-9328 Télécopieur : 819-372-9708 info@tcmfm.ca

L'ÉQUIPE

- **COORDONNATRICE :**
Joanne Blais
- **AGENTE DE RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT :**
Katie Fortin
- **STAGIAIRE :**
Cindy Raiche, stage d'intervention en techniques de travail social du CÉGEP de Trois-Rivières
- **BÉNÉVOLE :**
Liette Moreau / Membre individuelle
- **COMPTABILITÉ/TENUE DE LIVRES :**
Andrée Fournier
- **COMPTABLE :**
Hélène Émond
- **DÉLÉGUÉE :**
Liette Moreau / Membre individuelle
Observatrice, siège *Femmes* au Conseil d'administration de la Conférence régionale des élus (CRÉ) de la Mauricie
Administratrice à Femmes et production industrielle (FPI)
- **PERSONNE-RESSOURCE**
Colette Marcotte / répondante bi-régionale au Conseil du Statut de la Femme (CSF)

MEMBRES DE LA TCMFM



A.F.É.A.S. (Association féminine d'éducation et d'action sociale)

Engager les femmes à réaliser une action sociale pour l'avancement de la condition féminine.

AREQ (Association des retraitéEs de l'enseignement du Québec)

Promotion et respect des droits des retraitéEs et participation à une société plus égalitaire et démocratique.

ARPF (Association des religieuses pour la promotion de la femme)

En solidarités avec les personnes appauvries, exclues ou opprimées, participer activement à la transformation sociale.

C.A.L.A.C.S. Trois-Rivières

C.A.L.A.C.S. Centre-de-la-Mauricie Mékinac

(Centre d'aide et lutte contre les agressions à car. sexuel)

Prévention, lutte, accompagnement et relation d'aide auprès des victimes d'agressions sexuelles.

Centre d'éducation populaire de Pointe-du-Lac

Alphabétisation et éducation populaire. Activités permettant aux personnes vivant différentes situations de pauvreté critiques, de solutionner les problèmes liés à cette réalité.

Centre les femmes de Shawinigan

Lieu d'accueil pour les femmes vivant différents problèmes. Activités éducatives, cuisines collectives et actions citoyennes.

Centre des femmes l'Héritage

Lieu d'accueil pour les femmes vivant différents problèmes. Activités éducatives, actions citoyennes référence.

Centre de santé des femmes de la Mauricie

Information sur la santé des femmes, accueil et référence. Programme d'animation et d'information en auto-santé.

Centre de ressources pour la naissance

Favoriser et encourager l'autonomie des couples et des femmes face à la grossesse et à l'enfantement. Clinique d'allaitement, cuisine de groupe, écoute et prêt de volume en périnatalité.

Centre diocésain de Trois-Rivières/Comité condition des femmes.

Un lieu de communication, de réflexion et de collaboration.

Centre « Le Pont »

Centre d'information et d'orientation vers l'emploi pour les femmes. Orientation professionnelle, amélioration de compétences et recherche d'emploi.

C.A.N.O.S (Comité d'action des non-syndiqués)

Défendre les droits et améliorer les conditions de vie et de travail des non-syndiqués. Accompagnement dans les démarches légales.

Coin d'Elles (CEGEP de Trois-Rivières)

Centre de documentation et d'animation en condition féminine.

Comité logement de Trois-Rivières

Défendre les droits -Développer le logement social. Information, entraide, représentation et écoute.

Comité de solidarité Trois-Rivières

Éduquer et sensibiliser la population à la solidarité internationale. Centre de documentation, revue et ateliers.

CDC Trois-Rivières (Corporation de développement communautaire)

Regrouper les groupes communautaires et susciter la concertation. Favoriser le développement communautaire et local.

CSN-Trois-Rivières/Comité condition féminine

(Confédération des syndicats nationaux)

Espace-Mauricie

Contribuer à ce que les enfants puissent profiter d'une enfance libre et sans violence.

Femmes de Mékinac

Lieu d'accueil pour les femmes vivant différents problèmes. Activités éducatives, actions citoyennes, référence.

FEM (Femmes et entrepreneuriat en Mauricie)

Permettre aux femmes de participer activement au développement économique et contribuer à l'atteinte de leur autonomie économique.

FPI (Femmes et production industrielle)

Organisme œuvrant à promouvoir l'accès des femmes dans les secteurs d'emploi non traditionnels.

FTQ-Trois-Rivières/Comité condition féminine

(Fédération des travailleuses du Québec)

La Séjournelle

Protection, information et accompagnement pour les femmes victimes de violence conjugale. Hébergement et relation d'aide.

Le Toit de l'amitié

Hébergement et relation d'aide. Protection, information et accompagnement pour les femmes victimes de violence conjugale.

Maison de Connivence

Protection, information et accompagnement pour les femmes victimes de violence conjugale. Hébergement et relation d'aide.

MEMBRES INDIVIDUELLES

Monique Bachand

Valérie Lupien

Liette Moreau

Cécile Rocheleau

Marcelle Trépanier

Diane Vermette

Andrée Boileau

COMITÉ FEMMES, DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL ET LOCAL (CFDRL)

Joanne Blais / Coordinatrice TCMFM

Katie Fortin / Agente de recherche et développement

Tracey-Ann Powers / Directrice de Femmes et entrepreneuriat en Mauricie (FEM)

Geneviève Dubois / Directrice de Femmes et production industrielle (FPI)

Marthe Landry / Directrice du Centre Le Pont, Trois-Rivières

Lynda Provençal / Coordinatrice du Centre des femmes l'Héritage, Louiseville

Chantal Dugré / Coordinatrice de l'administration, du développement local et animatrice au Centre de femmes de Shawinigan

Monique Lachance / Coordinatrice de l'administration, du développement local et animatrice de Femmes de Mékinac

Mireille Paquin / Conseillère municipale St-Narcisse, MRC Des Chenaux

Liette Moreau / Membre individuelle de la TCMFM

Colette Marcotte / Répondante régionale du Conseil du statut de la femme

Isabelle Bordeleau / Directrice du Forum Jeunesse Mauricie (FJM)

Patrick Guérard et Myrabelle Chicoine / Agents de développement, Conférence régionale des élus de la Mauricie

Manon Filion / Conseillère au développement régional, Ministère des affaires municipales et des régions (MAMR)

COMITÉ LUTTE À LA PAUVRETÉ ET À LA VIOLENCE

Joanne Blais / Coordinatrice TCMFM

Cindy Raiche / stagiaire TCMFM

Lisette Bisson / ARPF (Association des religieuses en promotion de la femme)

Hélène Dargis / Centre diocésain de Trois-Rivières / Comité condition féminine

Valérie Lupien / Membre individuelle

Diane Michaud / Intervenante au Centre d'éducation populaire de Pointe-du-Lac

Cécile Rocheleau / Membre individuelle

Amélie Dubuc / CDC de Trois-Rivières

TABLE DES PARTENAIRES EN ENVIRONNEMENT ET SANTÉ DES FEMMES

Joanne Blais / Coordinatrice, TCMFM

Maryse Lefebvre / Centre de santé des femmes de la Mauricie

Hélène Dargis / Centre diocésain de Trois-Rivières, Comité condition féminine

Johanne Germain / citoyenne

Claude Poudrier / Commission scolaire Chemin-du-Roy

Maude-Amie Tremblay / Agence de santé et de services sociaux Mauricie et Centre-du-Québec

Colette Marcotte / Conseil du statut de la femme

Renée Levasseur / CSN, Comité condition féminine
/ Conseil régional en environnement (CRE) de la Mauricie

Nathalie Houde / Ministère développement durable, environnement et parcs (MDDEP)

Mireille Lalancette / Communication sociale, UQTR

Patrick Guérard et Myrabelle Chicoine / Conférence régionale des élus (CRÉ) de la Mauricie

Manon Filion / Ministère des affaires municipales et des régions (MAMR)